**Что делать работодателю для выполнения квоты**

**рабочих мест для инвалидов:**

* Определить квоту по трудоустройству инвалидов (ежегодно до 1 февраля, при расчете квоты можно округлять дробное число в сторону уменьшения до целого значения (п.2 постановления Правительства от 14.03.2022 № 366);
* Создать (выделить) рабочие места и разместить вакансии для инвалидов на портале «Работа в России»;
* Заключить трудовой договор, в том числе срочный (если инвалид будет работать в другой организации – нужно соглашение между двумя компаниями о трудоустройстве инвалида);
* Ежемесячно, с 1- 10 числа месяца следующим за отчетным сдавать отчет на портале «Работа в России» (ч.7 ст. 53 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ).
* Ответственность: КоАП РФ ст. 5.42: Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной [квотой](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_464193/028eb198d76a97adbadcb3b80f7967312c28e8bb/#dst834) для приема на работу инвалидов, а также [отказ](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/cad4aa5910c6425ab417a26eee12946efa6df1bb/?ysclid=lsiy6kfltt433386576) работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей.

