



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.11.2021

№ 1712

г. Темрюк

О внесении изменения в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район»

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 июля 2021 года № 408 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в приложение к постановлению главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район» следующее изменение:

1) раздел 4 приложения № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район изложить в новой редакции:

«IV. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя, заведующего библиотекой и главного бухгалтера

Заработная плата руководителей муниципальных образовательных учреждений, их заместителей, заведующих библиотекой и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4.1. Минимальный должностной оклад руководителя учреждения определяется в соответствии с отраслевой системой оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район,

исходя из минимального размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) по должности «учитель» с учетом повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и ежемесячной денежной компенсацией на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создано учреждение - педагогические работники, осуществляющие учебный процесс по должности «учитель».

4.2. Оклад (должностной оклад) руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается трудовым договором исходя из группы оплаты труда руководителей учреждений, определяемой в зависимости от количества учащихся и минимального должностного оклада руководителя, исчисленного в соответствии с пунктом 4.1 данного раздела:

$O_p = O_n \times K_k$, где:

O_p – оклад (должностной оклад) руководителя общеобразовательного учреждения;

O_n – оклад (должностной оклад) педагогических работников, осуществляющих учебный процесс (по должности «учитель»), исчисленный исходя из минимального размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) по должности «учитель» с учетом повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и ежемесячной денежной компенсацией на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

K_k – повышающий коэффициент кратности, установленный по группам оплаты труда руководителей учреждений.

Критерий для установления кратности при определении должностных окладов руководителей учреждений устанавливается главным распорядителем бюджетных средств – численность учащихся, занимающихся в общеобразовательных учреждениях.

Группы оплаты труда и соответствующие им коэффициенты:

1 группа – коэффициент 2,0 (при численности учащихся более 1000 человек);

2 группа – коэффициент 1,8 (при численности учащихся от 501 до 1000 человек);

3 группа – коэффициент 1,5 (при численности учащихся от 201 до 500 человек);

4 группа – коэффициент 1,3 (при численности учащихся до 200 человек).

4.3. Условия и порядок стимулирующих выплат определяются в соответствии с правовыми актами главного распорядителя бюджетных средств общеобразовательного учреждения, нормативным правовым актом органа

местного самоуправления, локальными актами, регулирующие оплату труда конкретного учреждения (положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, положение о доплатах и надбавках и другие).

Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с правовыми актами главного распорядителя бюджетных средств общеобразовательного учреждения.

Размер стимулирующих выплат руководителю учреждения производится на основании приказа управления образованием администрации муниципального образования Темрюкский район в соответствии с локальным актом, регулирующим оплату труда руководителей.

На основании Трудового кодекса Российской Федерации все условия оплаты труда должны быть отражены в трудовых договорах работников учреждений, заключаемых между руководителем учреждения и главным распорядителем средств местного бюджета путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

4.4. Оклады (должностные оклады) заместителя руководителя, главного бухгалтера и заведующего библиотекой устанавливаются в размере 70–90 % от оклада (должностного оклада) руководителя.

Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя, главного бухгалтера и заведующего библиотекой определяется по формуле:

$O_{зр} = O_{р} \times П$, где:

$O_{зр}$ - Оклад (должностной оклад) заместителя руководителя, главного бухгалтера и заведующего библиотекой;

$O_{р}$ – оклад (должностной оклад) руководителя общеобразовательного учреждения;

$П$ – процент от оклада (должностного оклада) руководителя.

4.5. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (выплата в размере 25 % специалистам, работающим в сельской местности, выплаты за работу в особых условиях, в том числе на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу при совмещении профессий или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника, работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и другие), устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.6. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда или на увеличение материальных расходов общеобразовательного учреждения.

4.7. Размеры и порядок оплаты труда работников, не урегулированных настоящей Методикой, определяются в соответствии с муниципальными правовыми актами.

Заключение договоров гражданско-правового характера допускается в случаях и порядке, установленных законодательством.

4.8. Вопросы, не урегулированные настоящей Методикой, решаются общеобразовательным учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.».

2. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ официально опубликовать постановление «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район» в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее с 1 января 2022 года.

Глава муниципального образования
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков