



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТЕМРЮКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.03.2026

№ 606

г. Темрюк

**О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 29 января 2024 г. № 114 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Темрюкский район»**

В соответствии с приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 10 февраля 2026 г. № 268 «О внесении изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2 – 1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», Положением о муниципальных правовых актах муниципального образования Темрюкский район, утвержденным решением XLIX сессии Совета муниципального образования Темрюкский район V созыва от 22 марта 2013 г. № 498, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений (организаций) муниципального образования Темрюкский район п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменение в приложение к постановлению администрации муниципального образования Темрюкский район от 29 января 2024 г. № 114 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Темрюкский район» согласно приложению к настоящему постановлению, с началом применения с 1 января 2026 г.:

2. Отделу информатизации, технической защиты информации и взаимодействия со СМИ администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (Семикина О.А.) официально опубликовать постановление «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 29 января 2024 г. № 114 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Темрюкский район» на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» temryuk.ru.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования  
Темрюкский муниципальный район  
Краснодарского края



Ф.В. Бабенков

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования  
Темрюкский муниципальный  
район Краснодарского края  
от 19.01.2026 № 6.06

**ИЗМЕНЕНИЕ,**  
**вносимое в приложение к постановлению администрации муниципального**  
**образования Темрюкский район от 29 января 2024 г. № 114 «Об**  
**утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников**  
**муниципальных образовательных организаций муниципального**  
**образования Темрюкский район»**

1. Подпункт 5.1.7.4 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.7.4. Положением об оплате труда и стимулировании труда работников МОО(У) предусматривается установление доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, указанным в статье 29<sup>3</sup> Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования.

Условиями осуществления доплаты, определенной подпунктом 5.1.7.4 (осуществление доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, указанным в статье 29<sup>3</sup> Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»), являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте – 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (далее – молодой педагог, имеющему образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций,

утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Постановление № 225), в соответствии с полученной квалификацией;

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте - 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в период обучения в соответствии с частью 3 и 3<sup>1</sup> статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225 (далее – молодой педагог, получающий образование);

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона № 273-ФЗ. Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога, имеющего образование;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора – от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

доплата устанавливается молодому педагогу, имеющему образование, с даты трудоустройства, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев);

доплата устанавливается молодому педагогу, получающему образование, с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2026 г., и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог, получающий образование, трудоустроен до 1 января 2026 г. и по состоянию на 1 января 2026 г. соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2026 г. доплата в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) до наступления обстоятельств, прекращающих предоставление указанной доплаты;

доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты;

доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между МОО(У) и молодым

педагогом, доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую МОО(У). МОО(У), с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. МОО(У), с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

доплата сохраняется в случае осуществления трудовой деятельности молодого педагога в статусах молодого педагога, получающего образование, и молодого педагога, имеющего образование, как в одной МОО(У), так и при переходе в другую МОО(У) при соблюдении требований для ее назначения в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте МОО(У), а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей»;

МОО(У) в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.»

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский муниципальный район  
Краснодарского края



О.В. Дяденко