**Информация**

**о результатах камеральной проверки правильности начисления**

**и выплаты заработной платы в муниципальном казенном учреждении «Централизованная бухгалтерия» муниципального образования**

**Темрюкский район за 2 квартал 2019 года (выборочно)**

В соответствии с пунктом 6 плана контрольных мероприятий отдела внутреннего финансового контроля администрации муниципального образования Темрюкский район при осуществлении внутреннего муниципального финансового контроля в сфере бюджетных правоотношений на 2019 год и на основании приказа начальника отдела внутреннего финансового контроля администрации муниципального образования Темрюкский район от 2 июля 2019 года № 03-36/19-02 проведена камеральная проверка муниципального казенного учреждения «Централизованная бухгалтерия» муниципального образования Темрюкский район (далее – МКУ ЦБ).

Проверяемый период: с 1 апреля 2019 года по 30 июня 2019 года.

В результате проверки установлено следующее:

1. Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда, указанный в пункте 3.1 Положения об оплате труда МКУ ЦБ, не соответствует размеру ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда установленному пунктом 2.4.1 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район, утвержденного постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 29 декабря 2018 года № 1866 (далее - Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений), с учетом изменений, внесенных постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 29 марта 2019 года № 573 (далее – Постановление № 573).

2. Размер ежемесячного денежного поощрения, указанный в пункте 3.3 Положения об оплате труда МКУ ЦБ, не соответствует размеру ежемесячного денежного поощрения, установленному пунктом 2.4.3 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, с учетом изменений, внесенных Постановлением № 573.

3. Объем средств для выплаты ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда (в расчете на год) учитываемый при формировании фонда оплаты труда, согласно пункту 4.1 Положения об оплате труда МКУ ЦБ не соответствует объему средств для выплаты ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда (в расчете на год) установленному пунктом 2.5.1 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

4. Объем средств для выплаты премий по результатам работы (в расчете на год) учитываемый при формировании фонда оплаты труда согласно пункту 4.2 Положения об оплате труда МКУ ЦБ не соответствует объему средств для выплаты премий по результатам работы (в расчете на год) установленному пунктом 2.5.2.6 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений.

5. Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда указанный в штатном расписании МКУ ЦБ № 2 от 01.03.2019 по должности директора МКУ ЦБ составляет 160 %, что соответствует требованиям пункта 3.2 Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район (далее - Положение об оплате труда и материальном стимулировании руководителей муниципальных учреждений), утвержденного постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 19 марта 2019 года № 492, с учетом изменений, внесенных постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 апреля 2019 года № 804, но не соответствует требованиям пункта 3.1 Положения об оплате труда МКУ ЦБ.

6. Размер ежемесячного денежного поощрения, указанный в штатном расписании МКУ ЦБ № 2 от 01.03.2019 по должности директора МКУ ЦБ, составляет 200 %, что не соответствует требованиям пункта 3.3 Положения об оплате труда МКУ ЦБ и пункта 2.4.3 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений. Постановлением № 573 размер ежемесячного денежного поощрения увеличен до 2 должностных окладов, однако вступает в силу данное постановление на следующий день после его официального опубликования (02.04.2019), то есть 03.04.2019. Таким образом, неправомерно включать ежемесячное денежное поощрение по должности директора МКУ ЦБ в размере 200% с 01.03.2019. Однако ежемесячное денежное поощрение за март 2019 года, согласно данным карточки – справки № 8 за 2019 год, было начислено в размере 10780,00 руб., что составляет 100 % от должностного оклада (10780,00 руб.).

7. Отсутствие согласования Совета трудового коллектива, предусмотренного пунктом 6.8 Положения об оплате труда МКУ ЦБ, на приказах директора МКУ ЦБ об установлении единовременной премии: № 6 п (л) от 01.04.2019 и № 9 п (л) от 27.05.2019.

8. Ошибка при составлении табеля учета использования рабочего времени за период с 1 по 30 июня 2019 года: по главному специалисту, экономисту Рыбалкиной И.В. 1 и 2 июня 2019 года отмечены кодом «В» - выходной день, а согласно приказу (распоряжению) о предоставлении отпуска работнику № 31-о от 17.05.2019 главному специалисту, экономисту Рыбалкиной И.В. был предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск с 28.05.2019 по 02.06.2019.

9. В приказе (распоряжении) о предоставлении отпуска работнику Чумак Е.С. № 26-о от 20.04.2019 при длительности отпуска с 24.04.2019 по 24.04.2019 количество дней отпуска ошибочно указано 14.

10. Месячный вакантный фонд заработной платы, по данным штатного расписания МКУ ЦБ № 2 от 01.03.2019, составляет 39142,32 руб.

По результатам проверки составлен акт от 26 июля 2019 года № 21.

О результатах проверки доложено заместителю главы муниципального образования Темрюкский район Л.В. Криворучко.

Начальник отдела О.В. Радченко