**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

25 марта 2021 года № 1-4

Об итогах работы по заключению

коллективных договоров в

организациях Темрюкского района

в 2020 году и развитии социального

партнерства в 2021 году

В 2020 году заключили коллективные договоры и провели их уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района 398 организаций района, из них в 2020 году – 133. Численность работников, защищенных коллективно-договорными отношениями за этот период, составляет 23791 человек, что составляет 73,8 % от общего числа трудового населения Темрюкского района.

В связи с ликвидацией, реорганизацией и приостановлением хозяйственной деятельности не заключили новые коллективные договоры либо не продлили прежние 11 работодателей.

 После проведенной ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района работы в 2020 году впервые заключены коллективные договоры девятью работодателями района, в том числе: МБУ «Тамань-Благоустройство», ИП Лежнева Е.Н., ООО «ИК ТБЦ», ООО «Наливной Терминал Тамань», ООО «Строительно-мелиоративное предприятие», ООО «Новик», МУП ТГП ТР «Темрюк-Водоканал», ООО «Сова», ООО «Морской риф».

В коллективных договорах ряда организаций предусмотрены дополнительные по сравнению с законодательством социальные гарантии и выплаты для работников.

Общая сумма фактических затрат на дополнительные гарантии и компенсации работникам 158 организаций района, охваченных коллективными договорами, по итогам 2020 года составила – 100503,1 тыс.руб., в т.ч. материальная помощь – 25841,0 тыс.руб., выделение автотранспорта для нужд работников – 44066,2 тыс.руб., оплата стоимости питания, ценовая разница при реализации по льготным ценам (ниже рыночных) произведенной продукции – 15328,1 тыс.руб., дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери) за счет средств работодателя – 4870,0 тыс.руб. и другие виды.

В течение 2020 года в отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района обратился за консультациями 31 работник организаций о нарушении работодателями их трудовых прав.

Практика показывает, что чаще нарушаются трудовые права работников, в том числе имеет место неформальная занятость у работодателей, не заключивших коллективный договор со своим трудовым коллективом.

Между тем коллективный договор – это локальный акт, который наиболее широко охватывает все аспекты трудовых отношений между работодателем и работниками, позволяет обеспечить работникам предприятия благоприятные условия труда и обезопасить самого работодателя от возможных проблем в области нормативного регулирования трудовых отношений со своими работниками.

Как правило, наличие коллективного договора является признаком стабильности организации, уважения интересов работников, заботы о будущем организации.

Пункт 6.7. районного трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования Темрюкский район, координационным Советом профсоюзов района и Темрюкским районным объединением работодателей на 2018-2021 годы, к которому присоединились все работодатели Темрюкского района, говорит о содействии сторон соглашения по вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению коллективных договоров.

 С руководителями ряда организаций крупного и малого бизнеса и работодателями – физическими лицами, использующими труд наемных работников, специалистами ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района неоднократно проводилась разъяснительная работа о необходимости и важности заключения коллективного договора, предлагалась консультационная и методическая помощь по составлению данного локального акта.

Однако под различными предлогами некоторые работодатели избегают его заключения.

В частности, отсутствует коллективный договор у следующих работодателей: ООО «Порт Мечел-Темрюк» (Короткий В.Н.), ООО «Зея» (Павловский А.С.), ООО «Лиман» (Климов И.В.), АО «МГТ «Кавказ»» (Нестеров С.В.), ООО «КГС-Порт» (Захаров С.А.), ПСК «Курчанский» (Каратеев С.Б.), ООО «Зерновой терминальный комплекс Тамань» (Гнатко С.Е.), ООО «КГС-Мол» (Панов А.И.), ООО «ТВК-Кубань» (Гончар Ю.И.), ООО «РосХимТрейд» (Говорков С.В.), ООО «КавказМорСервис» (Покладенко С.В.), ООО ЧОП «Зевс» (Нагорный А.В.), ООО «Фанагория – РС» (Барышникова Т.А.), ООО "ОТЭКО - Терминал" (Пестряков В.М.); ООО "ОТЭКО - Портсервис" (Меткин А.М.), ООО "СВЛ Марин Транзит Сервисиз" (Джалагония Г.Д.), ООО "Омега" (Сатырь И.А.), ООО «ЮгБункерСервис-Кавказ» (Чистофат А.Е.), ООО «МорТехСервис» (Лисоченко И.И.), ООО «Краншип» (Посохов С.В.), ООО «Южный морской торговый терминал» (Лукьянов С.И.), ООО «Поместье Голубицкое» (Помацуев В.С.), ООО "Нефтегаз Морсервис" (Вихляев Д.Ю.), ООО "Агенство Лебедь" (Алимов Е.А.), ОП ООО "Алсим-Строй" (Озкан Хакан), ООО «Брют» (Астанина Н.Д.), КФХ Бабенковой А.И., ИП Уланова М.С., ИП Подлеснов А.А., ИП Гасангусейнов О.М., ИП Ноговицин А.Ю., ИП Москаленко Д.В., ИП Бабенкова Н.А., ИП Чистофат А.Е., и в ряде других.

В целях соблюдения социальных гарантий, повышения уровня защиты трудовых прав работающих, а так же увеличения охвата организаций, расположенных на территории муниципального образования Темрюкский район, коллективно-договорными отношениями, руководствуясь Законом Краснодарского края от 07.08.2000 № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» Темрюкская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

**РЕШИЛА:**

1. Администрации муниципального образования Темрюкский район при участии ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района», территориальному объединению работодателей «Союз работодателей МО Темрюкский район», координационному совету профсоюзов Темрюкского района, как сторонам социального партнерства, продолжить разъяснительную работу о необходимости заключения коллективных договоров среди работодателей района.

2. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»:

2.1. Продолжить оказание методической и консультационной помощи в подготовке проектов коллективных договоров сторонам социального партнерства.

2.2. Организовать в 2021 году семинары-совещания в сельских и городском поселениях муниципального образования Темрюкский район с работодателями района о значении коллективного договора и необходимости его заключения.

3. Рекомендовать:

3.1. Координационному совету профсоюзов Темрюкского района принимать меры по обеспечению заключения коллективных договоров у всех работодателей, где созданы районные первичные профсоюзные организации.

3.2. Руководителям отраслевых управлений администрации муниципального образования Темрюкский район, главам городского и сельских поселений Темрюкского района проводить разъяснительную работу среди работодателей соответствующих поселений о необходимости заключения коллективного договора.

 4. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,заместитель главы муниципального образования Темрюкский район\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссииот территориальных организаций профессиональных союзов, председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединенияработодателей,директор МУП ТР КК«Центральный рынок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 25.03.2021 года № 1-4

«Об итогах работы по заключению коллективных договоров в организациях Темрюкского района в 2020 году и развитии социального партнерства в 2021 году».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева