**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

30 июня 2023 года № 2-3

О проводимой администрацией

муниципального образования

Темрюкский район работе

по ликвидации неформальной

занятости и легализации

трудовых отношений в 2023 году

С учетом рекомендаций администрации Краснодарского края работа по неформальной занятости и легализации трудовых отношений выстроена следующим образом. Главам городского и сельских поселений Темрюкского района направлены установленные контрольные показатели по заключению трудовых договоров на 2023 год (исх. № 01-1794/23-28 от 16 февраля 2023 г. «Об установлении контрольных показателей по снижению неформальной занятости в Темрюкском районе») для организации работы и обеспечения ими личного контроля над работой по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости в возглавляемом поселении. Заместителям главы муниципального образования Темрюкский район курирующим вопросы сельского хозяйства и курортно-туристической сферы, транспорта и строительства, потребительской сферы направлены установленные показатели по заключению трудовых договоров на 2023 год для организации работы и обеспечения ими личного контроля над работой по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости. На сайте администрации муниципального образования Темрюкский район и сайтах сельских и городского поселений Темрюкского района с начала 2023 года размещена информация о номерах телефонов «горячей линии» для обращения по вопросам нарушения трудовых прав граждан. регулярно публикуются информационные материалы о рейдовых мероприятиях по выявлению нелегальных такси, о негативных последствиях выплаты «серой» заработной платы, о применении специального налогового режима «Налог на профессиональный доход», о проведённых ярмарках вакансий и трудоустройства, семинарах и «Круглых столах», проводимых на территории Темрюкского района. Сотрудниками отдела по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район разработан и распространен буклет «Памятка работнику по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы» в количестве 2000 шт., которые распространяются среди населения путем раздачи, размещения в местах массового пребывания граждан. Целевой показатель, установленный для администрации МО Темрюкский район на 2023 г. составляет – 1232, по состоянию на 23 июня 2023 г. – 613 (из них ИП – 480, трудовых договоров – 133) – 49,75 %. Не смотря на неплохой плановый результат работа по неформальной занятости поставлена не на должный уровень как отраслевыми структурами администрации МО Темрюкский район, так и администрациями поселений. Администрацией Краснодарского края постоянно заостряется внимание на том, что в приморских районах края необходимо активизировать работу по выявлению неформальной занятости особенно в курортный сезон и особенно в потребительской и курортной сфере. Однако судя по предоставляемой информации отраслевыми структурами работа просто не ведется. Управление потребительской сферы – 2 трудовых договора; Управление по санаторно-курортному комплексу и туризму – 0 трудовых договоров. Отделом по социально-трудовым отношениям проводится как координационная так и практическая работа по неформальной занятости. На текущий момент общий объем публикаций в СМИ составляет – 14 постов, общий объем публикаций составляет – 102 поста; на «горячую линию» поступило 6 звонков, из 6 личных обращений по трём обращениям инициировано обращение заявителей в ГИТ и в судебные органы. В целях исполнения контрольного показателя Темрюкская районная трехсторонняя комиссия

**РЕШИЛА**:

1. Информацию администрации муниципального образования Темрюкский

район о проведении работы по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Темрюкский район принять к сведению.

2. Администрации муниципального образования Темрюкский район:

2.1. Продолжить информационную и разъяснительную работу в средствах массовой информации о негативных последствиях выплаты заработной платы неофициально, неоформления трудовых отношений трудовыми договорами с целью побуждения налогоплательщиков к самостоятельному исполнению и уточнению налоговых обязательств и неукоснительному соблюдению налогового и трудового законодательства.

2.2. Продолжить проведение информационно-разъяснительной, консультационной работы с работодателями всех сфер хозяйственной деятельности, использующими труд наемных работников в рамках комиссий и рабочих совещаний по вопросам легализации налоговой базы и легализации трудовых отношений.

2.3. В рамках полномочий содействовать неформально занятым и работодателям в оформлении трудовых отношений или государственной регистрации предпринимательской деятельности, а также оформления самозанятости.

2.4. В рамках полномочий активизировать работу по проведению мониторинга и инвентаризации хозяйствующих субъектов потребительской сферы, общественного питания, средств размещения, транспорта (легкового такси) на наличие признаков неформальной занятости и заключению трудовых договоров.

2.5. Обеспечить мониторинг неформальной занятости при исполнении муниципальных контрактов (строительство, ремонтные работы, объекты нестационарной торговли).

2.6. Информировать об имеющихся фактах осуществления предпринимательской деятельности, трудовых отношениях без заключения трудовых договоров контролирующие (надзорные) органы для принятия мер реагирования.

3. Рекомендовать главам Темрюкского городского и сельских поселений Темрюкского района:

3.1. Взять под личный контроль работу по проведению информационно-разъяснительной кампании по повышению осведомленности граждан о своих социально-трудовых правах и негативных последствиях не оформления трудовых отношений.

3.2. Проводить личные встречи с руководителями предприятий с целью их информирования о необходимости соблюдения трудового законодательства в части оформления трудовых отношений с работниками.

3.3. Организовать работу «Почты доверия» в зданиях администраций поселений.

4. Рекомендовать Отделу МВД по Темрюкскому району:

4.1. Оказывать содействие органам местного самоуправления в осуществлении работы по легализации трудовых отношений.

5. Рекомендовать ИФНС по Темрюкскому району:

5.3. Осуществлять взаимодействие с администрацией муниципального образования Темрюкский район в части проведения сверки о факте и размере производимых отчислений субъектами хозяйственной деятельности.

6. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,заместитель главы муниципального образования Темрюкский район\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссииот территориальных организаций профессиональных союзов, председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединенияработодателей,директор МУП ТР КК«Центральный рынок»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 30.06.2023 года № 2-3

«О проводимой администрацией муниципального образования Темрюкский район работе по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений в 2023 году».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева