**Пособия по уходу за ребенком, работающим родителям.**

С 1 января 2024 года право на получение пособия по уходу за ребенком будет сохраняться у родителей и иных родственников даже в случае выхода их на работу до достижения ребенком 1,5 лет. Пособие можно будет получать и в период работы в течение отпуска у другого работодателя. Соответствующие поправки внесены [Федеральными законами № 620-ФЗ](https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1664562/) от 19 декабря 2023 г. и  [№ 614-ФЗ](https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1664549/) от 19 декабря 2023 г.

С 2024 года право на пособие будет сохраняться не только при работе на условиях неполного рабочего дня или работе на дому (как это предусматривала ранее действующая редакция [ч. 3 ст. 256 ТК РФ](https://base.garant.ru/12125268/f86de0dd957b7cb08bc16295d5595a7a/#block_2563)), но и при дистанционном формате, а также при выходе на полный рабочий день.

Кроме того с 1 января 2024 года вступил в силу указ Президента № 912 от 1 декабря 2023 г. о сохранении работающим родителям или опекунам ежемесячных выплат по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет или инвалидом с детства I группы. Пособие будут выплачивать лицам, которые работают неполный рабочий день (в том числе дистанционно или на дому).

