



## СОВЕТ СТАРОТИТАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА

### РЕШЕНИЕ № 345

II сессия  
« 21 » декабря 2017 года

III созыва  
ст. Старотитаровская

#### **Об утверждении Положения о порядке назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании решения I сессии Совета Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района от 24 ноября 2017 года № 330 «Об оплате труда и денежном содержании муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения темрюкского района, Совет Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района Р Е Ш И Л:

1. Утвердить Положение о порядке назначения и выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия труда муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района согласно приложению.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района на соответствующий финансовый год на обеспечение деятельности администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

3. Разместить (опубликовать) настоящее решение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

4. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителя главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района Т.И.Опарину и постоянную комиссию Совета Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района по вопросам экономики, бюджета, финансов, налогов и распоряжению муниципальной собственностью (Красницкая).

5. Решение вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2018 года.

Глава Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района \_\_\_\_\_ А.Г.Титаренко  
Председатель Совета Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района \_\_\_\_\_ И.А.Петренко



тет

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к решению III сессии Совета  
Старотитаровского сельского  
поселения Темрюкского района  
от 21.12.2017 № 345

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке назначения и выплаты ежемесячной надбавки к**  
**должностному окладу за особые условия труда муниципальных**  
**служащих администрации Старотитаровского сельского поселения**  
**Темрюкского района**

1.1. Под особыми условиями муниципальной службы в настоящем Положении подразумеваются степень сложности, срочности, интенсивности, напряжённости, опасности, важности служебной деятельности, повышенная ответственность за принимаемые решения, обусловленная необходимостью выполнения в кратчайшие сроки поручений с обязательным соблюдением качества их исполнения, осуществление служебной деятельности в условиях меняющейся обстановки, ненормированного служебного дня, включая исполнение должностных обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни, работа со сведениями, носящими конфиденциальный характер.

1.2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальному служащему устанавливается представителем нанимателя (работодателем) на определенный период времени (месяц, квартал, полугодие, год) на основании предложений, поступивших от непосредственного руководителя муниципального служащего, в пределах средств фонда оплаты труда.

1.3. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы муниципального служащего, замещающего должность Главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района устанавливается решением Совета Старотитаровского сельского поселения на весь срок исполнения полномочий и выплачивается со дня его принятия или с указанного в нём дня.

1.4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентах от должностного оклада муниципального служащего по замещаемой им должности муниципальной службы в пределах выделенного на указанные цели фонда оплаты труда и не может превышать 100 процентов должностного оклада.

1.5. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы при надлежащем исполнении должностных обязанностей устанавливается в зависимости от группы должностей муниципальной службы, к которой

относится замещаемая муниципальным служащим должность, в следующих размерах:

- по главной группе должностей муниципальной службы – до 100 процентов должностного оклада;
- по ведущей группе должностей муниципальной службы – до 90 процентов должностного оклада;
- по старшей группе должностей муниципальной службы – до 80 процентов должностного оклада;
- по младшей группе должностей муниципальной службы – до 70 процентов должностного оклада.

1.6. В целях установления муниципальным служащим ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы используются следующие критерии оценки условий осуществления профессиональной служебной деятельности с учетом конкретных обстоятельств:

1) специальный режим работы по занимаемой должности или особый характер работы (в том числе выполнение служебных обязанностей вне рабочего места), выполнение полученных заданий в полном объеме, самостоятельно, с соблюдением установленных сроков. При этом выполнение дополнительных поручений по реализации заданий высокой степени сложности (сверх обычного выполняемого объема работы);

2) выполнение работ высокой напряженности и интенсивности (в том числе большой объем работ, систематическое выполнение сложных, срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания);

3) дополнительная нагрузка в работе (выполнение с надлежащим качеством дополнительных обязанностей, помимо указанных в должностной инструкции и в рамках функций органа местного самоуправления (структурного подразделения органа местного самоуправления), участие в работе постоянных комиссий);

4) допуск к конфиденциальной информации на постоянной основе;

5) применение в работе современных методов и технологий при выполнении заданий.

1.7. Выплата ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы за неполный месяц работы (служебной деятельности) производится пропорционально отработанному времени после установления надбавки.

1.8. Включение в годовой фонд оплаты труда средств на выплату ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы по всем штатным должностям муниципальной службы не может служить основанием для установления этой надбавки всем муниципальным служащим.

1.9. В зависимости от результатов служебной деятельности муниципального служащего, определяемых по изменению в худшую сторону показателей, перечисленных в пункте 1.6 настоящего Положения, распоряжением главы (в отношении муниципального служащего, замещающего должность главы поселения) ранее установленный размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы может

быть снижен в пределах, установленных для соответствующей группы должностей муниципальной службы, на срок, определяемый представителем нанимателя (работодателя) (в отношении муниципального служащего, замещающего должность главы поселения – Советом депутатов). В случае систематического несоблюдения сроков исполнения поручений представителя нанимателя (работодателя) муниципальных служащих, их непосредственных руководителей, в том числе поручений, установленных и зафиксированных в письменных резолюциях, некачественной подготовки проектов муниципальных правовых актов, а также за каждую обоснованную жалобу со стороны организаций и физических лиц на действия (бездействие) муниципальных служащих, органов местного самоуправления размер надбавки за особые условия муниципальной службы муниципальных служащих, к компетенции которых относится решение соответствующих вопросов, может быть уменьшен ниже низшего предела, установленного для соответствующей группы должностей муниципальной службы, и не менее чем на 30 процентов от установленных размеров соответствующих надбавок либо выплата указанной надбавки прекращается на срок, определяемый представителем нанимателя (работодателя) (в отношении муниципального служащего, замещающего должность главы – Советом депутатов).

1.10. На время наложения на муниципального служащего дисциплинарного взыскания выплата ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы прекращается или её размер уменьшается не менее чем на 50 процентов от установленного размера соответствующей надбавки.

1.11. Изменение размера ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы либо восстановление её выплаты производится по результатам служебной деятельности муниципального служащего, определяемым по изменению в лучшую сторону показателей, перечисленных в пункте 1.6 настоящего Положения, но не ранее чем через месяц со дня установления ему надбавки в более низком размере или отмены выплаты надбавки.

1.12. Решение об установлении, изменении размера или прекращения выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы объявляется муниципальному служащему под роспись. Изменение размера или прекращение выплаты ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы производятся до момента начисления муниципальному служащему денежного содержания или начиная со следующего месяца.

1.13. В случае принятия в централизованном порядке решения об увеличении (индексации) размера должностного оклада муниципального служащего размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы увеличивается пропорционально увеличению (индексации) размера должностного оклада со дня принятия соответствующего решения.

1.14. Предложения о размере ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным

служащим оформляются в форме служебной записки согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

1.15. Муниципальным служащим, непосредственным руководителем которых является глава Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в соответствии со списком согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

1.16. В случае если надбавка к должностному окладу за особые условия устанавливается на год, она может утверждаться приложением к штатному расписанию.

Глава Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района



А.Г. Титаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к положению о порядке назначения и  
выплаты ежемесячной надбавки к  
должностному окладу за особые труда  
муниципальным служащим  
администрации Старотитаровского  
сельского поселения  
Темрюкского района

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые  
условия муниципальной службы

(наименование органа местного самоуправления, структурного  
подразделения органа местного самоуправления)

на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(период - месяц, квартал, полугодие, год)

(основания для изменения надбавки, с учетом критериев оценки условий  
осуществления профессиональной деятельности и обстоятельств,  
предусмотренных 1.6 Положения)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество	Замещаемая должность муниципального служащего	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в % от должностного оклада
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Глава Старотитаровского сельского  
поселения Темрюкского района



А.Г.Титаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к положению о порядке назначения и  
выплаты ежемесячной надбавки к  
должностному окладу за особые труда  
муниципальным служащим  
администрации Старотитаровского  
сельского поселения  
Темрюкского района

СПИСОК  
муниципальных служащих  
об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу  
за особые условия муниципальной службы

на \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
(период - месяц, квартал, полугодие, год)

(основания для изменения надбавки, с учетом критериев оценки условий  
осуществления профессиональной деятельности и обстоятельств,  
предусмотренных 1.6 Положения)

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Замещаемая должность муниципального служащего	Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в % от должностного оклада
1			
2			
3			
4			
5			
6			

Глава Старотитаровского сельского  
поселения Темрюкского района



А.Г.Титаренко