**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

25 июня 2019 года № 3-1

О создании (выделении) работодателями района

квотируемых рабочих мест для трудоустройства

инвалидов, молодежи и иных граждан,

испытывающих трудности в поиске работы,

граждан предпенсионного возраста, контроле

за заполнением выделенных вакансий и их

актуализации в случае длительного незаполнения.

Выполнении плана мероприятий повышения

уровня работающих инвалидов в МО Темрюкский район

В целях реализации Закона РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в РФ» и Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231 –КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», статьи 1 Закона Краснодарского края от 18 мая 2017 года № 3622-КЗ «О внесении изменений в статьи 4 и 5 Закона Краснодарского края «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и в целях смягчения социальной напряженности на рынке труда постановлением администрации МО Темрюкский район от 23 ноября 2018 года № 1627 утверждены списки 109 предприятий Темрюкского района, на которых предусмотрено создание или выделение 431 квотируемого рабочего места для трудоустройства инвалидов и 324 квотируемых рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы.

По состоянию на 1 июня 2019 года в организациях и на предприятиях Темрюкского района фактически работает на созданных или выделенных квотируемых рабочих местах 226 инвалидов и 302 гражданина, относящихся к прочим категориям.

В региональном банке вакансий работодателями заявлено 205 квотируемых рабочих места для трудоустройства инвалидов и 22 квотируемых рабочих места для трудоустройства граждан прочих категорий, из них 46% вакансий - это квалифицированные специалисты, требующие наличие специального образования или документов, дающих право работать по данным специальностям (профессиям). Большая часть вакансий заявлена в Таманском, Вышестеблиевском, Сенном и Фонталовском сельских поселениях. Инвалиды преимущественно проживают в Курчанском, Старотитаровском сельских поселениях и городе Темрюке.

Все выделенные вакансии соответствуют требованиям трудового законодательства и законодательства о занятости населения.

Информацию о ходе выполнения квотирования рабочих мест ежемесячно предоставляют 109 организаций.

За несдачу отчетности о квотируемых рабочих местах в центр занятости населения Законом Краснодарского края от 23 июля 2003г. № 608-КЗ «Об административных правонарушениях» ст. 4.1.2. и 4.1.3 предусмотрена административная ответственность в виде штрафа. По вышеуказанным статьям за прошедший период 2019 года к административной ответственности предприятия и организации не привлекались.

На семинарах и круглых столах, проводимых ГКУ КК «ЦЗН», а также направляемыми письмами работодатели информируются о необходимости приоритетного трудоустройства инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места, и о 100-процентном заполнении квотируемых рабочих мест для инвалидов, либо их замены по истечении трех месяцев на другие. В июне 2019 года такие письма были направлены в адрес 47 предприятий.

Одной из приоритетных задач, поставленных Правительством РФ, Минтрудом и губернатором Краснодарского края – это повышение уровня занятости инвалидов в 2019 году и последующие годы.

Ежеквартально специалистами ГКУ КК «ЦЗН» осуществляется информирование трудоспособных инвалидов об услугах службы занятости, о наличии вакансий и квотируемых рабочих мест, о ситуации на рынке труда, о возможности участия в мероприятиях активной политики занятости посредством проведения выездных групповых консультаций инвалидов. За 2 квартал 2019 года были организованы и проведены 22 выезда в сельские поселения Темрюкского района и 2 мероприятия в ГКУ КК «ЦЗН» для инвалидов, проживающих в городе.

Но, к сожалению, по состоянию на 1 июня 2019 года из 2913 инвалидов, зарегистрированных на территории района, работает всего лишь 821 инвалид. За прошедший период 2019 года работодатели приняли на работу 20 инвалидов.

Во исполнение Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации», Закона РФ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Закона «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» и с целью выполнения целевого показателя численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в Темрюкском районе, комиссия

**РЕШИЛА**:

1. Рекомендовать работодателям Темрюкского района:

1.1. Трудоустраивать граждан, имеющих ограничения по состоянию здоровья, в приоритетном порядке.

1.2. Работодателям, которым не установлены квоты для трудоустройства инвалидов, создавать рабочие места с условиями труда, доступными для лиц, имеющих ограничения по состоянию здоровья.

1.3. Выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой и принимать меры по стопроцентному их заполнению.

1.4. При трудоустройстве инвалидов соблюдать требования и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, и рекомендации, установленные индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района»:

2.1. Продолжить информационную работу для работодателей о правах и гарантиях, порядке приема на работу работников – инвалидов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Продолжить ежеквартальные выездные групповые консультаций инвалидов с целью информирования трудоспособных инвалидов об услугах службы занятости, о наличии вакансий и квотируемых рабочих местах, о ситуации на рынке труда и о возможности участия в мероприятиях активной политики занятости.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 25.06.2019 года № 3-1

«О создании (выделении) работодателями района квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, граждан предпенсионного возраста, контроле за заполнением выделенных вакансий и их актуализации в случае длительного незаполнения. Выполнении плана мероприятий повышения уровня работающих инвалидов в МО Темрюкский район».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева