

РАССМОТРЕН И УТВЕРЖДЕН
протоколом заседания проектного комитета
муниципального образования Темрюкский район
№ 4 от 07.10.2021 года
заместитель главы
муниципального образования Темрюкский район


Л.В. Криворучко

ПАСПОРТ
проекта «Привлечение квалифицированных медицинских кадров»
1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Краткое наименование проекта	Привлечение квалифицированных медицинских кадров	Срок начала и окончания проекта	2021-2024 годы
Куратор проекта	Заместитель главы муниципального образования Темрюкский район – О.В. Дяденко		
Руководитель проекта	Начальник отдела по социально-грудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район – С.Н. Кондрагьева		
Администратор проекта	Главный специалист отдела по социально-грудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район – С.Г. Землякова		
Связь с муниципальными программами МО	«Развитие здравоохранения в Темрюкском районе»		
Связь с государственными программами РФ и (или) Краснодарского края	Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 октября 2015 года		

	№ 966 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие здравоохранения» (изм. от 13 ноября 2020 года) (наименование муниципальной программы), утвержденной (наименование и реквизиты муниципального правового акта)
Связь с национальными, федеральными, региональными проектами	Национальный проект «Здравоохранение», федеральный проект: «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами» и региональный проект: «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения Краснодарского края квалифицированными кадрами»
Инициатор проекта	Глава муниципального образования Темрюкский район – Ф.В. Бабенков

2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОЕКТА

Цель проекта	Повышение качества и доступности медицинской помощи, передовой системы здравоохранения, посредством ликвидации кадрового дефицита в учреждении здравоохранения Темрюкского района	Тип показателя (основной, аналитический, показатель второго уровня)	Базовое значение 2020	Период, год			
				2021	2022	2023	2024
Показатель проекта и их значения по годам	Показатель						
Обеспеченность врачами, работающими в учреждении здравоохранения Темрюкского района (на 10 тыс. населения)	Обеспеченность врачами, работающими в учреждении здравоохранения Темрюкского района (на 10 тыс. населения)	основной	34,2	34,7	35,2	35,8	36,4
	Обеспеченность средним медицинским персоналом, работающим в учреждении здравоохранения Темрюкского района (на 10 тыс. населения)	основной	75,3	75,5	75,9	76,3	76,8
	Обеспеченность врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях (на 10 тыс. населения)	основной	19,2	19,6	19,6	20,0	20,1

	Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации; от общего количества специалистов, %	дополнительный	21,5	41,6	61,3	80,8	41,6
	Укомплектованность врачебных должностей в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства 1,2), %	дополнительный	85,2	88,8	90,9	93,3	95,0
	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами), %	дополнительный	73,9	76,2	79,8	83,6	95,0
	Укомплектованность должностей среднего медицинского персонала в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами), %	дополнительный	73,9	76,2	79,8	83,6	76,2
	Укомплектованность участков медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, врачами-терапевтами участковыми, врачами-педиатрами участковыми, врачами общей практики (семейной медицины) (физическими лицами), %	дополнительный	85,0	88,5	92,3	95,7	99,
	Численность врачей, работающих в учреждении здравоохранения Темрюкского района, чел.	дополнительный	218	222	227	230	254
	Численность средних медицинских работников, работающих в учреждении здравоохранения Темрюкского района, чел.	дополнительный	517	520	522	527	560

	Количество приглашенных специалистов, осуществляющих трудовую деятельность в летне-осенний период, которым предоставлена компенсационная выплата за наем (поднаём) жилья, чел.	основной	-	-	6	6	6
	Количество приглашенных специалистов, которым предоставлена доплата к компенсационной выплате по оплате найма жилых помещений отдельным категориям медицинских работников, чел.	основной	31	27	25	25	25

Выполнение цели, показателей, результатов по итогам реализации проекта:
 более 80% - зеленый индикатор;
 от 79% до 50% - желтый индикатор;
 менее 50% - красный индикатор.

3. РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

№ п/п	Наименование задачи, результат проекта	Срок	Характеристика результата
Задача 1. Привлечение квалифицированных медицинских кадров			
1	Обеспечена численность врачей и средних медицинских работников, работающих в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения Краснодарского края на территории Темрюкского района не менее 814 специалистов	2021-2024	<p>Проведена корректировка прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале в разрезе специальностей.</p> <p>Реализация мер социальной поддержки медицинским работникам.</p> <p>Проведение встреч руководства учреждения здравоохранения с учащимися старших классов.</p> <p>Указанные меры позволят увеличить обеспеченность медицинскими работниками на 4,9 % (нарастающим итогом по отношению к базовому значению 2021 года).</p>

2	Не менее 97 специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов	2021-2024	Обеспечено прохождение процедуры специализированной аккредитации специалистов на базе профессиональных образовательных учреждений Краснодарского края.
3	Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 100 человек	2021-2024	Обеспечено прохождение повышения квалификации медицинскими работниками через Портал непрерывного медицинского, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий без отрыва от осуществления трудовой деятельности.
4	Расширение социального пакета для медицинского персонала		<p>Предоставление компенсационной выплаты за наем (поднаём) жилья приглашенным в государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Гемрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края специалистам для осуществления трудовой деятельности в летне-осенний период, (человек):</p> <p>2022 год – 6 человек;</p> <p>2022 год – 6 человек;</p> <p>2022 год – 6 человек</p> <p>Предоставление доплаты приглашенным в государственное бюджетное учреждение здравоохранения «Гемрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края специалистам с высшим профессиональным (медицинским) образованием (врач), а также специалистам со средним профессиональным (медицинским) образованием (фельдшер) для осуществления трудовой деятельности на Темрюкской станции скорой медицинской помощи или ее отделениях, являющимся получателями компенсации,</p>

		<p>предусмотренной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 мая 2020 года № 299 «О компенсации расходов по оплате найма жилых помещений отдельным категориям медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края», (человек):</p> <p>2022 год – 25 человек; 2022 год – 25 человек; 2022 год – 25 человек</p>
--	--	--

Соблюдение сроков по итогам реализации проекта:
более 80% - зеленый индикатор;
от 79% до 50% - желтый индикатор;
менее 50% - красный индикатор.

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА

№ п/п	Наименование мероприятия (результата) и источник финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (тыс.руб.)			Всего, (тыс.руб.)
		2021 год	2022 год	2023 год	
1.	Мероприятие, результат проекта: Расширение социального пакета для медицинского персонала				
1.1	консолидированный бюджет МО, в том числе	0	0	0	0
1.1.1	федеральный бюджет	0	0	0	0
1.1.2	краевой бюджет	0	0	0	0
1.1.3	местный бюджет	1435,0	1895,0	1895,0	7580,0
1.2	внебюджетные источники	0	0	0	0
2.	ВСЕГО по проекту, в том числе:	1435,0	1895,0	1895,0	7580,0

2.1	консолидированный бюджет МО, в том числе	0	0	0	0	0	0
2.1.1	федеральный бюджет	0	0	0	0	0	0
2.1.2	краевой бюджет	0	0	00	0	0	0
2.1.3	местный бюджет	1435,0	1895,0	1895,0	1895,0	7120,0	
2.2	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0

Освоение бюджета по итогам реализации проекта:
 более 80% - зеленый индикатор;
 от 79% до 50% - желтый индикатор;
 менее 50% - красный индикатор.

5. УЧАСТНИКИ ПРОЕКТА

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель (ФИО)
1.	Куратор проекта	Дяденко О.В.	Заместитель главы муниципального образования	Бабенков Ф.В.
2.	Руководитель проекта	Кондратьева С.Н.	Начальник отдела по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район	Дяденко О.В.
3.	Администратор проекта	Землякова С.Г.	Главный специалист отдела по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район	Кондратьева С.Н.
Общие организационные мероприятия по муниципальному проекту				
4.	Администратор проекта	Землякова С.Г.	Главный специалист отдела по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район	Кондратьева С.Н.
Мероприятие (результат) проекта: Обеспечено привлечение врачей и средних медицинских работников для осуществления трудовой деятельности в учреждении здравоохранения Темрюкского района				

5.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Шаталин А.В.	Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края	Дяденко О.В.
6.	Роль в проекте: проведение корректировки прогнозной потребности во врачах и среднем медицинском персонале в разрезе специальностей.	Шаталин А.В.	Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края	Дяденко О.В.
7.	Роль в проекте: реализация мер социальной поддержки медицинским работникам.	Рогаль М.В.	Начальник управления имущества и земельных отношений администрации муниципального образования Темрюкский район	Рогаль М.В.
8.	Роль в проекте: реализация мер социальной поддержки медицинским работникам.	Кондратьева С.Н.	Начальник отдела по социально-трудовым отношениям администрации муниципального образования Темрюкский район	Дяденко О.В.
	Роль в проекте: проведение встреч руководства учреждения здравоохранения с	Шаталин А.В.	Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края	Дяденко О.В.

	учащимися старших классов.			
Мероприятие (результат) проекта: Не менее 97 специалистов (нарастающим итогом) допущено к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации специалистов				
9	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Шаталин А.В.	Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края	Дяденко О.В.
10	Роль в проекте: обеспечение прохождения процедуры специализированной аккредитации специалистов	Шаталин А.В.	Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края	Дяденко О.В.
Мероприятие (результат) проекта: Число специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования составило не менее 100 человек				
11	Ответственный за достижение результата муниципального проекта (роль в муниципальном проекте)	Шаталин А.В.	Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края	Дяденко О.В.
12	Роль в проекте: обеспечение прохождения	Шаталин А.В.	Главный врач государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Темрюкская центральная районная больница» министерства здравоохранения Краснодарского края	Дяденко О.В.

	повышения квалификации медицинскими работниками			
--	---	--	--	--

6. ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Проект направлен на: достижение целей и задач «Стратегии социально-экономического развития Темрюкского района Краснодарского края до 2030 года».

7. РЕЕСТР РИСКОВ ПРОЕКТА

№ п/п	Наименование риска	Ожидаемые последствия	Мероприятия по реагированию	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект
1.	Недостаточный объем финансирования	Необходимость выделения дополнительных ассигнований	Увеличение объемов финансирования на реализацию мер социальной поддержки медицинским работникам за счет средств местного бюджета	высокая	высокая

8. РЕЕСТР ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПРОЕКТА

№ п/п	Наименование возможности	Ожидаемые последствия	Мероприятия по реагированию	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект
1.	Наличие успешной практики привлечения медицинских работников для осуществления трудовой деятельности	Необходимость выделения дополнительных ассигнований	Увеличение объемов финансирования на реализацию мер социальной поддержки медицинским работникам за счет средств местного бюджета	высокая	высокая

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район


_____ (подпись)

О.В. Дяденко

Начальник отдела по
социально-трудовым отношениям


_____ (подпись)

С.Н. Кондратьева

Согласовано:

Начальник управления экономики,
начальник отдела проектного управления и программ –
проектного офиса



Е.А. Пожарская