



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23.08.2023

№ 746

г. Темрюк

**О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 8 августа 2022 г. № 1327 «О предоставлении и распределении бюджетных средств, поступивших в форме субвенции из краевого бюджета, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями и муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район»**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 30 декабря 2022 г. № 4835-КЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Краснодарского края», в целях обеспечения единого порядка расчетов, показателей (критерий) для распределения объемов субвенции из краевого бюджета п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 8 августа 2022 г. № 1327 «О предоставлении и распределении бюджетных средств, поступивших в форме субвенции из краевого бюджета, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями и муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район» следующее изменение, с началом применения с 1 января 2023 г.:

1) приложение 2 к постановлению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ администрации муниципального образования Темрюкский район (Семикина О.А.) официально опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 8 августа 2022 г. № 1327 «О предоставлении и распределении бюджетных средств, поступивших в форме субвенции из краевого бюджета, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями и муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район» вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования  
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков

Приложение  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
Темрюкский район  
от 23.08.2023 № 746

«Приложение 2

УТВЕРЖДЕНА  
постановлением администрации  
муниципального образования  
Темрюкский район  
от 8 августа 2022 г. № 1327  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования Темрюкский район  
от 23.08.2023 № 746 )

## МЕТОДИКА

**предоставления и распределения бюджетных средств,  
поступивших в форме субвенций из краевого бюджета на финансовое  
обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение  
общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего,  
основного общего, среднего общего образования, обеспечение  
дополнительного образования детей между муниципальными  
общеобразовательными организациями муниципального образования  
Темрюкский район**

1. Настоящая методика определяет механизм предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из краевого бюджета на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей между муниципальными общеобразовательными организациями (далее – организации).

2. Субвенции предоставляются муниципальным общеобразовательным организациям муниципального образования Темрюкский район в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее – субсидии) на основании соглашений, заключенных между Управлением образованием администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – Управление) и организацией (далее – соглашения). Организации представляют отчеты о расходовании субсидии в сроки и по формам, определенным соглашением. Перечисление организациям субсидии осуществляется на счета,

открытые в финансовом органе муниципального образования Темрюкский район.

3. Субсидии предоставляются организациям в пределах лимитов бюджетных ассигнований, утвержденных Законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, приказами министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

4. Распределение бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из краевого бюджета на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, между муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район осуществляет главный распорядитель бюджетных средств – Управление.

5. Показателями (критериями) для распределения между муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район являются:

плановая среднегодовая численность учащихся в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования Темрюкский район на соответствующий финансовый год;

плановая среднегодовая численность воспитанников в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования Темрюкский район на соответствующий финансовый год;

плановая численность отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Темрюкский район списочного состава, имеющих право на получение стимулирования;

плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Темрюкский район списочного состава, имеющих право на получение доплат в размере 3000 рублей (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующий (директор), заместитель заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой);

плановая численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы, и не находящихся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, муниципального образования Темрюкский район на соответствующий финансовый год;

плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в одном классе, с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в двух и более классах, с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в одном классе, с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года;

плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в двух и более классах, с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года;

плановое количество штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, вводимых в муниципальных общеобразовательных организациях на период с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

плановое количество штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, вводимых в муниципальных общеобразовательных организациях на период с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года.

Плановая среднегодовая численность воспитанников в муниципальных общеобразовательных организациях определяется как среднеарифметическая величина, рассчитываемая из прогнозируемых показателей численности воспитанников на 1-е число каждого месяца соответствующего финансового года. Прогнозируемая численность воспитанников на 1-е число июня, июля, августа устанавливается равной численности воспитанников на 1 мая соответствующего финансового года. Организации предоставляют в Управление данные о контингенте воспитанников в виде «Справки о комплектовании групп» по состоянию на 1 число каждого месяца.

Плановая среднегодовая численность учащихся в муниципальных общеобразовательных организациях определяется по формуле:

$$Ч_0 = ((Ч_н \times 8) + (Ч_к \times 4)) / 12,$$

где:

$Ч_0$  – плановая среднегодовая численность учащихся в муниципальных общеобразовательных организациях;

$Ч_н$  – прогнозируемая численность учащихся в муниципальных общеобразовательных организациях на 1 января соответствующего финансового года;

$Ч_к$  – прогнозируемая численность учащихся в муниципальных общеобразовательных организациях на 1 сентября соответствующего финансового года;

4, 8, 12 – количество месяцев в календарном году.

Организации предоставляют в Управление данные о контингенте учащихся в виде «Справки о классах (классах-комплектах)» по состоянию на каждое 1 января и 1 сентября.

6. Распределение субсидий муниципальным общеобразовательным организациям муниципального образования Темрюкский район на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях осуществляется по формуле:

$$Соу_i = Сн_i + Сс_i + Сд_i + См_i + Су_i + Ск_i + Св_i,$$

где:

$Соу_i$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации;

$Сн_i$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов);

$Сс_i$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций;

$Сд_i$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

$См_i$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

$Су_i$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной

организации с учетом норматива для предоставления ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года;

$С_{ki}$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива для предоставления стимулирующей выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя;

$С_{vi}$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных общеобразовательных организациях в рамках реализации регионального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации».

6.1. Объемы субсидии муниципальным общеобразовательным организациям муниципального образования Темрюкский район по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) определяются по формуле:

$$С_{ni} = \left( \left[ \left( \sum_{n=1}^n H_o + \sum_{n=1}^n H_{O_{MO}} + \sum_{n=1}^n H_{O_{ДПО}} \right) \times K_n \right] \times \Phi_{oi} \right) + \left( \left[ \left( \sum_{k=1}^k H_b + \sum_{k=1}^k H_{D_{MO}} + \sum_{k=1}^k H_{D_{ДПО}} \right) \times A_k \right] \times \Phi_{vi} \right) \times \Phi_i$$

где:

$С_{ni}$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации;

$H_o$  – размер соответствующего норматива финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда в расчете на одного учащегося в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

$H_b$  – размер соответствующего норматива финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда в расчете на одного воспитанника в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

$H_{O_{MO}}$  – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек в расчете на одного учащегося в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

$H_{D_{MO}}$  – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек в расчете на одного воспитанника в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

НОдпо – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников в расчете на одного учащегося в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

НДдпо – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников в расчете на одного воспитанника в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

Кп – поправочный коэффициент по видам общеобразовательных организаций и контингенту обучающихся в общем объеме субвенций для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации, устанавливаемый правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования;

Ак – адаптационный коэффициент, учитывающий специфику воспитания детей в дошкольных группах в общем объеме субвенции для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации, устанавливаемый правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования;

$n$  – количество поправочных коэффициентов по видам общеобразовательных организаций и контингенту учащихся;

$k$  – количество применяемых адаптационных коэффициентов, учитывающих специфику воспитания детей в дошкольных группах;

Чо $i$  – плановая среднегодовая численность учащихся в  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации на соответствующий финансовый год;

Чв $i$  – плановая среднегодовая численность воспитанников в  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации на соответствующий финансовый год;

Ф $i$  – поправочный коэффициент, устанавливаемый правовым актом главного распорядителя бюджетных средств в отношении подведомственных муниципальных организаций, к общему объему субсидии, исчисленной  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации муниципального образования Темрюкский район.

Объем субсидии определяется путем суммирования расходов, полученных умножением нормативов финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда на плановую среднегодовую численность учащихся, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на плановую среднегодовую численность учащихся, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников на плановую среднегодовую численность учащихся, умноженных на поправочный коэффициент по видам общеобразовательных организаций и контингенту



учащихся, с суммированием расходов, полученных умножением нормативов финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда на плановую среднегодовую численность воспитанников, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на плановую среднегодовую численность воспитанников, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников на плановую среднегодовую численность воспитанников в общеобразовательных организациях, умноженных на адаптационный коэффициент, учитывающий специфику воспитания детей в дошкольных группах, и умножением полученного размера субвенции на поправочный коэффициент.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической среднегодовой численности учащихся и воспитанников в муниципальных общеобразовательных организациях, а также произведенных расходов на оплату труда и начислений на выплаты по оплате труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек и расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников.

6.2. Объем субсидии муниципальным общеобразовательным организациям муниципального образования Темрюкский район для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников определяются по формуле:

$$C_{ci} = C_i \times N_{\text{стим}} \times N,$$

где:

$C_{ci}$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций\*;

$C_i$  – плановая численность отдельных категорий работников списочного состава, имеющих право на получение стимулирования в  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации:

1) учителя;

2) другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь);

3) учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

4) медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

5) обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений);

N - количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Нстим – норматив дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

$$\text{Нстим} = J \times O,$$

где:

J – размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций\* (3000 рублей в месяц);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени отдельными категориями работников муниципальных общеобразовательных организаций и произведенных расходов на их стимулирование.

Условия осуществления выплаты (доплаты) (далее – выплаты), определенной подпунктом 6.2 (осуществление дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций):

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, по должности или профессии, указанной в подпункте 6.2;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 6.2, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

6.3. Объем субсидии муниципальным общеобразовательным

организациям муниципального образования Темрюкский район для осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, определяются по формуле:

$$C_{дi} = T_i \times N_{допл} \times N,$$

где:

$C_{дi}$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

$T_i$  – плановая численность педагогических работников  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации, имеющих право на получение доплат в размере 3000 рублей (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующих (директоров), заместителей заведующих (директоров), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой) для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации;

$N$  – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

$N_{допл}$  - норматив для осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в расчете на одного получателя в месяц определяется по формуле:

$$N_{допл} = U \times O,$$

где:

$U$  – размер доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (3000 рублей в месяц);

$O$  – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически произведенных расходов на доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Условия осуществления доплаты, определенной подпунктом 6.3 (осуществление доплат педагогическим работникам муниципальных

общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования):

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в подпункте 6.3;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 6.3, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

6.4. Объем субсидии муниципальным общеобразовательным организациям муниципального образования Темрюкский район для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, определяются по формуле:

$$C_{mi} = C_i \times N_{\text{мол}} \times N,$$

где:

$C_{mi}$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

$C_i$  – плановая численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, трудоустроившихся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, для  $i$ -й

муниципальной общеобразовательной организации;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Нмол – норматив для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

$$\text{Нмол} = J \times O,$$

где:

J – размер доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (3000 рублей в месяц);

O – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Доплата педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет осуществляется в течение 3 лет со дня трудоустройства в муниципальную общеобразовательную организацию.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени педагогическими работниками в возрасте до 35 лет, трудоустроившимися в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, и произведенных расходов на их стимулирование.

Условиями осуществления доплаты, определенной подпунктом 6.4 (осуществление доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией):

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения

установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию. Муниципальная общеобразовательная организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте муниципальной общеобразовательной организации муниципального образования Темрюкский район, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей»;

муниципальная общеобразовательная организация в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

6.5. Объем субсидии организациям для предоставления педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющим трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, ежегодной денежной выплаты к началу учебного года определяется по формуле:

$$C_{y_i} = Ч_i \times H_{сен},$$

где:

$C_{y_i}$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива для предоставления ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года;

$Ч_i$  – плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по состоянию по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы, и не находящихся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в  $i$ -й организации;

$H_{сен}$  – норматив для предоставления ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года в расчете на одного получателя, который определяется по формуле:

$$\text{Нсен} = J \times O,$$

где:

J – размер ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года (5750 рублей);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по состоянию по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы, и не находящихся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и произведенных расходов i-й муниципальной общеобразовательной организации на предоставление указанной выплаты.

6.6. Объем субсидии для i-й муниципальной общеобразовательной организации для предоставления стимулирующей выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, определяется по формуле:

$$Ски = [(П18i + П28i \times 2) \times 8 + (П14i + П24i \times 2) \times 4] \times \text{Нкр},$$

где:

Ски – объем субсидии для i-й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива для предоставления стимулирующей выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя;

П18i – плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в одном классе, с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года в i-й организации;

П28i – плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в двух и более классах, с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года в i-й организации;

П14i – плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в одном классе, с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года в i-й организации;



$P_{24i}$  – плановая численность педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, которым предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя в двух и более классах, с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года в  $i$ -й организации;

8, 4 – количество месяцев в году, в которые предоставляется стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам;

$N_{кр}$  – норматив для предоставления стимулирующей выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, в расчете на одного получателя (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), который определяется по формуле:

$$N_{кр} = J \times O,$$

где:

$J$  – размер стимулирующей выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (4000 рублей);

$O$  – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической численности педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, выполняющим функции классного руководителя, и произведенных расходов  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации на предоставление указанной выплаты.

6.7. Объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных общеобразовательных организациях в рамках реализации регионального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» определяется по формуле:

$$C_{вi} = [(B_{3i} \times 8) + (B_{4i} \times 4)] \times H_{св},$$

где:

$C_{вi}$  – объем субсидии для  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации с учетом норматива на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных общеобразовательных организациях;

$B_{8i}$  – плановое количество штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, вводимых в муниципальных общеобразовательных организациях на период с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

$B_{4i}$  – плановое количество штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, вводимых в муниципальных общеобразовательных организациях на период с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года;

8, 4 – количество месяцев в году, на которые в муниципальных общеобразовательных организациях предусматриваются количество штатные единицы советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

$H_{св}$  – норматив на финансовое обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, принятых в муниципальные общеобразовательные организации на введенные штатные единицы, который определяется по формуле:

$$H_{св} = J \times O,$$

где:

$J$  – планируемый показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в целом по Краснодарскому краю на соответствующий финансовый год (без учета доплат (выплат) установленных пунктами 6.2 и 6.5, рублей);

$O$  – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически занятых штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных общеобразовательных организациях, и произведенных расходов  $i$ -й муниципальной общеобразовательной организации на финансовое обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных общеобразовательных организациях.».

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район



О.В. Дяденко