**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

28 марта 2022 года № 1-1

Об итогах работы по заключению

коллективных договоров в организациях

Темрюкского района в 2021 году

и перспективах социального партнерства в 2022 году

По состоянию на 1 января 2022 году заключили коллективные договоры и провели их уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» 397 организаций района, что на одну единицу ниже показателя за 2020 год. В 2021 году заключили коллективные договора в своих коллективах 138 работодателей. Численность работников, защищенных коллективно-договорными отношениями, составляет 19931 человек, что на 3860 человек ниже соответствующего показателя за 2020 год.

В связи с ликвидацией, реорганизацией и приостановлением хозяйственной деятельности не заключили новые коллективные договоры либо не продлили прежние 11 работодателей.

При этом после проведенной ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» работы в 2021 году впервые были заключены коллективные договоры 10 работодателями района, в том числе: ООО «Клиника Семейная», ООО «Тамань Спецстрой», СПСК «Аквакультура Тамани», ООО «ЮМТТ – Темрюк», ИП Симченко В.Н., ООО «ЭФКО-АМК», ИП Стороженко А.В., ИП Уткина В.С., ОО «СпецСтройТранс», ООО «Светофор».

В коллективных договорах ряда организаций предусмотрены дополнительные по сравнению с законодательством социальные гарантии и выплаты для работников.

Общая сумма фактических затрат на дополнительные гарантии и компенсации работникам 155 организаций района, охваченных коллективными договорами, по итогам 2021 года составила – 56501,4 тыс.руб., в т.ч. материальная помощь – 26277,1 тыс.руб., выделение автотранспорта для нужд работников – 1894,5 тыс.руб., дополнительные оплачиваемые отпуска -1894,5 оплата стоимости питания, ценовая разница при реализации по льготным ценам (ниже рыночных) произведенной продукции – 94595,1 тыс.руб., дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери) за счет средств работодателя – 6325,9 тыс.руб. и другие виды.

Между тем, в течение 2021 года в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» обратилось за консультациями 39 работников организаций о нарушении работодателями их трудовых прав.

Практика показывает, что чаще нарушаются трудовые права работников, в том числе имеет место неформальная занятость у работодателей, не заключивших коллективный договор со своим трудовым коллективом.

Наличие коллективного договора является признаком стабильности предприятия и социальной ориентированности работодателя.

Пункт 6.7. районного трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования Темрюкский район, координационным Советом профсоюзов района и Темрюкским районным объединением работодателей на 2021-2024 годы, к которому присоединились все работодатели Темрюкского района, говорит о содействии сторон соглашения по вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению коллективных договоров.

С руководителями ряда организаций крупного и малого бизнеса и работодателями – физическими лицами, использующими труд наемных работников, специалистами ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района неоднократно проводилась разъяснительная работа о необходимости и важности заключения коллективного договора, предлагалась консультационная и методическая помощь по составлению данного локального акта.

Однако под различными предлогами некоторые работодатели избегают его заключения.

В частности, на отчетный период отсутствует коллективный договор у следующих работодателей: ЗАО «Таманьнефтегаз» (Быков П.Б.), ООО «ОТЭКО – Портсервис» (Лазарев А.А.), «ОТЭКО – Терминал» (Алешкин А.Н.), ООО ЧОП «Зевс» (Беймлер В.К.), ООО «Порт Мечел-Темрюк» (Жогло М.К.), ООО «Зея» (Павловский А.С.), АО «МГТ «Кавказ»» (Нестеров С.В.), ООО «КГС-Порт» (Захаров С.А.), ПСК «Курчанский» (Каратеев С.Б.), ООО «Зерновой терминальный комплекс Тамань» (Гнатко С.Е.), ООО «КГС-Мол» (Панов А.И.), ООО «ТВК-Кубань» (Пленкина О.И.), ООО «РосХимТрейд» (Роенко В.А.), ООО «КавказМорСервис» (Покладенко С.В.), ООО «МТК-Тамань» (Шаповал М.Л.), АО «ТКСМ» (Лебедев И.И.), ООО «Фанагория – РС» (Барышникова Т.А.), ООО «СВЛ Марин Транзит Сервисиз» (Джалагония Г.Д.), ООО «Омега» (Сатырь И.А.), ООО «ЮгБункерСервис-Кавказ» (Чистофат А.Е.), ООО «Краншип» (Посохов С.В.), ООО «Поместье Голубицкое» (Помацуев В.С.), ООО «Агенство Лебедь» (Федотов Д.Б.), ОП ООО «Алсим-Строй» (Озкан Хакан), ООО «Брют» (Астанина Н.Д.), ИП Уланова М.С., ИП Подлеснов А.А., ИП Гасангусейнов О.М., ИП Ноговицин А.Ю., ИП Москаленко Д.В., ИП Чистофат А.Е., и в ряде других.

В целях соблюдения социальных гарантий, повышения уровня защиты трудовых прав работающих, а также увеличения охвата организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район, коллективно-договорными отношениями, руководствуясь Законом Краснодарского края от 07.08.2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» Темрюкская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

**РЕШИЛА**:

1. Рекомендовать:

1.1. Работодателям Темрюкского района, не охваченными коллективно-договорными отношениями, инициировать проведение коллективных переговоров со своими трудовыми коллективами по подготовке и заключению коллективного договора.

1.2. Руководителям структурных подразделений администрации муниципального образования Темрюкский район проводить разъяснительную работу среди работодателей курируемых отраслей о необходимости заключения коллективного договора.

1.3. Координационному совету профсоюзов Темрюкского района и председателям отраслевых территориальных профсоюзных организаций:

1.3.1. Рассматривать на заседаниях своих коллегиальных органов результаты работы по заключению и выполнению коллективных договоров в организациях курируемых отраслей. Принимать меры по 100% охвату коллективными договорами всех организаций, имеющие профсоюзы;

1.3.2. Осуществлять экспертизу проектов заключаемых коллективных договоров в целях повышения их качественного содержания, соответствия законодательству и соглашениям всех уровней.

2. Администрации муниципального образования Темрюкский район, территориальному объединению работодателей «Союз работодателей МО Темрюкский район», координационному совету профсоюзов Темрюкского района, ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», как сторонам социального партнерства, продолжить разъяснительную работу о необходимости заключения коллективных договоров среди работодателей района.

3. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» продолжить оказание сторонам социального партнерства методической и консультационной помощи в подготовке проектов коллективных договоров.

4. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 28.03.2022 года № 1-1

«Об итогах работы по заключению коллективных договоров в организациях Темрюкского района в 2021 году и перспективах социального партнерства в 2022 году».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева