

## СОВЕТ СТАРОТИТАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА

### РЕШЕНИЕ № 344

II сессия

III созыва

от 21.12.2017 г.

ст. Старотитаровская

### Об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Совет Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района  
**Р Е Ш И Л:**

1. Утвердить Положение о премировании лиц, замещающих должности муниципальной службы в администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района согласно приложению.

2. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего решения, осуществлять в пределах средств, предусмотренных в бюджете Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района на соответствующий финансовый год на обеспечение деятельности администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

3. Признать утратившими силу решение XXX сессии Совета Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района I созыва от 3 сентября 2007 года № 141 «Об утверждении Положения «О порядке определения и выплаты премии по итогам работы за месяц и год лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района».

4. Разместить (опубликовать) настоящее решение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район.

5. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на главу Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района А.Г.Титаренко и постоянную комиссию Совета Старотитаровского сельского поселения



Темрюкского района по вопросам экономики, бюджета, финансов, налогов и распоряжению муниципальной собственностью (Красницкая).

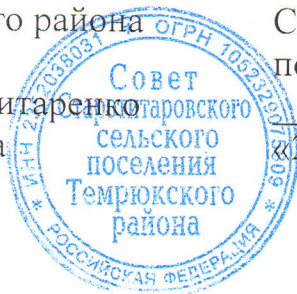
6. Решение вступает в силу после его официального опубликования, но не ранее 1 января 2018 года.

Глава Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района

Председатель Совета Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района

\_\_\_\_\_ А.Г.Титаренко  
«21» декабря 2017 года

\_\_\_\_\_ И.А.Петренко  
«21» декабря 2017 года





ПРИЛОЖЕНИЕ  
к решению ЛII сессии Совета  
Старотитаровского сельского  
поселения  
Темрюковского района III созыва  
от 21.12.2017 года № 344

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об утверждении Положения о премировании лиц, замещающих должности**  
**муниципальной службы в администрации Старотитаровского сельского**  
**поселения Темрюковского района**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», Положением «Об оплате труда и денежном содержании муниципальных служащих Старотитаровского сельского поселения Темрюковского района», утвержденным решением L сессии Совета Старотитаровского сельского поселения Темрюковского района III созыва от 24 ноября года № 330.

1.2. Настоящее Положение разработано в целях материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюковского района, повышения их заинтересованности в результатах деятельности, ответственности за оперативное и качественное выполнение должностных обязанностей и поручений главы Старотитаровского сельского поселения Темрюковского района.

1.3. Настоящее Положение устанавливает условия, показатели и основания назначения, размеры и порядок выплаты премии по итогам работы, входящей в состав оплаты труда муниципальных служащих.

1.4. Источником премирования является фонд оплаты труда муниципальных служащих, сформированный в утвержденном порядке на очередной финансовый год из бюджета сельского поселения, в соответствии с действующим законодательством.

**2. Порядок формирования суммы средств на премирование**  
**по итогам работы за месяц и год**

2.1. Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих в части выплаты премии по итогам работы за месяц (квартал) и год формируется из расчета восьми должностных окладов.



2.2. Премия по итогам работы состоит из следующих стимулирующих выплат:

2.2.1. Премия по итогам работы за месяц и выплачивается в размере до 100% от оклада денежного содержания (должностной оклад плюс оклад за классный чин), на основании распоряжения администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

2.2.2. Премия по итогам работы за год выплачивается по результатам работы календарного года из средств, выделенных на фонд оплаты труда муниципальных служащих администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района (далее – администрация).

2.2.3. Единовременная премия по итогам выполнения заданий особой важности и сложности по решению главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

2.4. Премия назначается за фактически отработанное время в течение расчетного периода, включая время нахождения муниципального служащего в служебной командировке. Премия не начисляется за период нахождения муниципальных служащих в ежегодном оплачиваемом отпуске, дополнительном учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, за период временной нетрудоспособности и по другим причинам отсутствия на работе.

2.5. Лицу, поступившему на муниципальную службу в течение расчетного периода с испытательным сроком, премия назначается в период испытания в соответствии с пунктом 2.4. настоящего Положения.

2.6. Подведение итогов работы производится ежемесячно (ежеквартально), за эффективное проведение мероприятия в определенный период подготовки такого мероприятия, за год - нарастающим итогом с начала года.

### **3. Условия назначения индивидуальной премии по итогам работы за месяц**

3.1. Максимальная индивидуальная премия по итогам работы за месяц устанавливается в размере до 100% оклада денежного содержания.

3.3. Для заместителей главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района и начальников отделов устанавливаются следующие показатели назначения индивидуальной премии:

3.3.1. Профессиональное владение состоянием дел по предмету деятельности возглавляемого отдела.

3.3.2. Компетентность, применение современных управленческих методов для решения поставленных задач.

3.3.3. Анализ и прогнозирование процессов в управляемой сфере.

3.3.4. Конкретность и реальность промежуточных и конечных результатов.



3.3.5. Рациональность и эффективность использования бюджетных средств.

3.3.6. Своевременное, качественное и полное исполнение мероприятий по приоритетным направлениям деятельности возглавляемого отдела, действующего законодательства, распорядительных актов и поручений главы муниципального образования Темрюкский район.

3.4. Для муниципальных служащих:

3.4.1. Добросовестное исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией.

3.4.2. Оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию.

3.4.3. Своевременное, качественное и полное исполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений и поручений главы и заместителя главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района и непосредственного руководителя.

3.4.4. Соблюдение инструкции по делопроизводству при оформлении служебной документации.

3.4.5. Соблюдение действующего законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка и свода этических норм служебного поведения муниципальных служащих Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

#### **4. Основания изменения размера индивидуальной премии по итогам работы за месяц**

4.1. Премия по итогам работы за отчетный период, установленная пунктом 3, выплачивается при условии полного выполнения показателей, установленных подпунктами 3.3. и 3.4. настоящего Положения.

4.2. Размер премии по итогам работы за месяц для муниципальных служащих может быть изменен в пределах размеров премии по итогам работы за месяц, установленного пунктом 3 настоящего Положения, в связи с ненадлежащим исполнением обязанностей, определенных должностной инструкцией, допущенными нарушениями трудовой дисциплины, наличием дисциплинарных взысканий.

4.3. Основаниями для изменения размера премии служат решения главы и заместителя главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, руководителей структурных подразделений, а так же анализ работы структурных подразделений по исполнению распорядительных документов, выполнения плана работы и вопросов, поставленных на контроль.



## **5. Порядок исчисления и выплаты индивидуальной премии по итогам работы**

5.1. Решение об установлении конкретного размера индивидуальной премии по итогам работы за месяц принимается главой Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района с учетом рекомендаций руководителей структурных подразделений.

5.2. Установление конкретного размера премии определяется согласно приложению к настоящему Положению.

5.3. Итоги премирования муниципальных служащих оформляются и размер премии устанавливаются распоряжением администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

5.4. Подготовка распоряжения об итогах премирования муниципальных служащих возлагается на общий отдел администрации до 25 числа текущего месяца.

## **6. Порядок исчисления и выплаты единовременной премии по итогам выполнения заданий особой важности и сложности**

6.1. В пределах утвержденного фонда оплаты труда по итогам выполнения заданий особой важности и сложности, за проявленную инициативу, внедрение новых форм и методов работы, оперативное выполнение особо важных и сложных заданий, за долголетнюю службу (15 лет, 20 лет, 25 лет, 30 лет, 35 лет, 40 лет), а так же, в связи с днем рождения, юбилеем, профессиональным праздником муниципальному служащему может быть выплачена единовременная премия в размере пропорционально от половины до трех должностных окладов.

6.2. Единовременная премия выплачивается на основании распоряжения администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района по решению главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

6.3. Подготовка распоряжения о выплате единовременной премии возлагается на общий отдел администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

## **7. Порядок исчисления и выплаты премия по итогам работы за год**

7.1. Премия по итогам работы за год устанавливается по результатам эффективной деятельности администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района и выплачивается в пределах фонда оплаты труда.

7.2. Размер премии индивидуально на муниципального служащего рассчитывается пропорционально отработанному рабочему времени за текущий год.

7.3. Допускается распределение премии по итогам работам за год за счет экономии фонда оплаты труда.

7.4. Премия по итогам работы за год выплачивается на основании распоряжения администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района по решению главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

Глава Старотитаровского сельского  
поселения Темрюкского района



А.Г. Титаренко



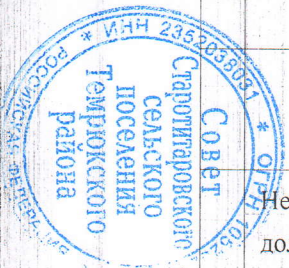
**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к положению о премировании лиц, замещающих  
должности муниципальной службы в  
администрации Старотитаровского сельского  
поселения Темрюкского района

### ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ПРЕМИРОВАНИЯ

Муниципальных служащих администрации  
Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района за « \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_ года

Ф.И.О.	Должность	Расчетный размер премии, % от должностного оклада, (до 100 %)	Показатели исчисления премии за месяц, %						
		Некачественное и неполное выполнение должностных обязанностей, (30%)	Нарушение сроков исполнения документов, находящихся на контроле, (20%)	Несвоевременное, некачественное и неполное исполнение распоряжений и поручений главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района и непосредственного руководителя, (20 %)	Несоблюдение инструкции по делопроизводству при оформлении служебной документации, (10 %)	Несоблюдение действующего законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка, (20%)	Наличие дисциплинарного взыскания, (100%)		
		ВСЕГО							
		ИТОГО:							

Глава Старотитаровского сельского  
поселения Темрюкского района



А.Г. Титаренко