**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

28 марта 2023 года № 1-2

Об итогах работы по заключению коллективных

договоров в организациях Темрюкского

района в 2022 году и перспективах социального

партнерства в 2023 году.

О проведенной в 2022 году работе

Координационным советом профсоюзов

по заключению коллективных договоров

в организациях, имеющих профсоюзы

По состоянию на 1 января 2023 году заключили коллективные договоры и провели их уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района 397 организаций района. В 2022 году заключили коллективные договора в своих коллективах 133 работодателя. Численность работников, защищенных коллективно-договорными отношениями, составляет 18815 человек, что на 1116 человек ниже соответствующего показателя за 2021 год. По состоянию на 1 января 2023 года заключили коллективные договоры и провели их уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района 397 организаций района. В 2022 году заключили коллективные договора в своих коллективах 133 работодателя. Снижения количества организаций, вовлеченных в коллективно-договорные отношения, по сравнению с 2021 годом не допущено. Вместе с тем, численность работников, защищенных коллективными договорами, сократилась на 5,6 %, что меньше на 1116 человек в сравнении с показателями за 2021 год и составляет за 2022 год 18815 человек. В связи с ликвидацией, реорганизацией и приостановлением хозяйственной деятельности не заключили новые коллективные договоры либо не продлили прежние 16 работодателей. После проведенной ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района работы в 2022 году впервые были заключены коллективные договоры 15 работодателями района, в том числе: ИП Косяков О.И., ООО «Тамань-Эксперт», ООО «УМР-ЮГ», ООО «Тамань-Агент», ООО «Таманьгазстрой», ООО «Югавтострой, ООО «Галуст», ИП Разгоняева А.Н., ИП Москалев Н.Н., ИП Яхьяев Ш.М.», ИП Приходько А.В., ООО «София», ИП Хайновский С.С., ДНТ «Кавказ», ОП ООО «Фермерский продукт». В коллективных договорах ряда организаций предусмотрены дополнительные по сравнению с законодательством социальные гарантии и выплаты для работников. Общая сумма фактических затрат на дополнительные гарантии и компенсации работникам 172 организаций района, охваченных коллективными договорами, по итогам 2022 года составила – 101321,5 тыс.руб., в т.ч. материальная помощь – 32005,30 тыс.руб., выделение автотранспорта для нужд работников – 5131,50 тыс.руб., обеспечение топливом и компенсация коммунальных услуг -8800,80 тыс.руб., оплата стоимости питания, ценовая разница при реализации по льготным ценам (ниже рыночных) произведенной продукции – 37788,30 тыс.руб., дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери) за счет средств работодателя – 7444,40 тыс.руб. и другие виды. Вместе с тем, в течение 2022 года в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района обратилось за консультациями 28 работников организаций о нарушении работодателями их трудовых прав. Практика показывает, что чаще нарушаются трудовые права работников, в том числе имеет место неформальная занятость у работодателей, не заключивших коллективный договор со своим трудовым коллективом. Наличие коллективного договора является признаком стабильности предприятия и социальной ориентированности работодателя. Пункт 6.7. районного трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования Темрюкский район, координационным Советом профсоюзов района и Темрюкским районным объединением работодателей на 2021-2024 годы, к которому присоединились все работодатели Темрюкского района, говорит о содействии сторон соглашения по вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению коллективных договоров.

С руководителями ряда организаций крупного и малого бизнеса и работодателями – физическими лицами, использующими труд наемных работников, специалистами ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района неоднократно проводилась разъяснительная работа о необходимости и важности заключения коллективного договора, предлагалась консультационная и методическая помощь по составлению данного локального акта. Однако под различными предлогами некоторые работодатели избегают его заключения. В частности, отсутствует коллективный договор у следующих работодателей: АО «Таманьнефтегаз» (Быков П.Б.), ООО "ОТЭКО - Портсервис" (Цыбульский В.И.), "ОТЭКО - Терминал" (Захарченко С.И.), ООО «ОТЭКО –ЦАСФ» (Тур А.А.), ООО ЧОП «Зевс» (Беймлер В.К.), ООО «Зерновой терминальный комплекс Тамань» (Гнатко С.Е.), ООО «Поместье Голубицкое» (Помацуев В.С.), ООО «Порт Мечел-Темрюк» (Жогло М.К.), ООО «Зея» (Павловский А.С.), АО «МГТ «Кавказ»» (Нестеров С.В.), ООО «КГС-Порт» (Захаров С.А.), ПСК «Курчанский» (Каратеев С.Б.), ООО «КГС-Мол» (Панов А.И.), ООО «ТВК-Кубань» (Пленкина О.И.), ОП ООО «РХТ-Терминал» (Говорков С.В.), ООО «КавказМорСервис» (Шевалье Н.В.), ООО "МТК-Тамань" (Шаповал М.Л.), АО «ТКСМ» (Лебедев И.И.), ООО «Фанагория – РС» (Барышникова Т.А.), ООО "СВЛ Марин Транзит Сервисиз" (Джалагония Г.Д.), ООО "Омега" (Анкуца А.В.), ООО «ЮгБункерСервис-Кавказ» (Чистофат А.Е.), ООО «Краншип» (Голодяев С.В.), ООО «Южный морской торговый терминал» (Лукьянов С.И.), ОП ООО "Агенство Лебедь" (Алимов Е.А.), ОП ООО "Алсим-Строй" (Озкан Хакан), ООО «Брют» (Астанина Н.Д.), ООО «Меридиан Шиппинг» (Вигуляров А.О.), Филиал "Тамань" ООО "МТСМ-Сервис"(Литвинов А.В.), ООО «Баярд» (Щанин В.А.), ООО «Мильстрим менеджмент» (Щибря А.Ю.), ИП Подлеснов А.А., ИП Гасангусейнов О.М., ИП Чистофат А.Е., Иорданян Т.М., и в ряде других.

 В Координационный совет Профсоюзов муниципального образования Темрюкский район входит пять отраслевых профсоюзов: Темрюкская РТО работников культуры, ППО Профсоюза здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница», Темрюкская РТО Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство», Темрюкская РТО Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Темрюкская РТО Профсоюзов работников народного образования. Охват коллективными договорами на 01.01.2023 года составляет 100%. Все коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в установленные законодательством сроки. В 2022 году профсоюзные организации в рамках социального партнерства осуществляли контроль за выполнением Положений, включенных в Коллективные договоры, обеспечивающие социально-трудовые гарантии и права работников в каждом хозяйствующем объекте. Профсоюзы совместно с работодателями контролируют состояние условий труда на каждом рабочем месте, проведение инструктажей, организацию обучения по охране труда и проверку знаний.

В целях соблюдения социальных гарантий, повышения уровня защиты трудовых прав работающих, а так же увеличения охвата организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район, коллективно-договорными отношениями, руководствуясь Законом Краснодарского края от 07.08.2000 № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» Темрюкская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

**РЕШИЛА**:

1. Рекомендовать:

1.1. Работодателям Темрюкского района, не охваченными коллективно-договорными отношениями, инициировать проведение коллективных переговоров со своими трудовыми коллективами по подготовке и заключению коллективного договора.

1.2. Управлениям и отделам администрации муниципального образования Темрюкский район проводить разъяснительную работу среди работодателей курируемых отраслей о необходимости заключения коллективного договора.

1.3. Координационному совету профсоюзов Темрюкского района и председателям отраслевых территориальных профсоюзных организаций:

1.3.1. Рассматривать на заседаниях своих коллегиальных органов результаты работы по заключению и выполнению коллективных договоров в организациях курируемых отраслей;

1.3.2. Осуществлять экспертизу проектов заключаемых коллективных договоров в целях повышения их качественного содержания, соответствия законодательству и соглашениям всех уровней.

2. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района:

2.1. Продолжить оказание методической и консультационной помощи в подготовке проектов коллективных договоров сторонам социального партнерства.

2.2. Организовать в 2023 году семинары-совещания в сельских и городском поселениях муниципального образования Темрюкский район с работодателями района о значении коллективного договора и необходимости его заключения.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,заместитель главы муниципального образования Темрюкский район\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссииот территориальных организаций профессиональных союзов, председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединенияработодателей,директор МУП ТР КК«Центральный рынок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 28.03.2023 года № 1-2

«Об итогах работы по заключению коллективных договоров в организациях Темрюкского района в 2022 году и перспективах социального партнерства в 2023 году. О проведенной в 2022 году работе Координационным советом профсоюзов по заключению коллективных договоров в организациях, имеющих профсоюзы».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева