**О коллективно-договорных отношениях**

**в Темрюкском районе в 2017 году и развитии**

**социального партнерства в 2018 году**

Современные трудовые отношения характеризуются расширением договорных начал, что, в свою очередь, повышает роль и значение локальных документов, регулирующих отношения между работодателями и работниками.

Закрепляя лишь общие правила и минимальные гарантии в социально-трудовой сфере, Трудовой кодекс Российской Федерации передает решение многих вопросов на локальный уровень, возлагая здесь особую роль на коллективный договор.

Именно коллективный договор, являясь локальным нормативно-правовым актом, наиболее объемно выражает интересы двух социальных групп: наемных работников и работодателей.

По состоянию на 01.04.2018 года заключили коллективные договоры и провели их уведомительную регистрацию в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК “Центр занятости населения Темрюкского района” 400 организаций района, из них в 2017 году – 138, за 1-й квартал 2018г. -30. Численность работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, составляет 23227 человек.

В связи с ликвидацией и приостановлением хозяйственной деятельности в 2017 году не заключили новые коллективные договоры либо не продлили прежние 12 работодателей.

После проведенной ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района работы в течение прошлого года впервые заключены коллективные договоры 11 работодателями района, в том числе: ООО “Партнер Сити”, Служба в г. Темрюке пограничного управления ФСБ России, ООО “Лоза Тамани”, ООО “Смарт Вэй”, ООО “Темрюкский учебный центр БДД”, ООО ОП “Портовый Терминал Тамань”, ООО АФ “Мирный”, и др.

В коллективных договорах ряда организаций предусмотрены дополнительные по сравнению с законодательством социальные гарантии и выплаты для работников.

Общая сумма фактических затрат на дополнительные гарантии и компенсации работникам 166 организаций района, охваченных коллективными договорами, по итогам 2017 года составила – 97360,7 тыс.руб., в т.ч. материальная помощь – 23900,8 тыс.руб., выделение автотранспорта для нужд работников – 23695,9 тыс.руб., оплата стоимости питания, ценовая разница при реализации по льготным ценам (ниже рыночных) произведенной продукции – 29980,7 тыс.руб., дополнительные выплаты на детей (матерям, отцам, иным лицам, воспитывающим ребенка без матери) за счет средств работодателя – 6864,8 тыс.руб. и другие виды.

С руководителями ряда организаций крупного и малого бизнеса и работодателями – физическими лицами, использующими труд наемных работников, специалистами ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района неоднократно проводилась разъяснительная работа о необходимости и важности заключения коллективного договора, предлагалась консультационная и методическая помощь по составлению данного локального акта.

За 12 месяцев 2017г. было проведено 13 семинаров-совещаний, на которых присутствовало 562 работодателя. На семинарах до работодателей доводилась информация о значении коллективного договора и необходимости его заключения.

Однако под различными предлогами некоторые работодатели избегают его заключения.

В настоящее время не заключен коллективный договор у следующих работодателей: ООО “Порт Мечел-Темрюк” (Короткий В.Н.), ООО “Зея” (Павловский А.С.), ООО “Лиман” (Романов С.А.), ЗАО “Лада-Геленджик-Транс” (Стасовский С.М.), ООО “КГС-Порт” (Захаров С.А.), ПСК “Курчанский” (Каратеев С.Б.), ООО “Зерновой терминальный комплекс Тамань” (Гнатко С.Е.), ООО КГС-МОЛ (Панов А.И.), ООО “ТВК-Кубань” (Гончар Ю.И.), ООО “РосХимТрейд” (Говорков С.В.), ООО “КавказМорСервис” (Широких Ю.В.), ООО ЧОП “Зевс” (Нагорный А.В.), ООО “Фанагория – РС” (Малахаев А.П.), ООО “Производство железобетонных изделий” (Проценко Н.А.), ООО "ОТЭКО - Терминал" (Пестряков В.М.); ООО "ОТЭКО - ПОРТСЕРВИС" (Губинец С.М.), ООО "СВЛ Марин Транзит Сервисиз" (Джалагония Г.Д.), ООО "ОМЕГА" (Сатырь И.А.), ООО “ЮгБункерСервис-Кавказ” (Чистофат А.Е.), ООО “МорТехСервис” (Лисоченко И.И.), ООО “Краншип” (Посохов С.В.), ООО “Южный морской торговый терминал” (Гайнутдинов Э.И.), ООО “Евротраст” (Квичидзе Г.Г.), и в ряде других.

29.03.2018г. состоялось заседание Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Одна из повесток дня рассмотренных комиссий была посвящена развитию коллективно-договорных отношений в Темрюкском районе. По итогам заседания принято решение о продолжении разъяснительной работы, с целью повышения уровня защиты трудовых прав работающих, о необходимости заключения коллективных договоров среди работодателей района.

Руководитель ГКУ КК

ЦЗН Темрюкского района А.В. Музыченко

Клименко В.С., 5-47-17