



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 21.02.2019

№ 325

г. Темрюк

**Об утверждении Порядка установления должностных окладов
руководителей муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих
спортивную подготовку, подведомственных отделу по физической
культуре и спорту администрации муниципального образования
Темрюкский район**

В соответствии постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 декабря 2016 года № 1535 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок установления должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район (приложение).

2. Отделу по взаимодействию со СМИ (Кистанова) официально опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский район И.И. Костюка.

4. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Темрюкский район



Д.С. Каратеев

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Темрюкский район

от 21.02.2019 № 325

ПОРЯДОК

установления должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район

I. Общие положения

1.1. Порядок установления должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - Порядок), разработан в целях применения единого механизма установления должностных окладов руководителей в зависимости от критериев отнесения последних к группам по оплате труда.

1.2. Порядок распространяется на муниципальные бюджетные учреждения, подведомственные отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - Отдел), оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда.

1.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается администрацией на основании расчета, подготовленного Отделом и МКУ «Централизованная бухгалтерия» муниципального образования Темрюкский район в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Основанием для определения должностного оклада руководителя учреждения являются критерии отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, средняя заработная плата работников возглавляемого учреждения.

1.4. В соответствии с критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливаются коэффициенты кратности, которые впоследствии будут умножены на среднюю заработную плату работников учреждения.

1.5. При расчете необходимо учитывать:
группу, к которой относится муниципальное бюджетное учреждение;
размер средней заработной платы муниципального бюджетного учреждения в предшествующем году;

предельный размер кратности.

1.6. Администрация муниципального образования Темрюкский район вправе устанавливать стимулирующие выплаты руководителям учреждений. Стимулирующая выплата может быть установлена как в процентном соотношении от оклада руководителя, так и в абсолютном размере. Установление стимулирующей выплаты будет зависеть от итогов оценки результатов работы учреждения и от обеспеченности учреждения финансовыми средствами на выплату стимулирующей надбавки.

2. Порядок расчета должностного оклада руководителей муниципального бюджетного учреждения

2.1. Размер должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения, находящегося в ведении Отдела, определяется по формуле:

$O = ЗП_{ср} \times K$, где:

O - оклад руководителя учреждения;

ЗП_{ср} - средняя заработная плата работников учреждения;

K - коэффициент кратного отношения оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения (далее - коэффициент кратности).

Коэффициент кратности определяется в зависимости от критериев отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

2.2. Основным критерием отнесения учреждений спорта к группам по оплате труда руководителей является количество занимающихся спортсменов.

Применять коэффициенты кратности, приведенные в таблице:

№ п/п	Учреждение	Количество занимающихся спортсменами	Коэффициент кратного отношения оклада
1	Спортивная школа	до 500	0,5
2	Спортивная школа	500 - 999	1,0
3	Спортивная школа	1000 - 1250	1,5
4	Спортивная школа	1251- 1500	2,0
5	Спортивная школа	свыше 1500	3,0

3. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения

3.1. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, определяет правила исчисления средней заработной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального

бюджетного учреждения физической культуры и спорта муниципального образования Темрюкский район.

3.2. При расчёте средней заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя.

При расчёте средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работникам учреждения независимо от финансовых источников, за счёт которых осуществляются данные выплаты, в рамках муниципального задания за исключением средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчёте средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работникам.

3.3. Расчёт средней заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3.4. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путём деления суммы окладов (должностных окладов) и выплат стимулирующего характера работникам учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3.5. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

3.6. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путём суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются

работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учёта рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на более чем одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

3.7. Работники учреждения, работающие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведённые на работу на условиях неполного рабочего времени при определении среднемесячной численности работников учреждения, учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчёт средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путём деления общего числа отработанных человеко-часов в отчётном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели;

определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчётный месяц в пересчёте на полную занятость путём деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчётном месяце.

3.8. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников Учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени (пункт 3.5 настоящего Порядка).

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



И.И. Костюк