**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

30 сентября 2021 года № 5-2

О приоритетном трудоустройстве

инвалидов на предприятия и

в организации района в 2021 году

Трудоустройство инвалидов – одна из самых сложных и приоритетных задач специалистов Центра занятости населения. Сложность в том, что инвалиды имеют низкую мотивацию к труду, психологические особенности, испытывают комплексы относительно своего состояния и недооценивают свои знания и возможности. Человек, имеющий инвалидность, может и должен быть конкурентоспособным на рынке труда, получить возможность зарабатывать деньги, содержать семью, делать служебную карьеру.

Чтобы помочь инвалидам занять достойное место в обществе специалисты центра занятости населения Темрюкского района проводят ряд как индивидуальных, так и групповых мероприятий: организуют специализированные ярмарки вакансий, встречи с работодателями, участие в программе "Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы", направляют на профессиональное обучение по востребованным профессиям (специальностям), оказывают содействие в организации собственного дела. Оказывают услуги по психологической и социальной реабилитации: профессиональная ориентация, психологическая поддержка, социальная адаптация на рынке труда.

ФКУ «ГБ МСЭ по Краснодарскому краю» совместно с ЦЗН при разработке и утверждении индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалидов информирует граждан о возможности трудоустройства через службу занятости, о перечне необходимых документов при обращении в службу занятости и режиме работы. Специалисты ЦЗН еженедельно по предоставляемой информации ФКУ «ГБ МСЭ по Краснодарскому краю» о выданных ИПРА гражданам, которым установлена группа инвалидности, проводят с гражданами индивидуальную информационную работу об услугах ЦЗН.

Ежеквартально специалистами ЦЗН осуществляется информирование трудоспособных инвалидов об услугах службы занятости, о наличии вакансий и квотируемых рабочих мест, о ситуации на рынке труда, о возможности участия в мероприятиях активной политики занятости посредством проведения выездных групповых консультаций инвалидов. За 9 месяцев 2021 года были организованы и проведены 36 выездов в сельские поселения Темрюкского района, консультации получили 68 граждан имеющих ограничения по состоянию здоровья. Проведено 7 семинаров, для работодателей района на которых освещались вопросы выделения квотируемых рабочих мест для инвалидов и предоставления субсидии из краевого бюджета работодателям (юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на заработную плату инвалидов. В мероприятиях приняли участие представители 170 организаций района.

Профессиональная реализация граждан с ограниченными возможностями здоровья возможна только при совпадении мотивации и интересов, как самого соискателя, так и работодателя. Служба занятости реализует ряд программ, по которым работодатели могут получить финансовую поддержку при создании условий труда, соответствующих потребностям сотрудника с инвалидностью.

В рамках мероприятия подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края - предоставляются субсидии из краевого бюджета работодателям (юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на заработную плату инвалидов, в том числе молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования. Согласно Порядка, утвержденного приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от 01 ноября 2018 года № 1671, одним из критериев отбора работодателей, имеющих право на получение субсидий, являются работодатели, принявшие на работу инвалидов по направлениям центров занятости населения в муниципальных образованиях в текущем финансовом году.

В целях выполнения мероприятия 2.3 "Перечня меро­приятий подпрограммы "Формирование условий для развития системы ком­плексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов, а также ранней помощи в Краснодарском крае" приложения № 5 к государ­ственной программе Краснодарского края "Доступная среда", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 октября 2015 г. № 969, приказом министерства труда и социального развития 1211 от 04.08.2021 года утвержден «Порядок предоставления субсидий из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг в части заработной платы инвалидам, трудоустроенным сверх установленной квоты». Субсидия предоставляется на возмещение затрат на оплату труда инвали­дов, работающих на дополнительных рабочих местах (в том числе специальных), со­зданных (выделенных) сверх установленной квоты и предоставляется в размере затрат, произведенных в текущем году на оплату труда за каждого инвалида, работающего на дополнительном рабочем месте (в том числе специальном), созданным (выделенным) сверх установленной квоты, за фактически отработанное время или объем выполнен­ных работ, но не выше минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда». Период возмещения затрат на заработную плату инвалидов не может превышать 3 месяцев.

В течение 2021 года в ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района обратилось за содействием в поиске подходящей работы 42 гражданина, имеющих ограничения по состоянию здоровья, из них были трудоустроены 26 граждан, в том числе 4 на квотируемое рабочее место.

В целях реализации Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае утверждены списки 102 предприятий Темрюкского района, на которых предусмотрено создание или выделение квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

По состоянию на 29 сентября 2021 г. предприятиями Темрюкского района выделено: 480 рабочих мест для инвалидов (фактически работают 279 чел.).

В ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района работодателями района подано 213 вакансий для трудоустройства инвалидов. Все выделенные в 2021 году вакансии соответствуют требованиям трудового законодательства и законодательства о занятости населения.

Во исполнение Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», Закона РФ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и с целью выполнения целевого показателя численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в Темрюкском районе, Темрюкская районная трехсторонняя комиссия

**РЕШИЛА**:

1. Рекомендовать работодателям Темрюкского района:

1.1. Трудоустраивать граждан, имеющих ограничения по состоянию здоровья, в приоритетном порядке.

1.2. Работодателям, которым не установлены квоты для трудоустройства инвалидов, создавать рабочие места с условиями труда, доступными для лиц, имеющих ограничения по состоянию здоровья.

1.3. Выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и принимать меры по стопроцентному их заполнению.

1.4. При трудоустройстве инвалидов соблюдать требования и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, и рекомендации, установленные индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района:

2.1. Продолжить информационную работу для работодателей о правах и гарантиях, порядке приема на работу работников – инвалидов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Продолжить ежеквартальные выездные групповые консультаций инвалидов с целью информирования трудоспособных инвалидов об услугах службы занятости, о наличии вакансий и квотируемых рабочих местах, о ситуации на рынке труда и о возможности участия в мероприятиях активной политики занятости.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район разместить настоящее решение на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 30.09.2021 года № 5-2

«О приоритетном трудоустройстве инвалидов на предприятия и в организации района в 2021 году».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева