Районное трехстороннее соглашение между администрацией муниципального образования Темрюкский район, координационным Советом профсоюзов и территориальным объединением работодателей «Союз работодателей муниципального образования Темрюкский район» на 2021-2024 годы

Полномочные представители координационного Совета профсоюзов Темрюкского района (далее – Профсоюзы), Территориальное объединение работодателей «Союз работодателей муниципального образования Темрюкский район» (далее – Работодатели) и администрация муниципального образования Темрюкский район (далее – Администрация МО ТР), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Краснодарского края заключили настоящее Соглашение, устанавливающее приоритетные цели, основные принципы совместных действий по экономическому развитию Темрюкского района, обеспечению социально-трудовых интересов и прав граждан, повышению благосостояния населения в 2021 - 2024 годах.

Стороны признают необходимым в предстоящий период проводить социально-экономическую политику, обеспечивающую право граждан на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, рост производительности труда, стабильную занятость и развитие эффективной инфраструктуры рынка труда, безопасность рабочих мест, подготовку квалифицированной рабочей силы, а также расширение возможностей профессионального роста работников.

При этом Соглашение является основой коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и используется в ходе переговоров при заключении территориальных, отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров в организациях всех форм собственности, расположенных на территории Темрюкского района.

Обязательства и гарантии, включаемые в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Обязательства администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются посредством деятельности органов местного самоуправления в пределах своей компетенции или непосредственно администрацией муниципального образования Темрюкский район и в соответствии с полномочиями, определенными законодательством.

Закрепленные в ряде пунктов Соглашения обязательства, требующие финансирования из местного бюджета, учитываются при составлении местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Стороны признают обязательным участие Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (да-

лее – Комиссия) в рассмотрении проектов нормативно - правовых и иных актов муниципального образования Темрюкский район в сфере труда.

Присоединение к Соглашению работодателей действующих на территории муниципального образования Темрюкский район, осуществляется в соответствии с Законом Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

Для достижения поставленных целей Стороны принимают на себя следующие обязательства:

1.В области экономики

Стороны:

1.1. Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров, услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения качества и уровня жизни населения края.

1.2. Согласовывают на основе взаимных консультаций проекты местного бюджета, нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития Темрюкского района на среднесрочную перспективу.

1.3. Вырабатывают при необходимости в адрес региональных органов государственной власти, Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений предложения, способствующие повышению конкурентоспособности экономики, совершенствованию налоговой и тарифной политики.

1.4. Содействуют совершенствованию законодательства в сфере поддержки предпринимательства, направленного на обеспечение интересов предпринимателей, осуществляющих свою деятельность на территории района.

1.5. Продолжают курс на модернизацию производства предприятий перерабатывающей промышленности, стройиндустрии с целью выпуска эффективной конкурентоспособной продукции с максимальным использованием местных ресурсов.
Привлекают инвесторов с целью реализации эффективных проектов.

1.6. Проводят работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывают и реализовывают меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций района.

1.7. Проводят консультации в рамках трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по основным социальным прогнозам социально-экономического развития района и проекту районного бюджета до рассмотрения их в Совете муниципального образования Темрюкский район.

1.8. Способствуют участию организаций производственной и непроизводственной сфер и сферы обслуживания во Всероссийских и региональных смотрах и конкурсах в целях изучения и распространения передового опыта производственно-экономической деятельности.

Администрация:

1.9. Осуществляет мониторинг и прогнозирует развитие социально-экономической ситуации в районе с целью определения приоритетных направлений и перспектив развития. Разрабатывает муниципальные программы социально-экономического развития района и организовывает их реализацию.

1.10. Вносит предложения в Совет муниципального образования Темрюкский район по оптимизации применения налогового законодательства в целях создания условий для привлечения инвестиций в экономику района.

1.11. Принимает на основе регулярного мониторинга положения дел в сфере малого и среднего бизнеса района дополнительные меры поддержки предпринимательской деятельности, способствует устранению административных барьеров для развития предпринимательства, содействует развитию инфраструктуры малого и среднего бизнеса.

1.12. Проводит работу по улучшению ситуации во взаиморасчетах хозяйствующих субъектов, ликвидации неплатежей, погашению задолженности бюджетов всех уровней перед организациями, расположенными на территории района.

1.13. Учитывает отсутствие задолженности хозяйствующих субъектов района по уплате налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, страховых взносов, а также наличие коллективного договора при определении победителей различных смотров, конкурсов и оказании работодателям мер поддержки за счет средств местного бюджета.

1.14. Разрабатывает и реализует меры поддержки развития агропромышленного комплекса, направленные на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий, улучшение общих условий функционирования сельскохозяйственных товаропроизводителей всех форм собственности, развитие приоритетных подотраслей сельского хозяйства, повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства в рамках муниципальной программы «Развитие сельского хозяйства в Темрюкском районе».

Работодатели:

1.15. Принимают необходимые меры по улучшению экономического и финансового положения предприятий, обеспечивают их стабильную работу по увеличению объемов производства, выпуску конкурентоспособной продукции; по содействию в развитии трудового соперничества; сохранению существующих и созданию новых рабочих мест.

1.16. Участвуют в реализации социально-значимых проектов района, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.17. Реализуют проекты, направленные на создание высокотехнологичных производств, новых рабочих мест, повышение производительности труда.

1.18. Перечисляют своевременно и полностью в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

1.19. Обеспечивают реализацию прав работников на участие в управлении организацией в соответствии с нормами Трудового кодекса РФ, коллективными договорами и соглашениями.

Привлекают в коллегиальные органы управления организациями всех форм собственности полномочных представителей первичных профсоюзных организаций или представителей работников организации с правом голоса.

1.20. Извещают в случаях ухудшения финансового состояния организации, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании организации банкротом работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях разработки совместных мер по стабилизации ситуации и защите работников.

1.21. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации формы статистической отчетности и аналитические документы в порядке и объеме, установленном коллективным договором, в том числе обоснования проведения мероприятий, влекущих массовое высвобождение работников, сведения о формировании и расходовании фонда оплаты труда, о системах оплаты труда, включая тарифные ставки (сетки окладов), положения о доплатах и надбавках, обеспечивая защиту персональных данных.

Профсоюзы:

1.22. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов. Содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза.

1.23. Участвуют в организации трудового соперничества, конкурсов профессионального мастерства в целях повышения мотивации работы в реальном секторе экономики, престижа массовых профессий; инициируют различные формы поощрения и наград работников за наилучшие результаты в труде.

1.24. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, в том числе защищают их права и интересы при смене собственника, изменении подведомственности организации, её реорганизации.

2. В области развития рынка труда, занятости и кадровой политики

Стороны:

2.1. Принимают согласованные меры, обеспечивающие:

- повышение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на районном, отраслевых и территориальных рынках труда;
- повышение качества рабочей силы и её конкурентоспособности на рынке труда;
- создание новых, модернизацию действующих рабочих мест для жителей края;
- снижение социальной напряженности в территориях, где сложилась напряженная ситуация на рынке труда;
- снижение уровня безработицы в районе.

2.2. Прогнозируют и предупреждают ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

2.3. Проводят в случае предстоящего массового увольнения работников взаимные консультации представителей Сторон социального партнёрства по вопросам занятости высвобождаемых работников. По итогам консультаций заключают соглашения, предусматривающие мероприятия, направленные на содействие занятости населения и определяющие источники и объемы их финансирования.

2.4. Создают условия по формированию эффективной политики подготовки и сохранения квалифицированных работников, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда. Определяют и реализуют меры, направленные на развитие системы профессиональной ориентации молодежи и взрослого населения.

2.5. Организуют проведение мероприятий, способствующих повышению престижа рабочих профессий, включая: разъяснительную и информационную работу о возможности подготовки квалифицированных рабочих кадров путем организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования; использование возможностей социальной рекламы; проведение акций, конкурсов профессионального мастерства.

2.6. Учитывают в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов при формировании квоты на привлечение и использование иностранной рабочей силы факты массовых высвобождений работников, наличие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счёт местных трудовых ресурсов, в том числе путем подготовки и переподготовки безработных граждан с учётом предложений муниципальных образований края.

2.7. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации.

Привлекают средства массовой информации к информационному обеспечению реализации государственной политики занятости.

Администрация:

2.8. Организует ежегодно работу по прогнозированию дополнительной

потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории района, в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

2.9. Обеспечивает проведение мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, а также неполной занятости работников организаций по видам экономической деятельности и территории района.

2.10. Организует разработку и реализацию дополнительных мероприятий по содействию занятости населения в условиях массового высвобождения работников.

2.11. Разрабатывает и реализует программы развития и поддержки малого предпринимательства, сельской потребительской кооперации, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и сферы услуг, направленные на создание рабочих мест в Темрюкском районе.

2.12. Проводит мероприятия, способствующие обеспечению занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, женщины, молодежь); несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет; предупреждению массовой и сокращению длительной (более одного года) безработицы.

2.13. Принимает необходимые меры для содействия трудоустройству женщин, воспитывающих детей, в том числе организации обучения (переобучения) женщин в период отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, для возобновления ими трудовой деятельности.

2.14. Организует профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан в целях их трудоустройства на новые рабочие места, создаваемые в рамках реализации инвестиционных проектов.

2.15. В целях удовлетворения потребности рынка труда в кадрах и повышения качества образовательного процесса:

- проводит работу по совершенствованию организационно-экономических механизмов регулирования системы профессионального образования; адаптации системы профессионального образования к потребностям инновационного развития экономики;

- участвует в дальнейшем развитии системы взаимодействия высших учебных заведений с работодателями.

2.16. Принимает меры по координации деятельности заинтересованных организаций, администраций поселений, служб занятости и работодателей по организации профориентационной работы с учащимися общеобразовательных школ района с учетом ориентации старшеклассников на получение востребованных на рынке труда профессий и специальностей.

2.17. Размещает ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о положении на рынке труда в сети Интернет и в средствах массовой информации.

2.18. Определяет потребность в иностранных работниках и значение коэффициента, отражающего особенности рынка труда в районе, регулирующего стоимость патента, с учетом мнения Сторон социального партнёрства района.

2.19. Предусматривает квотирование рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе для инвалидов (в соответствии с нормативной правовой базой).

2.20. Участвует в организации: временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы; безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, и ищущих работу впервые; ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Работодатели:

2.21. Осуществляют профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников на условиях и в порядке, установленных коллективными договорами (соглашениями).

2.22. Обеспечивают информирование соответствующих профсоюзов о предполагаемых структурных изменениях, полной или частичной приостановке производства и других действиях, влекущих за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда работников в организациях района и у индивидуальных предпринимателей.

В случаях предполагаемого массового высвобождения работников информируют профсоюзы.

2.23. Заполняют в приоритетном порядке вакантные рабочие места трудовыми ресурсами района.

2.24. Учитывают мнение соответствующих профсоюзов при привлечении и использовании иностранной рабочей силы организациями и индивидуальными предпринимателями.

2.25. Заключают договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места, переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей.

Предоставляют рабочие места для трудоустройства молодых специалистов (выпускников образовательных учреждений), в том числе учащихся для прохождения производственной практики и стажировки.

2.26. При наличии финансовой возможности оказывают помощь на договорной основе учреждениям профессионального образования в обновлении их учебно-материальной базы, оборудования, инструментов, обеспечении расходными материалами, а также организации прохождения стажировки для преподавателей.

2.27. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства инвалидов, включают в коллективные договоры мероприятия по созданию (выделению) квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и проведению на этих рабочих местах специальной оценки условий труда, а также соблюдению условий труда инвалидов на квотируемых рабочих местах по результатам проведенной специальной оценки.

2.28. Обеспечивают трудоустройство в счет установленной квоты граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов (в со-

ответствии с нормативной правовой базой).

2.29. Обеспечивают своевременное предоставление информации в орган службы занятости населения о наличии вакантных рабочих мест в организациях, у индивидуальных предпринимателей и выполнении установленной квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

2.30. Участвуют ежегодно в мониторинге и прогнозировании потребности экономики района в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

2.31. Обеспечивают организацию временных рабочих мест для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, отдавая приоритет подросткам из социально незащищенных и малообеспеченных семей.

Профсоюзы:

2.32. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, предоставлением положенных льгот и гарантий при высвобождении работников.

2.33. Препятствуют необоснованному и массовому применению срочных трудовых договоров, подмене увольнения по инициативе работодателя иными формами расторжения трудовых отношений.

2.34. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий направленных на:

- сохранение и увеличение числа рабочих мест;
- создание условий для поиска нового места работы работникам, получившим уведомление о предстоящем расторжении трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- обеспечение переподготовки высвобождаемых работников;
- предоставление льготы и компенсации работникам, увольняемым при сокращении численности или штата работников, вследствие реорганизации при наличии у работодателя финансово-экономических возможностей.

2.35. Оказывают членам профсоюзов безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров (конфликтов); организовывать обучение профсоюзного актива по вопросам занятости.

2.36. Информируют работников организаций, находящихся на профобслуживании, об изменениях законодательства Российской Федерации и Краснодарского края в социально-трудовой сфере.

2.37. Принимают участие в профсоюзном мониторинге ситуации на рынке труда, обеспечивают отслеживание и информирование вышестоящих профсоюзных органов о социально-экономическом положении и критических ситуациях в организациях района.

2.38. Осуществляют контроль проведения работодателями специальной оценки условий труда на всех квотируемых рабочих местах и соблюдения условий труда по результатам проведенной специальной оценки.

3. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни

Стороны:

3.1. Пришли к согласию о том, что работодатели, осуществляющие деятельность на территории района, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, устанавливают минимальный размер месячной заработной платы работника не ниже размера величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в крае.

В случае снижения уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы в районе не производится.

3.2. Размер минимальной заработной платы в Темрюкском районе, установленный региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, включает оплату за труд работника, полностью отработавшего норму времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) по тарифной ставке либо окладу (должностному окладу), без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размер минимальной заработной платы в Темрюкском районе, установленный региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, обеспечивается организациями внебюджетного сектора за счет собственных средств.

3.3. Месячная заработная плата работника, работающего на территории Темрюкского района и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует региональное соглашение о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

3.4. Считают приоритетными в сфере регулирования оплаты труда следующие направления:

- увеличение доли фонда оплаты труда в валовом региональном продукте;
- максимальное снижение численности трудоспособного населения района с доходами ниже прожиточного минимума;
- ликвидация «теневых» зарплат;
- обеспечение роста реальной заработной платы работников.

3.5. Принимают меры по сокращению дифференциации в оплате труда между руководителями и работниками за счет увеличения заработной платы низкооплачиваемых категорий работников.

Добиваются установления предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 8.

3.6. Принимают меры по недопущению задолженности по заработной плате и необоснованному снижению уровня заработной платы.

Администрация:

3.7. Принимает меры по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда и обеспечению роста заработной платы работников бюджетной сферы и её индексации, поэтапному приближению её к уровню средней заработной платы в крае.

3.8. Обеспечивает мониторинг задолженности по оплате труда работникам организаций района и принимает меры по ее погашению в соответствии с установленной компетенцией.

3.9. Обеспечивает в установленном порядке публикацию в средствах массовой информации величины прожиточного минимума на душу населения в целом по краю и по основным социально-демографическим группам населения.

Принимает меры по расширению сферы действия прожиточного минимума как потребительского бюджета для поддержания жизненного уровня населения.

Работодатели:

3.10. В соответствии с действующим трудовым законодательством заключают и обеспечивают выполнение коллективных договоров в организациях, предусматривая в них:

- размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, не ниже предусмотренных отраслевыми соглашениями, с обязательным включением в коллективные договоры;

- системы оплаты труда, позволяющие начислять заработную плату работникам в зависимости от их квалификации, сложности выполняемой ими работы и качества затраченного труда;

- сохранение уровня реального содержания заработной платы, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, проведение индексации заработной платы соразмерной росту индекса потребительских цен за предыдущий год в порядке, установленном коллективным договором;

-оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками.

3.11. Предусматривают установление тарифной части заработной платы на уровне 60- 70% от общего её размера, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов

3.12. Устанавливают соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы до-

лат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, выходных пособий и других выплат с учетом мнения профсоюзов.

Обеспечивают своевременную и в полном объёме их выплату.

Не допускают образования долгов по заработной плате и уплате страховых взносов.

3.13. Предусматривают в соглашениях и коллективных договорах освобожденным работникам профсоюзных комитетов выделение средств на вознаграждение за труд, льготы и гарантии, установленные для работников данной организации, а также обеспечивать неосвобождённым членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

3.14. Не допускают непредусмотренных трудовым законодательством видов вознаграждения за труд (натуральные выдачи, страхование) за счет снижения размера заработной платы. Доля заработной платы в неденежной форме не может превышать 20% от начисленной месячной заработной платы.

3.15. Возмещают работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета, включительно.

3.16. Предусматривают в коллективных договорах либо утверждают локальными нормативными актами Положение о наставничестве, с учетом персональных надбавок.

3.17. Обеспечивают условия для осуществления общественного контроля профсоюзными органами за соблюдением требований законодательства и нормативных актов о труде.

Профсоюзы:

3.18. Участвуют в обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов в сфере труда, в том числе оплаты труда и уровня жизни населения.

3.19. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров, соглашений, в том числе за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы, а также перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды в организациях всех форм собственности, имеющих первичные профорганизации.

3.20. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, касающихся:

- ежегодной индексации заработной платы на уровне не ниже индекса потребительских цен, сложившегося на территории края, в объемах, не менее

рекомендованных Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, а также механизма её проведения;

- соответствующих повышений заработной платы при повышении производительности труда;

- размера денежной компенсации за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, выше, предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации (ст.236 ТК РФ);

- условий по обучению специалистов и профактива по вопросам трудового законодательства.

3.21. Добиваются в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы её выплаты через комиссии по трудовым спорам и суды с индексацией, предусмотренной коллективным договором, отраслевым соглашением, но не ниже уровня, установленного действующим законодательством.

3.22. Оказывают финансовую помощь остро нуждающимся членам профсоюза в пределах имеющихся средств профсоюзного бюджета.

4. В области социальной защиты работников и населения

Стороны:

4.1. Обеспечивают своевременную и полную реализацию социальных гарантий, установленных законодательными и нормативными актами Российской Федерации и Краснодарского края, коллективными договорами и соглашениями.

4.2. Проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, сохранения и развития социальной инфраструктуры; по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, сохранения и развития инфраструктуры детского отдыха и оздоровления.

Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.3. Принимают меры по недопущению закрытия, перепрофилирования и продажи под иные цели объектов, обеспечивающих отдых и оздоровление детей.

4.4. Обеспечивают распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержку здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

4.5. Содействуют реализации всех видов социального страхования работающих, обеспечению безусловной уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование.

Администрация:

4.6. При формировании социальных статей местного бюджета рассматривает предложения профсоюзов и работодателей.

4.7. Обеспечивает соблюдение законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, доступность гарантируемого объема базовых социальных услуг для населения района, сохранение уровня социальных гарантий.

4.8. Оказывает социальную поддержку молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

4.9. Согласует проекты нормативных правовых актов района, изменяющих установленный порядок обеспечения прав детей на отдых и оздоровление и предоставления детских путевок (курсовок), с Профсоюзами.

4.10. Реализует мероприятия, направленные на развитие транспортной системы района, на основе экономически обоснованной тарифной и финансовой политики и с учетом социальной доступности транспортных услуг.

Работодатели:

4.11. Устанавливают и закрепляют в соответствии с финансовыми возможностями в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников.

4.12. Обеспечивают условия для прохождения работниками медицинских осмотров и диспансеризации, а также беспрепятственно отпускают работников для их прохождения.

Организуют дополнительный медицинский осмотр работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Сохраняют за работниками среднюю заработную плату на период прохождения ими в соответствии с требованиями законодательства медицинских осмотров и диспансеризации.

4.13. Принимают меры по сохранению, хозяйственному содержанию и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций.

4.14. Предоставляют финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и членов их семей, предоставления льгот ветеранам труда и решения других социальных вопросов.

4.15. Предоставляют при наличии финансовых возможностей льготные путевки на санаторно-курортное лечение работникам организаций - членам профсоюза на основании списков, согласованных с профсоюзными комитетами этих организаций, устанавливают приемлемый для работников размер оплаты путевок в детские оздоровительные учреждения с учетом уровня доходов семьи.

4.16. Отчисляют денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно - массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размере и порядке, определяемом коллективными договорами, отраслевыми соглашениями.

Перечисляют ежемесячно членские профсоюзные взносы, удержанные из заработной платы работников-членов профсоюза, на счета профсоюзов од-

временно с выдачей банками средств на заработную плату.

4.17. Обеспечивают регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения персонифицированного учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

4.18. Обеспечивают предоставление достоверных сведений о страховом стаже, дающем застрахованным лицам право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

4.19. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, а также предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время по личному заявлению:

- одинокой матери (отцу без матери), воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет;
- опекунам (попечителям) несовершеннолетних детей;
- работникам, имеющим ребенка- инвалида,
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет.

4.20. При наличии возможности содействуют улучшению жилищных условий работников организаций. Предоставляют при наличии возможности льготные займы на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективными договорами.

Профсоюзы:

4.21. Участвуют в независимой экспертизе проектов муниципальных нормативных правовых актов, предусматривающих вопросы социальной защиты населения Темрюкского района.

Через профсоюзные средства массовой информации обеспечивают работников информацией для предупреждения нарушений или восстановления нарушенных прав работников.

4.22. Организуют обучение, информирование профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций.

4.23. Добиваются при заключении коллективных договоров и соглашений выделения работодателями средств на проведение культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы и содействуют их эффективному использованию.

Содействуют проведению спортивно-оздоровительных мероприятий среди работников предприятий, организаций и учреждений района.

4.24. Предусматривают включение в отраслевые, территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по установлению мер поощрения лицам, ведущим здоровый образ жизни, работникам без вредных

привычек, в том числе отказавшимся от табакокурения; лицам, ответственным за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.

4.25. Добиваются включения в коллективные договоры условий организации и финансирования отдыха и оздоровления работников и их детей.

4.26. Контролируют вопросы организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работающих, членов их семей, отдыха и оздоровления детей и подростков.

Принимают меры по финансированию оздоровления, компенсации стоимости путевок.

4.27. Создают в организациях комиссии по социальному страхованию.

4.28. Осуществляют контроль за расходованием средств социального страхования через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

5. В области охраны труда, экологической безопасности

Стороны:

5.1. Разрабатывают предложения по совершенствованию законодательства в области охраны труда и экологической безопасности.

5.2. Обеспечивают, признавая приоритетными, действия по сохранению жизни и здоровья работников, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях, действующих на территории Темрюкского района.

5.3. Осуществляют взаимодействие с органами государственного контроля (надзора) в трудоохранной сфере и по вопросам экологической безопасности. Обеспечивают повышение эффективности общественного контроля по охране труда.

5.4. Организуют и оказывают содействие в проведении краевых и всероссийских смотров-конкурсов по охране труда, мониторинга и пропаганды передового опыта, работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.5. Включают представителей профсоюзов в районные межведомственные комиссии по охране труда, безопасности дорожного движения.

5.6. Содействуют своевременному возмещению вреда, причиненного здоровью работника трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с действующим законодательством.

5.7. Принимают меры по повышению информированности работников и населения о нормативных правовых актах по вопросам охраны труда, экологической безопасности.

5.8. Координируют проведение в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и работников организаций, а также работодателей-индивидуальных предпринимателей, в том числе на основе современных технологий обучения, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.9. Принимают меры по увеличению числа страхователей, использую-

щих средства Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

5.10. Осуществляют меры по недопущению необоснованного лишения работников гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда.

5.11. Содействуют включению в отраслевые и территориальные соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда.

Администрация:

5.12. Проводит мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Темрюкского района.

5.13. Разрабатывает, утверждает, обеспечивает контроль за реализацией муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в муниципальном образовании Темрюкский район».

5.14. Обеспечивает в установленном порядке проведение государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества специальной оценки условий труда и правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, фактических условий труда работников.

5.15. Оказывает содействие осуществлению общественного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства в области охраны труда.

5.16. Оказывает разъяснительную и консультативную помощь работодателям всех форм собственности по вопросам проведения специальной оценки условий труда.

5.17. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства, населения о состоянии условий и охраны труда в районе.

Работодатели:

5.18. Принимают локальные нормативные акты по вопросам социально - трудовых отношений, в том числе по вопросам охраны и безопасности труда, с участием представителей первичных профсоюзных организаций в соответствии с действующим законодательством.

5.19. Организуют при необходимости оказание первой помощи работникам по месту работы.

5.20. Направляют на обучение и проверку знаний требований по охране труда работников, отдельных категорий руководителей и специалистов, членов комитетов (комиссий) по охране труда в порядке, предусмотренном действующим законодательством, организуют обучение работников оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.21. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

5.22. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях:

- финансирование мероприятий по охране труда не ниже уровня, предусмотренного законодательством;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной

одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия.

- обеспечение в соответствии с законодательством работников льготным (бесплатным) горячим питанием, в т.ч. диетическим (по медицинским показаниям); оздоровления, санаторно-курортного лечения работающих и членов их семей, а также дополнительных обязательств по возмещению вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей, в том числе не ниже уровня предусмотренного федеральными отраслевыми соглашениями.

5.23. Осуществляют обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разъясняют застрахованным их права и обязанности, а также порядок и условия этого вида страхования.

5.24. Организуют за счет собственных средств проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров.

5.25. Принимают к исполнению обязательства отраслевых соглашений, заключенных на районном уровне, в части охраны труда, в том числе по вопросам компенсации морального вреда пострадавшим на производстве соответствии с действующим трудовым законодательством.

5.26. Создают в организациях, численность работников в которых превышает 50 человек, службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области, обеспечивают профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации работников службы охраны труда, внедряют оптимальную систему управления охраной труда и промышленной безопасности.

5.27. Создают в организациях за счет собственных средств специальные рабочие места для трудоустройства работников своих организаций, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.28. Не допускают сокрытия несчастных случаев на производстве, включают представителей профсоюзных органов в состав комиссий по их расследованию.

5.29. Предоставляют органам государственного управления, надзора и контроля, общественного контроля за соблюдением законодательных и иных правовых актов по охране труда и экологической безопасности необходимую информацию для осуществления возложенных на них полномочий.

5.30. Выполняют в установленные сроки предписания должностных лиц органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и экологической безопасности, рассматривают в установленном порядке представления органов общественного контроля.

5.31. Осуществляют мероприятия, посвященные Международному дню борьбы со злоупотреблением наркотическими средствами и их незаконным

оборотом, Всемирному дню охраны труда.

5.32. Реализуют право на использование части средств Фонда социального страхования на меры предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также на скидки к страховым тарифам.

Профсоюзы:

5.33. Обеспечивают участие своих представителей:

- в муниципальной межведомственных комиссиях (координационных советах) по охране труда;
- в комиссиях по специальной оценке условий труда на рабочих местах;
- в комиссиях по расследованию несчастных случаев, в том числе групповых, с тяжелым и летальным исходом.

Добиваются предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов специальной оценки условий труда.

5.34. Добиваются включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по охране труда, их финансирования в полном объеме, а также гарантий и компенсаций за вредные условия труда, в том числе установления дополнительных дней отпуска и сокращенной продолжительности рабочего дня, доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, обеспечения работников сертифицированными (декларированными) средствами индивидуальной и коллективной защиты, проведения за счет работодателя предварительных и периодически медицинских осмотров работников.

5.35. Обеспечивают включение в коллективные договоры и соглашения гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организации их обучения и работы.

5.36. Проводят независимую экспертизу условий труда в случаях лишения работающих гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, содействуют организации проведения государственной экспертизы условий труда.

5.37. Содействуют направлению на санаторно-курортное лечение занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами по итогам периодического медицинского осмотра.

5.38. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями законодательных и других нормативных актов о труде, за выполнением положений коллективных договоров и соглашений по охране труда.

5.39. Принимают участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами, а также с изменениями условий труда.

5.40. Оказывают практическую помощь членам профсоюзов в разъяснении их прав на безопасные и здоровые условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с законодательством, представляют их интересы в органах государственного надзора и

контроля, в суде при рассмотрении вопросов возмещения вреда здоровью, восстановления гарантий и компенсаций.

6. В области развития социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения

Стороны:

6.1. Определяют основные направления в развитии социального партнёрства в районе через трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.2. Проводят консультации по выполнению пунктов соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

6.3. Участвуют в работе формируемых на уровне района постоянно действующих комиссий, рабочих групп, совещательных органов, рассматривающих социально-трудовые вопросы.

6.4. Рассматривают на заседании комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых и иных актов в сфере труда, охраны труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, представленные органами местного самоуправления в районе, принимающими указанные акты.

Решения комиссий или мнения их сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления муниципального образования подлежат обязательному рассмотрению представляющим органом.

6.5. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.6. Способствуют обобщению и распространению передового опыта социального партнёрства.

6.7. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения.

6.8. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюз.

Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.9. Содействуют обеспечению условий для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях независимо от форм собственности.

6.10. Проводят разъяснительную работу по участию работодателей в проекте «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых

прав работников».

6.11. Обеспечивают ежегодно проведение регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

6.12. Проводят в рамках социального партнерства мероприятия по обучению Сторон социального партнерства формам и методам регулирования социально - трудовых отношений, совершенствованию механизма трёхсторонних отношений, вопросам трудового законодательства и др.

6.13. Обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблем социально-трудовых отношений в районе в целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны.

6.14. Обеспечивают в соответствии с законодательством финансирование обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

Администрация:

6.15. Принимает нормативные правовые акты, затрагивающие социально - трудовые права работников, с учетом мнения районного профобъединения.

6.16. Проводит регулярно мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в год информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно Приложению к настоящему Соглашению.

6.17. Учитывает при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев ситуацию с выплатой заработной платы, участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

Работодатели:

6.18. Создают условия, обеспечивающие участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, коллективными договорами формах.

6.19. Представляют по запросу представителей работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров и соглашений.

6.20. Обеспечивают условия для осуществления государственного контроля (надзора), а также профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Способствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.21. Допускают увольнение по инициативе работодателя работников, входящих в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы, помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия

профсоюзного органа, членами которого они являются, а руководителей и членов профсоюзных органов в организации, профорганизаторов – только с предварительного согласия соответствующего объединения профсоюзов.

Профсоюзы:

6.22. Инициируют заключение коллективных договоров. Содействуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений.

6.23. Проводят экспертизу коллективных договоров до их заключения на соответствие действующему законодательству, региональным и отраслевым соглашениям.

6.24. Организуют информирование членов профсоюзов о всех мероприятиях, проводимых Сторонами социального партнерства.

6.25. Принимают меры по повышению мотивации членства в профсоюзах в организациях всех форм собственности, действующих на территории района.

6.26. Организуют работу координационного совета профсоюзов муниципального образования Темрюкского района.

6.27. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

– Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

– после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

– изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.28. В случае если Стороны не заключили соглашение на последующий период, ими принимается решение о продлении настоящего Соглашения.

7. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2021-2024 годы, вступает в силу с 20 сентября 2021 года и действует до 19 сентября 2024 года.

7.2. Темрюкская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно осуществляет контроль за выполнением обязательств районного трёхстороннего Соглашения.

7.3. Действие Соглашения распространяется на:

– всех работодателей, являющихся членами Территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Темрюкский район»;

– работодателей, не являющихся членами Территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Темрюкский район», уполномочивших указанную организацию от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;

– работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;

– администрацию муниципального образования Темрюкский район в пределах взятых на себя обязательств;

– координационный Совет профсоюзов Темрюкского района - членов профсоюзов.

7.4. По предложению Сторон районного Соглашения руководитель органа местного самоуправления Темрюкского района, осуществляющего функции уполномоченного органа в области социального партнерства, имеет право после опубликования Сторонами названого соглашения, предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к районному соглашению не представили в орган местного самоуправления Темрюкского района, осуществляющий функции уполномоченного органа в области социального партнерства мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения.

К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

7.5. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.6. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.7. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на 2024 год будут начаты не позднее 19 июня 2024 года.

7.8. Текст настоящего Соглашения в течение 10 дней с момента подписания публикуется в средствах массовой информации.

Глава муниципального образования Темрюкский район	Председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района	Председатель территориального объединения работодателей «Союз работодателей муниципального образования Темрюкский район»
_____ Ф.В. Бабенков	_____ Т.Н. Кокоха	_____ Н.Н. Воропаева

Государственное Казенное Учреждение Краснодарского края « Центр занятости населения Темрюкского района »
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 21.09.2021 № 1-I
Главный специалист Кипенко В.С.
Наименование должности, подпись, Ф.И.О

Приложение №1
к Районному трехстороннему соглашению между администрацией муниципального образования Темрюкский район, координационным Советом профсоюзов и Темрюкским районным объединением работодателей на 2021-2024 годы

Перечень
социально-экономических показателей

1. Валовой региональный продукт.
2. Инвестиции в основной капитал.
3. Расходы консолидированного бюджета края на социально-культурные мероприятия.
4. Численность постоянного населения.
5. Денежные доходы в среднем на душу населения.
6. Реальные располагаемые денежные доходы, % к предыдущему году.
7. Начисленная среднемесячная заработная плата (номинальная – в целом по краю и по видам экономической деятельности, реальная).
8. Просроченная задолженность по заработной плате.
9. Доля фонда заработной платы в валовом региональном продукте, %.
10. Среднемесячный размер назначенных пенсий (номинальный, реальный) руб.
11. Прожиточный минимум в среднем на душу населения, в том числе по социально-демографическим группам населения (трудоспособное население, пенсионеры, дети) руб.
12. Отношение к прожиточному минимуму среднедушевых доходов, среднемесячной заработной платы, среднего размера назначенных месячных пенсий.
13. Численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума.
14. Минимальная заработная плата в крае.
15. Численность работников с размером заработной платы ниже прожиточного минимума.
16. Удельный вес тарифного заработка в общей сумме заработной платы.
17. Соотношение доходов 10 процентов наиболее и 10 процентов наименее обеспеченного населения.
18. Индекс потребительских цен.
19. Численность рабочей силы (в среднегодовом исчислении);
20. Численность занятых в экономике (в среднегодовом исчислении);
21. Численность безработных по методологии МОТ (в среднегодовом исчислении);
22. Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (в среднегодовом исчислении);
23. Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении);
24. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости населения;
25. Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования.
26. Численность привлекаемых иностранных работников, в том числе из стран СНГ.
27. Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в том числе женщин.
28. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом.
29. Основные виды профессиональных заболеваний.
30. Базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы работников государственных учреждений края.
31. Снижение занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе женщин, %.
32. Численность и оплата труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки.
33. Уровень проведения специальной оценки условий труда.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 23 листа (ов).

Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район, заместитель главы

_____ О.В. Дяденко
(подпись) Место печати
«20» сентября 2021 года

Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов, председатель координационного Совета профсоюзов района

_____ Т.И. Кокоха
(подпись)
«20» сентября 2021 года

Сопредседатель комиссии от работодателей, председатель ТОР «СР МОТР»

_____ Н.Н. Воропаева
(подпись)
«20» сентября 2021 года