**Когда можно уволиться без отработки?**

По общему правилу работник обязан предупредить работодателя об увольнении за две недели. Это так называемая "отработка".

При этом Трудовым кодексом предусмотрены три основания, по которым работник вправе уволиться с работы раньше указанного срока.

1.Соглашение сторон

Если удастся договориться с работодателем, то увольнение возможно в любую дату, которая согласована между работником и работодателем.

2.Невозможность продолжать работу

Необходима уважительная причина, например, выход на пенсию, зачисление в университет на очную форму обучения, переезд, состояние здоровья.

3.Нарушение работодателем трудовых прав

Нарушение должно быть официально установлено и подтверждено. Например, работодатель задерживает зарплату, незаконно привлекает к сверхурочной работе, не предоставляет отпуск в соответствии с графиком отпусков.

