**ТЕМРЮКСКАЯ РАЙОННАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ**

**ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

27 июня 2024 года № 4-4

О выполнении работодателями

Темрюкского района требований

законодательства о квотировании

рабочих мест для трудоустройства

инвалидов. Приоритетное трудоустройство

инвалидов в организациях района в 2024 году.

В целях реализации Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» и Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231 –КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 октября 2023 г. №1744 с изменениями от 14 марта 2024 г. № 348 утверждены списки 110 предприятий Темрюкского района, на которых предусмотрено создание или выделение квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов и 45 предприятий и организаций, которые обязаны создать или выделить квотируемые рабочие места для молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Обязанность по квотированию считается выполненной только при условии фактического трудоустройства инвалида на любое рабочее место. Создать вакансии для людей  с ограниченными возможностями здоровья недостаточно, необходимо наличие трудового договора с инвалидами в соответствии с установленной квотой.  В случае невозможности создания или выделения рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты работодатель вправе заключить соглашение об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места с другой организацией. Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (направляющая сторона), направляет обратившихся к нему лично либо по направлению органов службы занятости инвалидов к другому работодателю (принимающая сторона), а принимающая сторона создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимает на работу инвалидов за счет средств направляющей стороны и в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов. Трудоустройство инвалидов осуществляется на основании трудового договора, заключенного между инвалидом и работодателем у которого арендуется рабочее место в рамках установленной квоты. Обязанность по квотированию рабочих мест для инвалидов считается выполненной с момента трудоустройства на них инвалидов принимающей стороной. По состоянию на 30 июня 2024 г. предприятиями Темрюкского района выделено: 520 рабочих мест для инвалидов (фактически работают 270 человек) и 574 рабочих места для молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (фактически работают 560 человек). В ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района работодателями района подано 245 вакансий для трудоустройства инвалидов и 14 вакансий для трудоустройства иных категорий граждан нуждающихся в трудоустройстве. Все выделенные вакансии соответствуют требованиям трудового законодательства и законодательства о занятости населения. Информацию о ходе выполнения квотирования рабочих мест ежемесячно предоставляют 110 организаций. Работодатели района проинформированы о том, что согласно статье 23 Закона № 181-ФЗ не допускается установление в коллективных или трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и др.), ухудшающих их положение по сравнению с другими работниками. Трудовым законодательством для данной категории работающих предусмотрены определенные гарантии и льготы. Принимая во внимание, что инвалидам в связи с нарушением здоровья требуются более "мягкие" условия труда, законодательство предусматривает для них:

- сокращенную продолжительность рабочего времени (статья 92 ТК РФ);

- ограничения по работе за пределами нормальных условий труда;

- право на удлиненный ежегодный оплачиваемый отпуск и отпуск без сохранения заработной платы (статья 128 ТК РФ);

- гарантии при расторжении трудового договора.

За не сдачу отчетности о квотируемых рабочих местах в центр занятости населения Законом Краснодарского края от 23 июля 2003 г. № 608-КЗ «Об административных правонарушениях» предусмотрена административная ответственность в виде штрафа. По статье 4.1.3 за не предоставление отчета о выделении или создании квотируемых рабочих мест для молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы в 2024 году предприятия Темрюкского района к административной ответственности не привлекались.

Во исполнение Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» Темрюкская районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений

**РЕШИЛА**:

1.Рекомендовать работодателям Темрюкского района:

1.1. Выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов,молодежи, граждан предпенсионного возраста и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы в соответствии с установленной квотой.

1.2. Предоставлять информацию о наличии свободных квотируемых мест и вакантных должностей в центр занятости населения в установленные законом сроки.

1.3. При трудоустройстве инвалидов соблюдать требования и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством, и рекомендации, установленные индивидуальной программой реабилитации инвалида.

2. ГКУ КК ЦЗН Темрюкского района:

2.1. Организовывать информационную работу для работодателей о правах и гарантиях, порядке приема на работу работников – инвалидов, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Информировать работодателей об административной ответственности, предусмотренной за неисполнение работодателями обязанностей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты, а также за непредоставление информации о квотируемых рабочих местах в службу занятости населения, в соответствии со ст. 4.1.2. и 4.1.3. закона Краснодарского края от 23 июля 2003г. № 608-КЗ «Об административных правонарушениях».

2.3. Проводить работу по привлечению работодателей к административной ответственности за неисполнение обязанностей по созданию или выделению рабочих мест в счет установленной квоты, а также за не предоставление отчета о выделении или создании квотируемых рабочих мест для молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

3. Администрации муниципального образования Темрюкский район настоящее решение разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от администрации муниципального образования Темрюкский район,  заместитель главы муниципального образования  Темрюкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  О.В. Дяденко | Сопредседатель комиссии  от территориальных организаций профессиональных союзов,  председатель координационного Совета профсоюзов Темрюкского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Т.Н. Кокоха | Сопредседатель комиссии от районного объединения  работодателей,  директор МУП ТР КК  «Центральный рынок»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Н.Н. Воропаева |

**СПИСОК РАССЫЛКИ**

решения Темрюкской районной трехсторонней комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений от 27.06.2024 года № 4-4

«О выполнении работодателями Темрюкского района требований законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов. Приоритетное трудоустройство инвалидов в организациях района в 2024 году».

1. О.В. Дяденко – 1 экз.
2. Т.Н. Кокоха – 1 экз.
3. Н.Н. Воропаева – 1 экз.
4. ГКУ КК «ЦЗН Темрюкского района» - 1 экз.

Ответственный секретарь

Темрюкской районной трехсторонней

комиссии по регулированию социально-

трудовых отношений С.Н. Кондратьева