**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

**ПРОТОКОЛ ЗАСЕДАНИЯ**

**межведомственной комиссии по охране труда**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 27 декабря 2022 года | г. Темрюк |  № 5 |

Председатель: О.В. Дяденко

Секретарь: В.С. Клименко

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:** И.А. Копылова, А.В. Лихоман, Г.Н. Севостьянова, С.И. Лулудов, Т.Н. Кокоха, И.Н. Давиденко, В.Н. Водопьянов, С.Т. Литвинов, С.Н. Кондратьева, С.Н. Гордиенко, О.Н. Курдюкова

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О передовом опыте работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организациях Темрюкского района.

Докладчик: ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

2**.** Итоги проведения месячника «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Темрюкского района в 2022 году.

Докладчик: ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

3. О выполнении плана работы районной межведомственной комиссии по охране труда на 2022 года и о плане работы комиссии на 2023 год.

Докладчик: Администрация МО Темрюкский район.

 **1.СЛУШАЛИ:**

 О передовом опыте работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организациях Темрюкского района.

**ВЫСТУПИЛИ:**

1. С докладом Клименко В.С. – начальник отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

Внедрение передового опыта по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организациях является одним из основных направлений работы, способствующей улучшению состояния условий и охраны труда работников, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Под «передовым опытом» по обеспечению функционирования системы управления охраной труда понимаются новейшие мероприятия, связанные с системой сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающие в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Внедрение передового опыта осуществляется путем приобретения современного оборудования, техники, новых форм стимулирования и анкетирования работников, современных программ, улучшение условий и гигиены труда, проведения конкурсов.

ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района проводит постоянную работу по обобщению и распространению передовых форм и методов практической и управленческой деятельности среди организаций муниципального образования. В текущем году центром занятости населения были организованы семинары – совещания с работодателями во всех сельских и городском поселениях района на которых работодателям были приведены примеры передовых форм других регионов страны. Вопросы актуальности внедрения передового опыта по обеспечению функционирования системы управления охраной труда также были рассмотрены на заседании «Круглого стола» приуроченного к Всемирному дню охраны труда, которое состоялось в ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района 5 мая 2022 года.

В целях активизации работы по внедрению передового опыта работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в августе 2022 года ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района были направлены руководителям организаций муниципальных образований информационные письма о важности и необходимости внедрения передового опыта в области охраны труда. Одновременно информационный материал был размещен на сайте администрации МО Темрюкский район и на страницах социальных сетей.

В ряде организаций муниципального образования Темрюкский район активно используются передовые формы и методы практической деятельности.

В том числе:

В ООО «ЗТКТ», в целях снижения вероятности возникновения производственного травматизма, недопущения повреждения оборудования и предотвращения выбросов химических веществ, внедрена система автоматической блокировки источников энергии.

 В ООО «Пищевые ингредиенты» и ООО «ТЗПМ» созданы спортивные клубы для занятия спортом работников организации. В коллективных договорах предусмотрена компенсация оплаты для занятия спортом в физкультурно-оздоровительных клубах.

 В ООО «ТЗПМ», в целях повышения производительности труда и качества работы внедрена программа 1С Охрана труда для цифровизации деятельности в области охраны труда.

 Не смотря на положительные примеры, в целом, активность внедрения работодателями Темрюкского района в практику работы передовых форм и методов в области безопасности и охраны труда остается на не высоком уровне.

В соответствии с Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года №133-КЗ «Об охране труда» в целях активизации работы по внедрению передового опыта работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организациях района, во исполнение Трудового кодекса РФ Темрюкская трехсторонняя комиссия

**РЕШИЛА:**

1. Информацию о передовом опыте работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда принять к сведению.
2. Руководителям организаций всех форм собственности и ведомственной принадлежности рекомендовать:

 2.1. Активнее применять в практической деятельности передовой опыт по охране труда других организаций.

 2.2. Обеспечить создание и функционирование в организации системы управления охраной труда.

 2.3. В целях совершенствования системы управления охраной труда внедрять в организации программу «нулевого травматизма», основанной на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность труда.

 3. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района рекомендовать:

 3.1. Продолжить оказывать работодателям Темрюкского района методическую и консультационную помощь по распространению передового опыта в области безопасности и охраны труда.

 3.2. Активно пропагандировать организации района, добивающихся положительных результатов в области безопасности труда, содействовать внедрению организациями программ «нулевого травматизма», присоединения работодателей к движению «Vizion Zero».

 4. Администрации муниципального образования Темрюкский район:

 4.1. При взаимодействии с администрациями городского и сельских поселений Темрюкского района продолжить проведение постоянной разъяснительной работы по вопросам передового опыта работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда через средства массовой информации, а также путем размещения информации на сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

 4.2. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

 **2.СЛУШАЛИ:**

Об итогах проведения месячника «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Темрюкского района в 2022 году.

**ВЫСТУПИЛИ:**

1. С докладом Клименко В.С. – начальник отдела трудовых отношений охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

В соответствии с решением краевой межведомственной комиссии по охране труда от 16 декабря 2021 года с 1 по 31 октября 2022 г. был проведен месячник «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы муниципального образования Темрюкский район.

Основная цель месячника – профилактика производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганды охраны труда, улучшение обеспечения работников сертифицированными спецодеждой, специальной обувью и другими СИЗ по установленным нормам, организация санитарно - бытового и лечебно - профилактического обслуживания, проведения обучения и проверки знаний требований охраны труда руководителей и работников, соблюдения режима труда и отдыха работающих.

Администрацией МО Темрюкский район и ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района» была проведена необходимая организационная работа по проведению месячника в соответствии с утвержденным Положением.

Администрацией МО Темрюкский район было издано постановление № 1840 от 05.10.2022 г. о проведении месячника «Безопасный труд» в организациях потребительской сферы Темрюкского района в 2022 году.

Порядок проведения месячника, постановление администрации МО Темрюкский район, цели и задачи месячника «Безопастный труд» были официально опубликованы в печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и обнародованы путем размещения на официальном сайте администрации района. Кроме того информация о предстоящем месячнике с рекомендациями принятия активного участия в нем была опубликована на страницах социальных сетей центра занятости населения Темрюкского района и разослана на электронные адреса работодателей потребительской сферы района. Информационно-разъяснительная работа с работодателями и специалистами по охране труда была также проведена в телефонном режиме.

 В месячнике приняли участие 47 работодателей с общей численностью 565 работающих, что составляет 5,8% от общего числа зарегистрированных субъектов Темрюкского района потребительской отрасли и 41,6 % от числа принимающих участие в рамках проведения общероссийского мониторинга условий и охраны труда. Из принявших участие работодателей 33 организации с численностью работающих менее 50 человек и 14 индивидуальных предпринимателей. Зарегистрированные в районе два работодателя с численностью более 50 человек, участие в месячнике не приняли. Четыре индивидуальных предпринимателя и три организации предоставили в рабочую группу информацию о том, что не осуществляют найма работников и не ведут хозяйственной деятельности.

В ходе анализа полученных материалов в рамках месячника установлено, что на охрану труда в организациях потребительской сферы за 9 месяцев 2022 года израсходовано 1263,9 тыс. рублей, затраты на одного работника составили 2237 рублей. В ООО «Волна Тамани» сумма затрат на одного работающего по итогам 9 месяцев 2022 года составила 8192 рубля, что является наивысшим показателем среди других участников конкурса.

В организациях участвующих в месячнике вопросы охраны труда частично возложены на руководителей организаций, частично на специалистов, ответственных за охрану труда, прошедших обучение в обучающих организациях. У 38% (18 орг.) работодателей отрасли численность работников которых не превышает 50 человек, заключен договор на оказание услуг по охране труда (ООО «Меотида»).

В ходе месячника был проверен охват обучением и проверкой знаний руководителей и специалистов организаций по охране труда. Согласно предоставленным данным обучены по охране труда 100,0 % руководителей и специалистов, ответственных за охрану труда, работающих в потребительской сфере района.

В организациях участвующих в месячнике утверждены инструкции по охране труда и проводятся все необходимые инструктажи по охране труда в установленные сроки. Проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры. Работники на 100% обеспечены санитарно-бытовыми помещениями и средствами индивидуальной защиты.

 За 9 месяцев 2022 года в организациях потребительской сферы муниципального образования Темрюкский район несчастных случаев, связанных с производством не произошло.

 Коллективные договоры заключены у 33 работодателей принявших участие в месячнике «Безопасный труд» (71% от участвующих). Во всех коллективных договорах имеется раздел «Охрана труда».

В результате проведенного месячника по безопасности труда выявлены наиболее характерные недостатки:

у ряда работодателей не разработано положение о системе управления охраной труда, либо отсутствует приказ об утверждении положения;

у некоторых работодателей специальная оценка условий труда проведена не на всех рабочих местах;

не у всех работодателей проведена процедура расчета профессиональных рисков;

не везде в наличии имеется журнал по порядку учета микроповреждений (микротравм) работников.

Это обусловлено:

неправильной оценкой некоторыми руководителями организаций важности охраны труда в работе организации;

не правильным толкованием норм трудового законодательства и охраны труда;

недостаточным контролем со стороны руководителей и специалистов организаций за исполнением работниками организаций требований правил и норм охраны труда;

отсутствием денежных средств на финансирование мероприятий, финансовыми затруднениями организаций потребительской сферы муниципального образования Темрюкский район, в частности, из-за снижения покупательской способности и расширения монополии федеральных сетевых магазинов.

Работодателям потребительской сферы в рамках проведения месячника «Безопасный труд» даны рекомендации об устранении выявленных недостатков по охране труда, часть из которых была устранена в ходе проведения месячника. Кроме того даны рекомендации по заключению коллективного договора работодателям у которых отсутствует этот правовой акт.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда комиссия

**РЕШИЛА:**

1. Информацию об итогах проведения месячника «Безопасный труд» в отрасли потребительской сферы в 2022 году в муниципальном образовании Темрюкский район принять к сведению. Обратить внимание на низкий процент принявших участие в краевом Месячнике работодателей потребительской сферы.

2. Рекомендовать работодателям потребительской сферы Темрюкского района:

2.1. принимать исчерпывающие меры по созданию безопасных условий труда;

2.2. неукоснительно соблюдать трудовое законодательство по вопросам условий и охраны труда во исполнение ст.214 ТК РФ;

2.3. разработать Положение о системе управления охраной труда в соответствии с нормами [Приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_403335/) и проводить процедуру расчета профессиональных рисков с целью предотвращения производственного травматизма.

2.4. активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда в 2023 году с последующей подачей декларации соответствия условий труда в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные факторы производственной среды и трудового процесса не выявлены.

3. Рекомендовать управлению потребительской сферы администрации муниципального образования Темрюкский район принимать активное участие в проведении разъяснительной работы по вопросам условий и охраны труда работодателям потребительской сферы через средства массовой информации, совместные семинары с ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района, размещении информации на сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

4. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района продолжить активную разъяснительную работу с работодателями (посредством совещаний, конференций, информационных писем, СМИ) о необходимости соблюдения требований охраны труда и мероприятиях направленных на сохранение здоровья работников.

5. Разместить решение районной межведомственной комиссии по охране труда на официальном сайте администрации МО Темрюкский район.

 **3.СЛУШАЛИ:**

 О выполнении плана работы районной межведомственной комиссии по охране труда на 2022 года и о плане работы комиссии на 2023 год.

**ВЫСТУПИЛИ:**

1. С докладом Дяденко О.В. – заместитель главы муниципального образования Темрюкский район, председатель комиссии.

План работы районной межведомственной комиссии по охране труда на 2022 год выполнен в полном объеме, все вопросы плана рассмотрены в установленные сроки.

На заседаниях Комиссии заслушивалась по направлениям деятельности информация территориальных федеральных органов и государственных учреждений: Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования РФ филиал №6, ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района.

В связи с произошедшими на предприятиях района несчастными случаями при выполнении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах Комиссией августе текущего года рассмотрен внеплановый вопрос о необходимости соблюдения требований охраны труда при выполнении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах, в том числе в замкнутых пространствах**.**

По результатам районного мониторинга, Комиссией продолжена практика заслушивания руководителей, в организациях которых происходят несчастные случаи со смертельным исходом и с тяжелыми последствиями.

Комиссией большое внимание уделяется вопросам внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организациях района, внедрения в организациях программ "нулевого травма­тизма".

В декабре 2022 года направлена информация всем заместителям главы МО ТР, руководителям управлений МО ТР, в координационный совет профсоюзов ТР, ФСС и другим членам комиссии с предложением о предоставлении вопросов по плану РМКОТ на 2023 год.

На основании поданных предложений составлен план работы районной межведомственной комиссии по охране труда на 2023 год.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года № 133-КЗ «Об охране труда комиссия

**РЕШИЛА:**

1. Принять к сведению информацию заместителя главы муниципального образования Темрюкский район о выполнении плана работы районной межведомственной комиссии по охране труда в 2022 году.

2. Утвердить план работы районной межведомственной комиссии по охране труда на 2023 год.

3. Опубликовать План работы районной межведомственной комиссии по охране труда на 2023 год на сайте администрации МО Темрюкский район.

Председатель комиссии О.В. Дяденко

Секретарь комиссии В.С. Клименко