**Информация о результатах**

**камеральной проверки правильности начисления и выплаты заработной платы в муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования Темрюкский район за апрель 2019 года (выборочно)**

В соответствии с пунктом 7 плана контрольных мероприятий отдела внутреннего финансового контроля администрации муниципального образования Темрюкский район при осуществлении внутреннего муниципального финансового контроля в сфере бюджетных правоотношений на 2019 год; приказ начальника отдела внутреннего финансового контроля администрации муниципального образования Темрюкский район от 12 августа 2019 года № 03-40/19-02 проведена камеральная проверка муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования Темрюкский район (далее МКУ ЦБ УО).

Проверяемый период: с 1 апреля 2019 года по 30 апреля 2019 года.

В результате установлено следующее:

1. В Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» муниципального образования Темрюкский район, в нарушение требований статьи 144 ТК РФ, не установлено какая система оплаты труда применяется проверяемым учреждением.

2. Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда, указанный в разделе 3 Положения об оплате труда работников МКУ ЦБ УО, не соответствует размеру ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда установленному пунктом 2.4.1 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, с учетом изменений, внесенных Постановлением № 790.

3. Размер ежемесячного денежного поощрения, указанный в разделе 5 Положения об оплате труда работников МКУ ЦБ УО, не соответствует размеру ежемесячного денежного поощрения, установленному пунктом 2.4.3 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, с учетом изменений, внесенных Постановлением № 790.

4. Структура и размер месячного фонда оплаты труда, по данным штатного расписания МКУ ЦБ УО № 3 от 1 апреля 2019 года, не соответствуют структуре и размеру фонда оплаты труда, рассчитанному в соответствии с требованиями пункта 2.5 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений и раздела 2 Положения об оплате труда работников МКУ ЦБ УО.

5. Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда по работникам МКУ ЦБ УО (от 100% до 110%), за исключением директора МКУ ЦБ УО, соответствует требованиям пункта 2.4.1 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, но не соответствует требованиям пункта 2.3 Положения об оплате труда работников МКУ ЦБ УО.

6. Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда по должности директора МКУ ЦБ УО (160%) соответствует требованиям пункта 3.2 Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений, с учетом изменений, внесенных Постановлением № 804, но не соответствует требованиям пункта 2.3 Положения об оплате труда работников МКУ ЦБ УО.

7. Размер ежемесячного денежного поощрения по работникам МКУ ЦБ УО (от 100% до 200%) соответствует требованиям пункта 2.4.3 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, с учетом изменений, внесенных Постановлением № 790, но не соответствует требованиям раздела 5 Положения об оплате труда работников МКУ ЦБ УО.

8. Размеры ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда, установленные работникам МКУ ЦБ УО приказом директора МКУ ЦБ УО № 62 от 8 апреля 2019 года, соответствуют требованиям пункта 2.4.1 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, с учетом изменений, внесенных Постановлением № 790, но не соответствует требованиям раздела 3 Положения об оплате труда работников МКУ ЦБ УО. Кроме того в приказе № 62 от 8 апреля 2019 года ошибочно указана ссылка на раздел 5 Положения об оплате труда работников МКУ ЦБ УО.

9. Размер ежемесячного денежного поощрения по директору МКУ ЦБ УО (200%) соответствует требованиям пункта 2.4.3 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, с учетом изменений, внесенных Постановлением № 790, но не соответствует требованиям раздела 5 Положения об оплате труда работников МКУ ЦБ УО.

10. В ходе проверки выявлено недоначисление премии за апрель 2019 года начальнику отдела Казаровой Н.А. в размере 0,85 руб.

11. Также в ходе проверки установлено несоответствие количества работников, принятых на должности специалиста 1 категории количеству штатных единиц по утвержденному штатному расписанию от 1 апреля 2019 года № 3-шр.

По результатам проверки составлен акт от 28.08.2019 № 23.

О результатах проверки доложено заместителю главы муниципального образования Темрюкский район Л.В. Криворучко.

Начальник отдела

внутреннего финансового контроля О.В. Радченко