**Возмещение расходов на охрану труда**

Работодатель имеет возможность вернуть часть средств, затраченных на улучшение условий охраны труда, через Социальный фонд России (СФР).

Сумма возмещения предупредительных мер равна 20% от страховых взносов, которые компания выделила на обязательное соцстрахование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний за прошлый год. Если работодатель за свой счет организовал санаторно-курортное лечение для работников предпенсионного возраста, можно рассчитывать на 30% от взносов.

Мероприятия по охране труда, за которые можно вернуть средства из СФР, указаны п. 3 Правил финансирования предупредительных мер по охране труда, утв. приказом Минтруда России от 14 июля 2021 года № 467н. Среди них в частности, проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды для персонала, организация периодических медосмотров, обучение по охране труда и другие виды.

Общий порядок действий для возмещения средств из СФР:

* Определить мероприятия, за которые планируется вернуть средства;
* Составить план финансирования;
* Подать заявление на финансовое обеспечение в СФР до 1 августа;
* Получить согласование от специалиста СФР;
* Провести мероприятия по охране труда, о которых заявили в СФР за счет собственных средств.
* Подать заявление на возмещение с актами и платежными поручениями в СФР до 15 декабря;
* Получить возврат денежных средств от СФР.

