



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.08.2014

№ 1327

г. Темрюк

О предоставлении и распределении бюджетных средств, поступивших в форме субвенции из краевого бюджета, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями и муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район

В соответствии со статьей 69.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 8 Закона Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», в целях финансового обеспечения государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечения дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить:

1) методику предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из краевого бюджета на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, между муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального образования Темрюкский район (приложение 1);

2) методику предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из краевого бюджета на финансовое

обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей, между муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район (приложение 2).

2. Считать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 4 июня 2014 г. № 1133 «Об утверждении Методики определения размеров субсидий, выделяемых бюджетным и автономным муниципальным дошкольным образовательным учреждениям (организациям) муниципального образования Темрюкский район, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)»;

2) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 25 июля 2016 г. № 570 «Об утверждении Методики определения размеров субсидий, выделяемых бюджетным и автономным муниципальным общеобразовательным учреждениям (организациям) муниципального образования Темрюкский район на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях (организациях)»;

3) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 2 июня 2017 г. № 1010 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 25 июля 2016 года № 570 «Об утверждении Методики определения размеров субсидий, выделяемых бюджетным и автономным муниципальным общеобразовательным учреждениям (организациям) муниципального образования Темрюкский район на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях (организациях)»;

4) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 20 марта 2018 г. № 260 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 4 июня 2014 года № 1133 «Об утверждении Методики определения размеров субсидий, выделяемых бюджетным и автономным муниципальным дошкольным образовательным учреждениям (организациям) муниципального образования Темрюкский район, на финансовое обеспечение государственных

гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)»;

5) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 3 апреля 2018 г. № 346 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 25 июля 2016 года № 570 «Об утверждении Методики определения размеров субсидий, выделяемых бюджетным и автономным муниципальным общеобразовательным учреждениям (организациям) муниципального образования Темрюкский район на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительного образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях (организациях)».

3. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ (Семикина О.А.) официально опубликовать постановление «О предоставлении и распределении бюджетных средств, поступивших в форме субвенции из краевого бюджета, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями и муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район» в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский район Дяденко О.В.

5. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
муниципального образования
Темрюкский район

от 18.02.2022 № 130/22

МЕТОДИКА

предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из краевого бюджета на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального образования Темрюкский район

Настоящая методика определяет механизм предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из краевого бюджета на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования (далее – субвенция) между муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального образования Темрюкский район (далее – организации).

Субвенции предоставляются организациям в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее – субсидии) на основании соглашений, заключенных между Управлением образованием администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – Управление) и организацией (далее – соглашения). Организации представляют отчеты о расходовании субсидии в сроки и по формам, определенным соглашением. Перечисление организациям субсидии осуществляется на счета, открытые в финансовом органе муниципального образования Темрюкский район.

Субсидии предоставляются организациям в пределах лимитов бюджетных ассигнований, утвержденных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, приказами министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Распределение бюджетных средств, поступивших в форме субвенций, между организациями осуществляет главный распорядитель бюджетных средств – Управление.

1. Показателями (критериями) распределения между организациями являются:

плановая среднегодовая численность воспитанников в организациях на соответствующий финансовый год;

плановая численность отдельных категорий работников организаций списочного состава, имеющих право на получение дополнительного стимулирования;

плановая численность педагогических работников организаций списочного состава, имеющих право на получение доплат в размере 3000 (трех тысяч) рублей (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующий (директор), заместитель заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой).

Плановая среднегодовая численность воспитанников в организациях определяется как среднеарифметическая величина, рассчитываемая из прогнозируемых показателей численности воспитанников на 1-е число каждого месяца соответствующего финансового года. Прогнозируемая численность воспитанников на 1-е число июня, июля, августа устанавливается равной численности воспитанников на 1 мая соответствующего финансового года. Организации предоставляют в Управление данные о контингенте воспитанников в виде справки о комплектовании групп по состоянию на 1 число каждого месяца.

2. Распределение субсидий организациям на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования осуществляется по формуле:

$$C_{доуi} = C_{ни} + C_{си} + C_{ди},$$

где:

$C_{доуi}$ – объем субсидии для i -й организации;

$C_{ни}$ – объем субсидии для i -й организации по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов);

$C_{си}$ – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций;

$C_{ди}$ – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам организаций.

2.1. Объем субсидии организациям по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) определяется по формуле:

$$C_{ни} = \left(\left[\left(\sum_{k=1}^k N_B + \sum_{k=1}^k НД_{МО} + \sum_{k=1}^k НД_{ДПО} \right) \times Ak \right] \times Ч_{Bi} \right) \times \Phi_i$$

где:

С_{нi} – объем субсидии для i-й организации;

Н_в – размер соответствующего норматива финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда в расчете на одного воспитанника в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

Н_{Дмо} – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек в расчете на одного воспитанника в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

Н_{Дпо} – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников в расчете на одного воспитанника в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

А_к – адаптационный коэффициент, учитывающий специфику воспитания детей в дошкольных группах в общем объеме субвенции для i-й организации, устанавливаемый правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования;

к – количество применяемых адаптационных коэффициентов, учитывающих специфику воспитания детей в дошкольных группах;

Ч_{вi} – плановая среднегодовая численность воспитанников в i-й организации на соответствующий финансовый год;

Ф_i – поправочный коэффициент, устанавливаемый правовым актом Управления в отношении подведомственных организаций, к общему объему субсидии, исчисленной для i-й организации.

Объем субсидии определяется путем суммирования расходов, полученных умножением нормативов финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда на плановую среднегодовую численность воспитанников, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на плановую среднегодовую численность воспитанников, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников на плановую среднегодовую численность воспитанников и умножением полученного размера субвенции на адаптационный коэффициент, учитывающий специфику воспитания детей в дошкольных группах, с учетом поправочного коэффициента.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической среднегодовой численности воспитанников в организации, а также произведенных расходов на оплату труда и начислений на выплаты по оплате труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек и расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников.

2.2. Объем субсидии организациям для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников определяется по формуле:

$$C_{ci} = \text{Ч}_i \times \text{Нстим} \times N,$$

где:

C_{ci} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций;

Ч_i – плановая численность отдельных категорий работников списочного состава, имеющих право на получение дополнительного стимулирования в i -й организации:

1) учителя;

2) другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь);

3) учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

4) медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

5) обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений);

N - количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Нстим – норматив дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

$$\text{Нстим} = J \times O,$$

где:

J – размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников организаций (3000 (три тысячи) рублей в месяц);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени отдельными категориями работников организаций и произведенных расходов на их стимулирование.

Условия осуществления выплаты (доплаты) (далее – выплаты), определенной подпунктом 2.2 настоящей Методики:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, по должности или профессии, указанной в подпункте 2.2 настоящей Методики;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.2 настоящей Методики, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

2.3. Объем субсидии организациям для осуществления доплат педагогическим работникам определяются по формуле:

$$C_{дi} = T_i \times N_{допл} \times N,$$

где:

$C_{дi}$ – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам организаций;

T_i – плановая численность педагогических работников организации, имеющих право на получение доплат в размере 3000 (трех тысяч) рублей (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующий (директор), заместитель заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой) в i -й организации;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

$N_{допл}$ – норматив для осуществления доплат педагогическим работникам организаций в расчете на одного получателя в месяц определяется по формуле:

$$N_{допл} = U \times O,$$

где:

U – размер доплат педагогическим работникам организаций 3000 (три тысячи) рублей в месяц);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное

пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически произведенных расходов на доплаты педагогическим работникам организаций.

Условия осуществления доплаты, определенной подпунктом 2.3 настоящей Методики:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в подпункте 2.3 настоящей Методики;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 2.3 настоящей Методики, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
муниципального образования
Темрюкский район

от № 1327

МЕТОДИКА

предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из краевого бюджета на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей между муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район

Настоящая методика определяет механизм предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из краевого бюджета на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей (далее – субвенция) между муниципальными общеобразовательными организациями (далее – организации).

Субвенции предоставляются организациям в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее – субсидии) на основании соглашений, заключенных между Управлением образованием администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – Управление) и организацией (далее – соглашения). Организации представляют отчеты о расходовании субсидии в сроки и по формам, определенным соглашением. Перечисление организациям субсидии осуществляется на счета, открытые в финансовом органе муниципального образования Темрюкский район.

Субсидии предоставляются организациям в пределах лимитов бюджетных ассигнований, утвержденных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, приказами министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края.

Распределение бюджетных средств, поступивших в форме субвенций, между организациями осуществляет главный распорядитель бюджетных средств – Управление.

1. Показателями (критериями) для распределения между организациями

являются:

плановая среднегодовая численность учащихся в организациях на соответствующий финансовый год;

плановая среднегодовая численность воспитанников в организациях на соответствующий финансовый год;

плановая численность отдельных категорий работников организаций списочного состава, имеющих право на получение стимулирования;

плановая численность педагогических работников организаций списочного состава, имеющих право на получение доплат в размере 3000 (трех тысяч) рублей (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующий (директор), заместитель заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой).

Плановая среднегодовая численность воспитанников в организациях определяется как среднеарифметическая величина, рассчитываемая из прогнозируемых показателей численности воспитанников на 1-е число каждого месяца соответствующего финансового года. Прогнозируемая численность воспитанников на 1-е число июня, июля, августа устанавливается равной численности воспитанников на 1 мая соответствующего финансового года. Организации предоставляют в Управление данные о контингенте воспитанников в виде справки о комплектовании групп по состоянию на 1 число каждого месяца.

Плановая среднегодовая численность учащихся в организациях определяется по формуле:

$$Ч_0 = ((Ч_н \times 8) + (Ч_к \times 4)) / 12,$$

где:

$Ч_0$ – плановая среднегодовая численность учащихся в организациях;

$Ч_н$ – прогнозируемая численность учащихся в организациях на 1 января соответствующего финансового года;

$Ч_к$ – прогнозируемая численность учащихся в организациях на 1 сентября соответствующего финансового года;

4, 8, 12 – количество месяцев в календарном году.

Организации предоставляют в Управление данные о контингенте учащихся в виде справки о классах (классах-комплектах) по состоянию на каждое 1 января и 1 сентября.

2. Распределение субсидий организациям на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей в организациях осуществляется по формуле:

$$C_{ou}i = C_{ni} + C_{ci} + C_{di} + C_{mi},$$

где:

$C_{ou}i$ – объем субсидии для i -й организации;

C_{ni} – объем субсидии для i -й организации по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов);

C_{ci} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций;

C_{di} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

C_{mi} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

2.1. Объемы субсидии организациям по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) определяются по формуле:

$$C_{ni} = \left(\left[\left(\sum_{n=1}^n H_o + \sum_{n=1}^n H_{oMO} + \sum_{n=1}^n H_{oДПО} \right) \times Kn \right] \times \Phi_{oi} \right) + \left[\left(\sum_{k=1}^k H_b + \sum_{k=1}^k H_{dMO} + \sum_{k=1}^k H_{dДПО} \right) \times Ak \right] \times \Phi_{bi} \right) \times \Phi_i$$

где:

C_{ni} – объем субсидии для i -й организации;

H_o – размер соответствующего норматива финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда в расчете на одного учащегося в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

H_b – размер соответствующего норматива финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда в расчете на одного воспитанника в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

H_{oMO} – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек в расчете на одного учащегося в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

НДмо – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек в расчете на одного воспитанника в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

НОдпо – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников в расчете на одного учащегося в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

НДдпо – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников в расчете на одного воспитанника в год, установленного законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период;

Кп – поправочный коэффициент по видам общеобразовательных организаций и контингенту обучающихся в общем объеме субвенций для i -й организации, устанавливаемый правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования;

Ак – адаптационный коэффициент, учитывающий специфику воспитания детей в дошкольных группах в общем объеме субвенции для i -й организации, устанавливаемый правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования;

n – количество поправочных коэффициентов по видам общеобразовательных организаций и контингенту учащихся;

k – количество применяемых адаптационных коэффициентов, учитывающих специфику воспитания детей в дошкольных группах;

Чо i – плановая среднегодовая численность учащихся в i -й организации на соответствующий финансовый год;

Чв i – плановая среднегодовая численность воспитанников в i -й организации на соответствующий финансовый год;

Ф i – поправочный коэффициент, устанавливаемый правовым актом главного распорядителя бюджетных средств – Управлением, в отношении подведомственных организаций к общему объему субсидии, исчисленной i -й организации.

Объем субсидии определяется путем суммирования расходов, полученных умножением нормативов финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда на плановую среднегодовую численность учащихся, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на плановую среднегодовую численность учащихся, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на дополнительное

профессиональное образование педагогических работников на плановую среднегодовую численность учащихся, умноженных на поправочный коэффициент по видам организаций и контингенту учащихся, с суммированием расходов, полученных умножением нормативов финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда на плановую среднегодовую численность воспитанников, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на плановую среднегодовую численность воспитанников, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников на плановую среднегодовую численность воспитанников в организациях, умноженных на адаптационный коэффициент, учитывающий специфику воспитания детей в дошкольных группах, и умножением полученного размера субвенции на поправочный коэффициент.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической среднегодовой численности учащихся и воспитанников в организациях, а также произведенных расходов на оплату труда и начислений на выплаты по оплате труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек и расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников.

2.2. Объем субсидии организациям для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников определяются по формуле:

$$C_{ci} = C_i \times N_{\text{стим}} \times N,$$

где:

C_{ci} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций;

C_i – плановая численность отдельных категорий работников списочного состава, имеющих право на получение стимулирования в i -й организации:

- 1) учителя;
- 2) другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь);
- 3) учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);
- 4) медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);
- 5) обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений);

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Нстим – норматив дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

$$\text{Нстим} = J \times O,$$

где:

J – размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников организаций (3000 (три тысячи) рублей в месяц);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени отдельными категориями работников организаций и произведенных расходов на их стимулирование.

Условия осуществления выплаты (доплаты) (далее – выплаты), определенной подпунктом 2.2 настоящей Методики:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, по должности или профессии, указанной в подпункте 2.2 настоящей Методики;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.2 настоящей Методики, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

2.3. Объем субсидии организациям для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, определяются по формуле:

$$Cдi = Ti \times Nдопл \times N,$$

где:

S_i – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

T_i – плановая численность педагогических работников i -й организации, имеющих право на получение доплат в размере 3000 (трех тысяч) рублей (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующих (директоров), заместителей заведующих (директоров), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой) для i -й организации;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

$N_{\text{допл}}$ – норматив для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в расчете на одного получателя в месяц определяется по формуле:

$$N_{\text{допл}} = U \times O,$$

где:

U – размер доплат педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (3000 (три тысячи) рублей в месяц);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически произведенных расходов на доплаты педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Условия осуществления доплаты, определенной подпунктом 2.3 настоящей Методики:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в подпункте 2.3 настоящей Методики;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 2.3 настоящей Методики, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

2.4. Объем субсидии организациям для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, определяются по формуле:

$$C_{mi} = C_i \times N_{\text{мол}} \times N,$$

где:

C_{mi} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

C_i – плановая численность педагогических работников в возрасте до 35 лет, трудоустроившихся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, для i -й организации;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

$N_{\text{мол}}$ – норматив для осуществления доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

$$N_{\text{мол}} = J \times O,$$

где:

J – размер доплат педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (3000 (три тысячи) рублей в месяц);

O – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное

пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Доплата педагогическим работникам организаций в возрасте до 35 лет осуществляется в течение 3 лет со дня трудоустройства в организацию.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени педагогическими работниками в возрасте до 35 лет, трудоустроившимися в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, и произведенных расходов на их стимулирование.

Условиями осуществления доплаты, определенной подпунктом 2.4 настоящей Методики:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее – молодой педагог) трудовой деятельности в организации, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере

не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между организацией и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в Правовом акте организации, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 (три тысячи) рублей»;

организация в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко