**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

30 сентября 2021 года № 5-3

О проводимой работе по ликвидации

неформальной занятости и легализации

трудовых отношений на территории

муниципального образования Темрюкский район

Правительством Российской Федерации органам исполнительной власти поручено выявление работодателей, которым наиболее характерны низкая формализованность трудовых отношений, наличие «серых схем» и расчетов в наличной форме по оплате труда, уклонение от уплаты страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, то есть неформальной занятости населения.

Мониторинг работы по снижению неформальной занятости населения осуществляется Рострудом с декабря 2014 года.

В ходе мониторинга выявляются факты незаключения трудовых договоров с работниками, заключения гражданско-правовых договоров.

На сегодняшний день работа по снижению неформальной занятости организована с учетом выработанных методик министерства труда и социального развития Краснодарского края, а также по имеющимся схемам, ранее отработанными на уровне структурных подразделений администрации муниципального образования Темрюкский район, сложившихся на протяжении последних лет и дающих определенный результат.

Все методы проводимой работы строятся исключительно в правовом поле в рамках полномочий и компетенции.

Участие в работе по ликвидации неформальной занятости принимают администрация муниципального образования Темрюкский район, главы городского и сельских поселений района, ГКУ КК «Центр занятости населения», ИФНС по Темрюкскому району.

Министерством труда и социального развития Краснодарского края муниципальным образованиям края в 2021 году доведены контрольные показатели по снижению неформальной занятости в Краснодарском крае. Для Темрюкского района на 2021 год установлен контрольный показатель по заключению трудовых договоров с незанятыми гражданами – 1232 человека.

С целью выполнения установленных контрольных показателей, в соответствии с рекомендациями администрации Краснодарского края и Законодательного Собрания Краснодарского края администрацией муниципального образования Темрюкский район в рамках проведения работы по ликвидации неформальной занятости проведена следующая работа.

Контрольные показатели по легализации трудовых отношений доведены до глав сельских поселений и отраслевых структурных подразделений администрации муниципального образования Темрюкский район. Материалы наглядной агитации, используемые для информирования населения муниципального образования Темрюкский район о последствиях нелегальных трудовых отношений и призыва к соблюдению трудового законодательства Российской Федерации, размещены в местах массового нахождения людей (МУП ТР КК «Центральный рынок» г. Темрюк, ярмарка в станице Старотитаровская, Ярмарка в станице Тамань и остановки города и автовокзала).

В районе проводится информационная компания по легализации заработной платы с целью побуждения налогоплательщиков к самостоятельному исполнению и уточнению налоговых обязательств и неукоснительному соблюдению налогового и трудового законодательства. Информация о результатах межведомственных комиссий по легализации заработной платы публикуется в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и размещается на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район.

Информация о негативных последствиях выплаты заработной платы неофициально («в конвертах»), неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме размещена на сайте администрации муниципального образования Темрюкский район и на стендах в здании администрации муниципального образования Темрюкский район, в ИФНС России по Темрюкскому району Краснодарского края, в управлении Пенсионного фонда Российской Федерации (ГУ) в Темрюкском районе, в ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», в управлении социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в Темрюкском районе, в ГАУ КК «МФЦ КК» в Темрюкском районе.

При реализации мероприятий по снижению неформальной занятости населения администрацией муниципального образования Темрюкский район совместно с ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района» обеспечена работа «горячей линии» для сообщения населением фактов невыплаты заработной платы работникам хозяйствующих субъектов, выплаты работникам заработной платы ниже установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, заработной платы квалифицированным работникам в минимальном размере, выплаты части заработной платы неофициально («в конвертах»), неоформления трудовых отношений договорами в письменной форме.

С главами поселений и с ответственными в администрациях поселений сотрудниками за данное направление работы специалистами отдела по социально-трудовым отношениям проводится систематическая разъяснительная работа по организации проведения мониторинга с целью определения организаций, индивидуальных предпринимателей, привлекающих к труду работников без оформления. Оказывается методическая практическая помощь в проведении мониторинга с выездом на место при обращении.

Однако на сегодняшний день ни в одном поселении работа по снижению неформальной занятости не организована на должном уровне, как хотелось бы.

К сожалению, в таких поселениях, как Ахтанизовское, Запорожское, Курчанское, Новотаманское, Старотитаровское, Таманское, Фонталовское работа по неформальной занятости практически не проводится. Мониторинга нет, трудовые договора не оформляются и не предоставляются. И в основном это поселения, которые находятся на побережье, где развита курортная сфера (средства размещения) и потребительская сфера (торговля, общепит).

Руководителям отраслевых управлений администрации муниципального образования Темрюкский район, курирующих сельское хозяйство, потребительскую сферу, транспорт, санаторно-курортную сферу также были направлены установленные контрольные показатели по заключению трудовых договоров на год для организации работы по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости в курирующих направлениях.

Управлением по санаторно-курортному комплексу работа по неформальной занятости проводится параллельно с работой по реализации дополнительных мер по упорядочению деятельности субъектов предпринимательской деятельности, оказывающих платные услуги по предоставлению помещений для кратковременного проживания в период летнего сезона на территории муниципального образования Темрюкский район в соответствии с распоряжением администрации муниципального образования Темрюкский район от 20 апреля 2017 года № 381-р. В соответствии с утверждённым графиком комиссией, в состав которой входят представители отдела МВД России по Темрюкскому району, отдела ИФНС России по Темрюкскому району, администрации муниципального образования Темрюкский район и администраций курортных поселений Темрюкского района еженедельно осуществляются выезды в курортные поселения Темрюкского района. По состоянию на сегодняшний день управлением предоставлено 114 трудовых договоров.

Сотрудниками управления потребительской сферы проводится мониторинг объектов потребительской сферы в системе общественного питания, торговли с учетом торговых площадей и посадочных мест. Ежеквартально специалистами управления направляются письменные запросы в администрации поселений о предоставлении информации об организациях и индивидуальных предпринимателях, осуществляющих деятельность на территории поселений в потребительской сфере, торговле, оказании услуг населению. Предоставленные списки сверяются с данными ИФНС, ПФРФ и ФСС по численности задекларированных работников. В случае не соответствия данных и признаков неформального трудоустройства организуется выездная проверка.

По состоянию на сегодняшний день было управлением выявлено 10 фактов осуществления деятельности без государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя. Информация по выявленным фактам направлена в ИФНС России по Темрюкскому району, для принятия мер. Представлено 19 трудовых договоров.

Управлением жилищно-коммунального хозяйства, охраны окружающей среды, транспорта, связи и дорожного хозяйства проводится работа по направлению предоставления услуг по перевозке пассажиров легковым такси. Специалистами отдела ежемесячно проводиться сверка выданных индивидуальным предпринимателям разрешений на предоставление услуг по перевозке пассажиров легковыми такси с данных по формам, сдаваемой в ИФНС и ФСС, отчетности и количеству занятых этим видом деятельности. Совместно с ГИБДД осуществляются рейды по выявлению и пресечению деятельности лиц, незаконно осуществляющих услуги по грузопассажирским перевозкам на территории района. За истекший период управлением проведено 16 рейдовых мероприятий, выявлено лиц, оказывающих нелегальные перевозки легковым такси 10, рассмотрено протоколов в судах 7, вынесено штрафов на сумму 14 000 рублей.

Управление капитального строительства и топливно-энергетического комплекса – 0 трудовых договоров.

Управлением сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности исходя из наличия больших площадей обрабатываемой земли, поголовья скота и птицы, проводится индивидуальная разъяснительно-предупредительная работа с руководителями организаций сельскохозяйственного комплекса района в рамках проведения рабочих совещаний с приглашением руководителей субъектов хозяйственной деятельности. С работодателями, использующими труд наемных работников без заключения трудовых договоров, проводится разъяснительная работа по легализации трудовых отношений, разъясняется целесообразность декларирования и прозрачности подтвержденных доходов и расходов хозяйствующего субъекта, оформление незарегистрированных работников в хозяйствах. Главам фермерских хозяйств рекомендовано в рамках законодательства заключать трудовые договора при использовании труда наемных работников, уплачивать соответствующие налоги, взносы. Управлением предоставлено 120 трудовых договора.

С учетом того, что работа по ликвидации неформальной занятости населения и легализации трудовых отношений направлена не только на сохранение социальных прав и гарантий работников, но, в первую очередь на повышение собираемости доходов в бюджеты, вопросы, касающиеся оформления трудовых отношений, отчислений во внебюджетные фонды, уплаты налогов, выплаты заработной платы не ниже прожиточного минимума рассматриваются не только на комиссиях и рабочих группах социально-трудового направления, но и на чрезвычайной комиссии по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины.

При выявлении признаков наличия неформальной занятости и отказе руководителя субъекта предоставить опровержения в виде трудовых договоров, информация направляется в ИФНС России по Темрюкскому району Краснодарского края для сопоставления информаций о размерах производимых отчислений данным работодателем и визуальными признаками наличия наёмных работников. При наличии расхождений между данными в базе ИФНС России по Темрюкскому району Краснодарского края по количеству произведенных отчислений у проинвентаризированных индивидуальных предпринимателей с результатами проведенного мониторинга, с данными предпринимателями проводится разъяснительная работа о необходимости и обязательности оформления трудовых отношений с работниками и последствиях в случае их неоформления, в том числе добровольного, далее в случае неоформления наемных работников работодатели приглашаются в администрацию муниципального образования Темрюкский район на заседание чрезвычайной комиссии администрации муниципального образования Темрюкский район по укреплению налоговой и бюджетной дисциплины, целью которой является, именно, увеличение поступлений налога на доходы физических лиц и страховых взносов в бюджет. Руководители хозяйствующих субъектов приглашаются на комиссию по вопросам несвоевременного перечисления НДФЛ и страховых взносов, выплаты заработной платы ниже прожиточного минимума или МРОТ, а также по вопросам не оформления трудовых отношений с работниками, в результате чего занижается налоговая база по НДФЛ и база по страховым взносам. С начала 2021 года проведено 11заседаний комиссии.

За указанный период с начала года приглашено и заслушано 51 налогоплательщик, выплачивающий заработную плату ниже прожиточного минимума, 4 налогоплательщика по вопросу легализации налоговой базы (нулевая отчетность), 3 по задолженности заработной платы, 140 по задолженности по налогам, 70 по задолженности в фонд социального страхования.

В ходе работы совещания принимается решение о дальнейших действиях в отношении руководителя хозяйствующего субъекта. При необходимости и достаточности оснований сведения о выявленных фактах незаконной предпринимательской деятельности, неоформленных трудовых отношениях и других передаются в ГИТ, ОВД, для принятия мер административной ответственности.

За 6 месяцев 2021 года по результатам работы комиссии и рассмотренных вопросов по задолженности НДФЛ на сумму 3 784 550 рублей в бюджет поступило 3 382 540 рублей.

Таким образом за истекший период 2021 года проинвентаризировано 402 субъекта хозяйственной деятельности, в добровольном порядке заключено 336 трудовых договора, 530 вновь зарегистрированных индивидуальных предпринимателя и 230 человек зарегистрированы как самозанятые. План выполнен на 89%.

Работа по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений, по выполнению контрольного показателя установленного администрацией Краснодарского края муниципальному образованию Темрюкский район, направленная на сохранение социальных прав и гарантий работников, повышения собираемости налогов в бюджеты продолжается.

В целях соблюдения Трудового законодательства РФ в части обеспечения трудовых и социальных гарантий трудящихся, выполнения контрольного показателя оформления трудовых отношений Темрюкская районная трехсторонняя комиссия

**РЕШИЛА:**

1. Информацию администрации муниципального образования Темрюкский район о проведении работы по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Темрюкский район принять к сведению.

2. Администрации муниципального образования Темрюкский район:

2.1. Продолжить информационную и разъяснительную работу в средствах массовой информации о негативных последствиях выплаты заработной платы неофициально («в конвертах»), неоформления трудовых отношений трудовыми договорами с целью побуждения налогоплательщиков к самостоятельному исполнению и уточнению налоговых обязательств и неукоснительному соблюдению налогового и трудового законодательства.

2.2. Продолжить проведение разъяснительной работы с работодателями всех сфер хозяйственной деятельности, использующими труд наемных работников в рамках комиссий и рабочих совещаний по вопросам легализации налоговой базы и легализации трудовых отношений.

2.3. В рамках полномочий содействовать неформально занятым и работодателям в оформлении трудовых отношений или государственной регистрации предпринимательской деятельности.

2.4. Активизировать работу по проведению мониторинга и инвентаризации хозяйствующих субъектов потребительской сферы, общественного питания, средств размещения, транспорта (легкового такси) на наличии признаков неформальной занятости и заключению трудовых договоров.

2.5. Обеспечить мониторинг наличия неформальной занятости при исполнении муниципальных контрактов (строительство, ремонтные работы).

2.6. Информировать об имеющихся фактах осуществления предпринимательской деятельности, трудовых отношениях без заключения трудовых договоров контролирующие (надзорные) органы для принятия мер реагирования.

2.7. Продолжить работу с главами сельских и городского поселений в части организации работы по ликвидации неформальной занятости и исполнению контрольного показателя по заключению трудовых договоров, организации проведения анкетирования жителей сельских поселений муниципального образования на предмет неформальной занятости на сходах граждан, с участием квартальных по форме, проведения личных встреч с руководителями предприятий с целью их информирования о необходимости соблюдения трудового законодательства в части оформления трудовых отношений с работниками, проведения разъяснительной работы среди населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости, о последствиях неформальной занятости с указанием телефона «горячей линии» и вручением памятки, организации работы «Почта доверия» в зданиях администраций поселений, организации подворового обхода с участием квартальных, участковых полиции Отдела МВД с составлением списков граждан в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность.

2.8. Активизировать взаимодействие с Отделом МВД России по Темрюкскому району в части проведения совместных рейдовых мероприятий в пределах установленной компетенции по легализации трудовых отношений на территории муниципального образования при проведении опросов граждан, проверок домохозяйств, индивидуальных предпринимателей, иных лиц, осуществляющих деятельность в сфере торговли, предоставлении бытовых услуг, гостиничного бизнеса, общепита, перевозке грузов и пассажиров, в том числе такси, маршрутными такси, с участием специалистов отраслевых структур администрации муниципального образования Темрюкский район, администраций поселений Темрюкского района.

2.9. Продолжить взаимодействие с ИФНС по Темрюкскому району в части выявления выплаты «теневой» заработной платы, работодателей, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда, работодателей, не оформляющих трудовые отношения с работниками, в результате чего занижается налоговая база по НДФЛ и база по страховым взносам.

2.9.1. Осуществлять взаимодействие в части проведения сверки о факте и размере производимых отчислений субъектами хозяйственной деятельности.

2.10. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 30.09.2021 года № 5-3

«О проводимой работе по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории МО Темрюкский район».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева