**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

24 сентября 2020 года № 3-6

О проводимой работе по ликвидации

неформальной занятости и легализации

трудовых отношений на территории

МО Темрюкский район

В 2020 году в соответствии с пунктом 62 Стратегии национальной безопасности Российской Федерации, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 года № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации» продолжается работа по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

На 2020 года администрацией Краснодарского края для Темрюкского района установлен контрольный показатель по снижению неформальной занятости для Темрюкского района – 1232.

В рамках работы по снижению неформальной занятости населения 26 февраля 2020 года главам городского и сельских поселений Темрюкского района направлены установленные контрольные показатели по заключению трудовых договоров на 2020 год для организации работы и обеспечения главами городского и сельских поселений Темрюкского района личного контроля над работой по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости в возглавляемых поселениях (№ 01-2503/20-26).

Структурным подразделениям администрации МО Темрюкский район также были направлены контрольные показатели для исполнения по направлению деятельности.

С главами поселений и с ответственными в администрациях поселений сотрудниками за данное направление работы специалистами отдела по социально-трудовым отношениям проводится систематическая разъяснительная работа по организации проведения мониторинга с целью определения организаций, индивидуальных предпринимателей, привлекающих к труду работников без оформления.

В связи с введением на территории Краснодарского края ограничительных мероприятий (карантина), мероприятия по выявлению неформальной занятости и инвентаризации хозяйствующих субъектов были временно приостановлены.

Однако с учетом поступающих от граждан обращений, касающихся отсутствием работы и социальной поддержки от работодателей, вследствие не оформления трудовых отношений, специалистами администрации муниципального образования Темрюкский район проводилась индивидуальная разъяснительная работа с заявителями о явных негативных последствиях неоформления трудовых отношений и получения заработной платы «в конверте».

Таким образом, по результатам проведенной работы в первом полугодии 2020 года было выявлено 8 фактов осуществления деятельности без государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя.

Информация по выявленным фактам направлена в ИФНС России по Темрюкскому району, для принятия мер.

Проведено 3 межведомственных комиссии по легализации налоговой базы. Приглашено и заслушано 12 налогоплательщиков, выплачивающих заработную плату ниже среднеотраслевого уровня в Краснодарском крае. Руководителям рекомендовано довести зарплату до среднеотраслевого уровня, представить в ИФНС по Темрюкскому району уточненные расчеты по страховым взносам и отчет по форме 6-НДФЛ за 2019 год и первый квартал 2020 года.

По вопросу легализации налоговой базы по НДФЛ приглашено 17 налогоплательщиков. Руководителям организаций, индивидуальным предпринимателям и главам КФХ рекомендовано представить в ИФНС по Темрюкского району штатное расписание, действующее с 1 января 2020 года, табеля учета рабочего времени с целью подтверждения сведений о фактически отработанном сотрудниками организации времени, заключать трудовые договора при использовании труда наемных работников.

По состоянию на текущую дату 11 поселений района принимают участие в данной работе, однако показатели, к сожалению, поселениями не выполняются:

Темрюкское городское поселение ‒ 22 трудовых договора;

Вышестеблиевское сельское поселение ‒ 15 трудовых договоров;

Краснострельское сельское поселение - 14 трудовых договоров;

Голубицкое сельское поселение - 10 трудовых договоров;

Таманское сельское поселени ‒ 6 трудовых договоров;

Сенное сельское поселение ‒ 5 трудовых договоров;

Старотитаровское сельское поселение ‒ 3 трудовых договора;

Ахтанизовское сельское поселение ‒ 3 трудовых договора;

Новотаманское сельское поселение ‒ 3 трудовых договора;

Запорожское сельское поселение ‒ 2 трудовых договора;

Курчанское сельское поселение ‒ 1 трудовой договор.

Структурными подразделениями администрации МО Темрюкский район:

Управление по санаторно-курортному комплексу и туризму – 143 трудовых договоров;

управление потребительской сферы – 36 трудовых договоров;

управление сельского хозяйства и перерабатывающей промышлености – 93 трудовых договоров;

управление капитального строительства и топливно-энергетического комплекса – 0 трудовых договоров;

управление жилищно-коммунального хозяйства, охраны окружающей среды, транспорта, связи и дорожного хозяйства – 0 трудовых договоров.

Общее количество на текущую дату - 356 трудовых договоров, оформили предпринимательство 491.Всего 847.

На сегодняшний день контрольный показатель администрацией муниципального образования Темрюкский район согласно проведенному мониторингу выполнен на 58,8%. что соответствует 16 месту в рейтинге среди муниципалитетов по Краснодарскому краю.

С целью определения размеров, поступающих платежей от работодателей, предоставивших (заключивших договора), имеющаяся информация ежеквартально направляется в ИФНС России по Темрюкскому району Краснодарского края.

Администрацией муниципального образования Темрюкский район ежемесячно в адрес министерства труда и социального развития Краснодарского края направляется отчет (мониторинг) результатов работы по снижению неформальной занятости в муниципальном образовании Темрюкский район. С целью исполнения контрольного показателя по заключению трудовых договоров комиссия **РЕШИЛА**:

1. Информацию администрации муниципального образования Темрюкский район о проведении работы по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории муниципального образования Темрюкский район принять к сведению.

2. Администрации муниципального образования Темрюкский район:

2.1. Продолжить информационную и разъяснительную работу в средствах массовой информации о негативных последствиях выплаты заработной платы неофициально («в конвертах»), неоформления трудовых отношений трудовыми договорами с целью побуждения налогоплательщиков к самостоятельному исполнению и уточнению налоговых обязательств и неукоснительному соблюдению налогового и трудового законодательства.

2.2. Продолжить проведение разъяснительной работы с работодателями всех сфер хозяйственной деятельности, использующими труд наемных работников в рамках комиссий и рабочих совещаний по вопросам легализации налоговой базы и легализации трудовых отношений.

2.3. В рамках полномочий содействовать неформально занятым и работодателям в оформлении трудовых отношений или государственной регистрации предпринимательской деятельности.

2.4. Активизировать работу по проведению мониторинга и инвентаризации хозяйствующих субъектов потребительской сферы, общественного питания, средств размещения, транспорта (легкового такси) на наличии признаков неформальной занятости и заключению трудовых договоров.

2.5. Обеспечить мониторинг наличия неформальной занятости при исполнении муниципальных контрактов (строительство, ремонтные работы).

2.6. Информировать об имеющихся фактах осуществления предпринимательской деятельности, трудовых отношениях без заключения трудовых договоров контролирующие (надзорные) органы для принятия мер реагирования.

2.7. Продолжить работу с главами сельских и городского поселений в части организации работы по ликвидации неформальной занятости и исполнению контрольного показателя по заключению трудовых договоров, организации проведения анкетирования жителей сельских поселений муниципального образования на предмет неформальной занятости на сходах граждан, с участием квартальных по форме, проведения личных встреч с руководителями предприятий с целью их информирования о необходимости соблюдения трудового законодательства в части оформления трудовых отношений с работниками, проведения разъяснительной работы среди населения и работодателей с целью формирования негативного отношения к неформальной занятости, о последствиях неформальной занятости с указанием телефона «горячей линии» и вручением памятки, организации работы «Почта доверия» в зданиях администраций поселений, организации подворового обхода с участием квартальных, участковых полиции Отдела МВД с составлением списков граждан в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность.

2.8. Активизировать взаимодействие с Отделом МВД России по Темрюкскому району в части проведения совместных рейдовых мероприятий в пределах установленной компетенции по легализации трудовых отношений на территории муниципального образования при проведении опросов граждан, проверок домохозяйств, индивидуальных предпринимателей, иных лиц, осуществляющих деятельность в сфере торговли, предоставлении бытовых услуг, гостиничного бизнеса, общепита, перевозке грузов и пассажиров, в том числе такси, маршрутными такси, с участием специалистов отраслевых структур администрации муниципального образования Темрюкский район, администраций поселений Темрюкского района.

2.9. Продолжить взаимодействие с ИФНС по Темрюкскому району в части выявления выплаты «теневой» заработной платы, работодателей, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума или минимального размера оплаты труда, работодателей, не оформляющих трудовые отношения с работниками, в результате чего занижается налоговая база по НДФЛ и база по страховым взносам.

2.9.1. Осуществлять взаимодействие в части проведения сверки о факте и размере производимых отчислений субъектами хозяйственной деятельности.

2.10. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 24.09.2020 года № 3-6

«О проводимой работе по ликвидации неформальной занятости и легализации трудовых отношений на территории МО Темрюкский район».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева