



АДМИНИСТРАЦИЯ КУРЧАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.03.2018

№ 56

ст-ца Курчанская

**Об утверждении Положения об оплате труда
работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений
Курчанского сельского поселения Темрюкского района**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования систем оплаты труда работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений Курчанского сельского поселения, обеспечивающих повышение уровня оплаты труда работников, усиление их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда, **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений Курчанского сельского поселения Темрюкского района (далее – Положение) (приложение);

2. Руководителям муниципальных учреждений Курчанского сельского поселения Темрюкского района, имеющим в штате должности работников физической культуры и спорта, издать нормативные акты по оплате труда работников физической культуры и спорта в соответствии с Положением.

3. Начальнику общего отдела А.М.Шевченко разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава Курчанского сельского поселения
Темрюкского района



В.П.Гришков

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
Курчанского сельского поселения

Темрюковского района

от 07.03.2018 № 56

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников физической культуры и спорта муниципальных учреждений Курчанского сельского поселения Темрюковского района

1. Общие положения.

1.1. Положение об оплате труда работников физической культуры и спорта в муниципальных учреждениях Курчанского сельского поселения Темрюковского района (далее - Положение) определяет порядок формирования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта (далее - Учреждение).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2008 N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений", а также с учетом других нормативных правовых актов Российской Федерации, принятых в связи с введением новой системы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников физической культуры и спорта в муниципальных учреждениях Курчанского сельского поселения Темрюковского района (далее – работники) устанавливается с учетом:

- должностных окладов инструкторов по спорту в соответствии с профессиональными квалификационными группами (далее – ПКГ) должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 N 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, или неполной рабочей недели

производится пропорционально фактически отработанному времени. Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Должностные оклады.

2.1. Размеры должностных окладов работников устанавливаются без предъявления требований к профессиональной подготовке и стажу работы, по соответствующему квалификационному уровню ПКГ:

Должности, относящиеся к:	Размер должностного оклада /рублей/
ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1-й квалификационный уровень: инструктор по физической культуре и спорту	7 916

2.2. Должностной оклад по должности инструктора по физической культуре спорту подлежит индексации в соответствии с действующим законодательством.

3. Компенсационные выплаты.

3.1. Инструкторам по спорту устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

- выплаты за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3.2. Доплата за увеличение объема работы не может превышать 50% должностного оклада инструктора по физической культуре и спорту.

3.3. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, устанавливается на период отсутствия работника в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам, когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность).

3.4. Размер доплат за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника и срок, на который они

устанавливаются, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

4. Стимулирующие выплаты.

4.1. Инструкторам по физической культуре и спорту может устанавливаться выплатам стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- премиальные выплаты за выполнение особо важных и сложных работ;
- выплаты за наличие ученых степеней, почетных и спортивных званий;
- выплаты молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения высшего профессионального и среднего профессионального образования (средние специальные учебные заведения), впервые приступившим к исполнению трудовых обязанностей по специальности;
- доплаты за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей работника;
- выплаты за высокое профессиональное мастерство;
- выплаты за внедрение новых форм и передовых методов работы;
- иные выплаты, в том числе связанные с отраслевыми особенностями оплаты труда.

4.2. Инструкторам по физической культуре и спорту может устанавливаться ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении.

4.3. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение календарного года.

4.4. Размер ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера устанавливается руководителем муниципального учреждения с учетом обеспечения финансовыми средствами.

4.5. Должностной оклад и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый должностной оклад.

4.6. Выплаты стимулирующего характера инструкторам по спорту производятся пропорционально отработанному времени.

4.7. Стимулирующая выплата за качество выполняемых работ инструктору по спорту не начисляется, если за отчетный период инструктор имел дисциплинарное взыскание.

4.8. Стимулирующие выплаты, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.9. Инструкторам по спорту может устанавливаться премия за выполненную работу по итогам работы за квартал, год.

4.10. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий.

5. Отпуск

5.1. В соответствии с Трудовым кодексом РФ и коллективным договором муниципального учреждения Курчанского сельского поселения Темрюкского района инструкторам по физической культуре и спорту устанавливается ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Начальник общего отдела



А.М.Шевченко