



ФПК

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.06.2023

№ 229

г. Темрюк

**О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», в целях приведения отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, на основании постановления Губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 г. № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признании утратившими силу некоторых правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 декабря 2016 г. № 1535 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 5 марта 2018 г. № 221 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 декабря 2016 года № 1535 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 17 августа 2018 г. № 1103 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 декабря 2016 года № 1535 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район»;

4) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 января 2020 г. № 128 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 декабря 2016 года № 1535 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район»;

5) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 10 ноября 2022 г. № 2083 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 декабря 2016 года № 1535 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район».

3. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ администрации муниципального образования Темрюкский район (Семикина О.А.) официально опубликовать постановление «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район» в официальном периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования  
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации  
муниципального образования  
Темрюкский район  
от 28.08.2013 № 24/22

## ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район (далее – Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - учреждение), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки

заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительства органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на муниципальном уровне минимального размера оплаты труда.

1.6. На основе настоящего Положения муниципальные учреждения разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

### 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение 1 к Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение 1 к Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, должности которых не включены в приложение 1 к Положению, производится в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда соответствующих ведомств, установленными в муниципальном образовании Темрюкский район.

Компенсационные и стимулирующие выплаты производятся по условиям оплаты труда учреждений, в которых они работают.

2.2. Установление окладов работникам муниципальных учреждений, должности которых не включены в пункт 2.1, производится в соответствии с профессиональными квалификационными группами общих профессий рабочих муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район и профессиональными квалификационными группами общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район, утвержденными муниципальными правовыми актами муниципального образования Темрюкский район.

2.3. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;  
повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);  
повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат

финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения (приложение 2 к Положению); для работников других должностей – в пределах 3,0.

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов руководителем учреждения может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова

«Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, муниципального образования Темрюкский район.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

за высокие показатели результативности;

за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке спортсменов в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Другие выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера

конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.  
3.3. Работникам учреждения могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);  
за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням (в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации) и профессиональным праздникам и памятным датам;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премии и выплаты поощрения разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается, за исключением подпункта 3.3.2 настоящего пункта.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам учреждения одновременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами

исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта; двух базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой главы муниципального образования Темрюкский район;

одного базового должностного оклада при награждении Благодарностью главы муниципального образования Темрюкский район.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику учреждения одновременно.

При поощрении учитываются: интенсивность и напряженность работы; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях: в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с

увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получении профессионального заболевания;

выплаты, не связанные с исполнением работниками учреждения трудовых обязанностей: многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику учреждения максимальным размером не ограничивается.

3.5. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

3.6. При формировании оплаты труда спортсменам, спортсменам-инструкторам, спортсменам-ведущим устанавливается доплата стимулирующего характера:

норматив оплаты труда спортсменом, спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим за показанный результат (приложение 5 к Положению).

Условия оплаты труда спортсменом, спортсменом-инструктором, спортсменом-ведущим, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 8 Положения.

#### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством

Краснодарского края.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 % к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 % к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя.

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего

характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается администрацией муниципального образования Темрюкский район, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы. В случае установления повышений минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений (окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений системы оплаты труда, должностной оклад руководителя индексируется на величину повышения, что образует новый оклад.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.3. Руководителю учреждения может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда учреждения. Размеры и условия выплаты материальной помощи определяются пунктом 3.4 раздела 3. «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» настоящего Положения на основании решения администрации муниципального образования Темрюкский район.

5.4. Руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда на текущий финансовый год учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.4.1. За выслугу лет на условиях и в размере, определенном пунктом 3.1.2 раздела 3. «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» Положения;

5.4.2. За наличие квалификационной категории на условиях и в размере, определенном пунктом 3.1.3 раздела 3. «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» Положения.

5.5. Руководителю учреждения может выплачиваться премия из фонда оплаты труда учреждения.

5.5.1. Премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

Премирование руководителя учреждения по итогам работы за соответствующий период осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, утвержденных приказом отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район.

Принятие решения о премировании руководителя и установление размера премии осуществляется администрацией муниципального образования Темрюкский район путем издания соответствующего распоряжения.

5.5.2. Премия за качество выполняемых работ на условиях и в размере, определенном пунктом 3.3.2 раздела 3. «Порядок и условия установления стимулирующих выплат» Положения.

Принятие решения о премировании осуществляется администрацией муниципального образования муниципального образования Темрюкский район путем издания соответствующего распоряжения.

5.6. Выплаты стимулирующего характера, указанные в пунктах 5.4-5.5 устанавливаются пропорционально отработанному времени.

5.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с коллективным договором учреждения руководителем учреждения.

5.8. С учетом условий труда руководителем учреждения, его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 Положения.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению администрации муниципального образования Темрюкский район, может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования Темрюкский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и средней заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности от 1 до 8.

5.9. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с администрацией муниципального образования Темрюкский район в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

## 6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора, тренер-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки с 6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{\text{от}} = N_{\text{осн}} + N_{\text{отр}}, \text{ где:}$$

$N_{\text{отр}}$  – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{\text{осн}}$  – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %;

$N_{\text{отр}}$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к Положению), %;

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ( $N_{\text{отрэл}}$ ), определяется по формуле:

$$N_{\text{отрэл}} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{\text{отрэл}}$  – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$k_2, k_3, \dots, k_n$  – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n_2, n_3, \dots, n_n$  – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ( $N_{\text{отр}}$ ), определяется по формуле:

$$N_{\text{отр}} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{\text{отр}}$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$k_2, k_3, \dots, k_n$  – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$n_2, n_3, \dots, n_n$  – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$Z_{\text{тп}} = D_0 + (D_0 \times N_{\text{от}}), \text{ где:}$$

З<sub>шт</sub> - заработная плата тренера-преподавателя;

Д<sub>о</sub> - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Н<sub>н</sub> - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определенные размеры заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста, составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению); подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей должен быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся) в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по высшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан высший результат, на основании протоколов спортивных соревнований,

выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий, и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся),

находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочного процесса, начиная с учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

#### 7. Условия оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих.

7.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее - спортсмен) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

7.2. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера: норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат (приложение 5 к Положению)

Зарботная плата спортсменов определяется по формуле:

$Z_{пл} = D_0 + (D_0 \times H_ог)$ , где:

$Z_{пл}$  - заработная плата спортсменов;

$D_0$  - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$H_ог$  - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат (определяется в соответствии с приложением 5 к Положению), %.

7.3. Оплата труда спортсменов учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

7.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на

первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением 5 к Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100%.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением 5 к Положению, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

#### 8. Оплата труда других работников учреждения

8.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Зарботная плата работников учреждения определяется по формуле:

Зпл = До + (До x Ппк), где:

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к Положению).

8.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным краевым, межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсмена устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

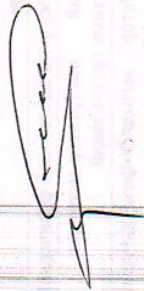
в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

8.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команд в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, устанавливается работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивных сборных команд.

8.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район



И.И. Косток

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район

### БАЗОВЫЕ НОРМАТИВЫ

и минимальные повышающие коэффициенты к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений

Квалификационный уровень	Должности отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад - 7140 рубля		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена - инвалида первой группы инвалидности	0,00
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ветуший	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад - 8003 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04

**ПРИЛОЖЕНИЕ 2**

к Положению

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район

1	2	3
3 квалификационный уровень	начальник водной станции, начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного), начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер по адаптивной физической культуре	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад - 9083 рубля		
1 квалификационный уровень	аналитик (по виду или группе видов спорта), начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	0,00
2 квалификационный уровень	начальник спортивной сборной команды Краснодарского края (по виду спорта)	0,07
4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад - 8472 рубля		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	0,08
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	0,09

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район



И.И. Костюк

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ**  
к должностям окладам руководителей, специалистов и служащих учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Начальник водной станции	1,0 - 8,0
2	Начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного)	1,0 - 8,0
3	Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения	1,0 - 8,0
4	Начальник отдела (по виду или группе видов спорта)	1,0 - 8,0
5	Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0 - 7,0
6	Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0 - 7,0
7	Спортсмен, спортсмен-инструктор, спортсмен-ведущий	1,0 - 7,0
8	Аналитик (по виду или группе видов спорта)	1,0 - 6,5
9	Администратор тренировочного процесса	1,0 - 6,5
10	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1,0 - 5,5
11	Инструктор по адаптивной физической культуре	1,0 - 5,5
12	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	1,0 - 5,5
13	Инструктор - методист физкультурно - спортивных организаций, тренер-консультант	1,0 - 5,5

1	2	3
14	Инструктор по спорту	1,0 - 5,5
15	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	1,0 - 5,5
16	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды Краснодарского края, хореограф	1,0 - 4,5
17	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,0 - 4,5

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район



И.И. Косток

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3**

к Положению  
об отраслевой системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений,  
осуществляющих реализацию  
образовательных программ в области  
физической культуры и спорта,  
подведомственных отделу по  
физической культуре и спорту  
администрации муниципального  
образования Темрюкский район

**НОРМАТИВ**

оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку  
обучающихся на этапах спортивной подготовки,  
установленный в зависимости от численного состава  
обучающихся на этапах спортивной подготовки  
по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)		
			I	II	III
I	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	Спортивно- оздоровительны й	весь период	3	3	3
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	Начальной подготовки	до года	7	6	5
		свыше года	9	8	7
	Учебно- тренировочный (этап спортивной специализации)	до 2-х лет	13	12	11
		3 год	15	14	13
	свыше 3-х лет	18	16	14	
	Этап совершенства ния спортивного мастерства	до года	25	22	20
		свыше года	35	32	30

**Примечание:**

- 1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
  - 1.1. К первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
  - 1.2. Ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;
  - 1.3. К третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район



И.И. Косток

**ПРИЛОЖЕНИЕ 4**

к Положению  
об отраслевой системе оплаты труда  
работников муниципальных  
образовательных учреждений,  
осуществляющих реализацию  
образовательных программ в области  
физической культуры и спорта,  
подведомственных отделу по  
физической культуре и спорту  
администрации муниципального  
образования Темрюкский район

**НОРМАТИВ**  
оплаты труда за подготовку спортсмена  
(обучающегося), установленный в зависимости  
от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного  
результата, стимулирующая выплата за результативное участие в  
официальных межрегиональных, всероссийских и международных  
спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный от в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в % от должностного оклада)

1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1 2-3 4 5-6 участие	500 450 400 350 300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2-3 4 5-6 участие	400 350 300 275 250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3 4 5-6 участие	350 300 250 225 200
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4 5-6 участие	350 300 250 225 150
1.5	Этапы Кубка мира	1 2-3 4 5-6 участие	200 175/160 150 100 75
1.6	Первенство мира	1 2-3 4 5-6 участие	300 250/230 200 150 100
1.7	Первенство Европы	1 2-3 4 5-6 участие	250 225 150 125 100
1.8	Прочие официальные международные соревнования	1 2-3 4 5-6 участие	100 80
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			

1	2	3	4
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4 5-6	350 300 250 225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2-3 4-5	350 300 170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2-3 4-6	225 200 150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 2-3 4-6	200 175 100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	225 200 150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2-3 4-6	200 175 130
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2-3 4-6	50 40 10
2.8	Другие Всероссийские соревнования	1 2-3 4-6	40 30 10
2.9	Чемпионат ЮФО	1 2-3	55 45
2.10	Первенство ЮФО	1 2-3	45 35
2.11	Чемпионат Краснодарского края	1 2 3	45 30 20
2.12	Первенство Краснодарского края (молодежь, юниоры)	1-2-3	40/30/20
	старшие юноши, девушки		35/25/15
	юноши, девушки		30/20/10
	мальчики, девочки		25/15/5
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры,	1 2-3	500 450

1	2	3	4
	Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	4	400
		5 - 6 участие	350
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6 участие	275
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	250
		2 - 3	350
		4	300
		5 - 6 участие	250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6 участие	225
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 - 3	175
		4	130
		5 - 6 участие	100
3.6	Первенство мира	1	75
		2 - 3	300
		4	250
		5 - 6 участие	200
3.7	Первенство Европы	1	250
		2 - 3	225
		4	150
		5 - 6 участие	125
		участие	100
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2 - 3	150
		4	115
		5 - 6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
4.3	Первенство России (среди молодежи)	2 - 3	150
		1	150
		2 - 3	125

1	2	3	4
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	4 - 6	60
		1	125
		2 - 3	75
		4 - 6	50
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2 - 3	125
		4 - 6	60
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	125
		2 - 3	75
		4 - 6	50
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 - 3	40
		4 - 6	20
4.8	Другие Всероссийские соревнования среди юниоров и юниорок, юношей и девушек	1	40
		2 - 3	35
		4 - 6	15
4.9	Чемпионат ЮФО	1	45
		2 - 3	40
4.10	Первенство ЮФО	1	40
		2 - 3	35
4.11	Чемпионат Краснодарского края	1 - 2 - 3	35/30/20
4.12	Кубок Краснодарского края	1 - 2 - 3	30/20/10
4.13	Первенство Краснодарского края молодежи, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки	1 - 2 - 3	30/20/10
			25/15/10
			20/10/5
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2 - 3	400
		4 - 6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 - 3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 - 3	300
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 - 3	300
		4 - 6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2 - 3	80
		4 - 6	40

1	2	3	4
5.6	Первенство Европы	1	80
		2-3	60
		4-6	30
5.7	Чемпионат России	1	35
		2-3	30
		4-6	20
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	30
		4-6	25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2-3	30
		4-6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2-3	20
5.11	Всероссийские соревнования: (юниоры и юниорки)	1-2-3	20
	(юноши и девушки)	4-6	15
		1-2-3	20
		4-6	15
5.12	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
5.13	Чемпионат Краснодарского края	1-2-3	10
5.14	Кубок Краснодарского края	1-2-3	10
5.15	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры	1-2-3	10
	старшие юноши, девушки		10
	юноши, девушки		10
	мальчики, девочки		5
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал),	5-6	275
		1	350
		2-3	300

1	2	3	4
	Европейские игры	4	275
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	5-6	250
		1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2-3	200
		4	150
		5-6	120
6.6	Первенство Европы	1	200
		2-3	170/150
		4	130
		5-6	100
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	250
		2-3	200
		4	150
		5-6	100
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	250
		2	200
		3	150
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2-3	135
		4-6	80
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	150
		2-3	130
		4-6	75
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2-3	130
		4-6	75
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	150
		2-3	130
		4-6	75
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	30
7.8	Чемпионат ЮФО	1	40

1	2	3	4
7.9	Первенство ЮФО	1 2-3	30 20
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	25
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры	1	20
	старшие юноши, девушки		15
	юноши, девушки		10
	мальчики, девочки		5
В парных, групповых, командных, неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1 2-3 4 5-6	150 130 100 50
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2-3 4 5-6	150 130 100 50
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3 4 5-6	150 130 100 50
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4 5-6	150 130 100 50
8.5	Первенство мира	1 2-3 4 5-6	125 110 85 50
8.6	Первенство Европы	1 2-3 4 5-6	100 80 65 35
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4 5-6	130 100 80 50
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2 3	130 100 80

1	2	3	4
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2-3 4-6	100 85 55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 2-3 4-6	80 60 30
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	100 85 55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2-3 4-6	100 75 55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2-3	40 35
9.8	Чемпионат ЮФО	1 2-3	30 25
9.9	Первенство ЮФО	1 2-3	25 20 25
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	25
9.11	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	20 15 10 5
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1 2-3 4-6	400 300 200
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1 2-3	300 200
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 2-3	200 150
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1 2-3 4-6	200 150 100
10.5	Первенство мира	1 2-3 4-6	100 100 50
10.6	Первенство Европы	1 2-3 4-6	80 80 60

1	2	3	4
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4-6	35 35 25
10.8	Первенство России (среди молодежи). Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	35 35 25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1 2-3 4-6	35 35 25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1 2	20 20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	- - -	50 30 20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчишки, девочки	1	7 6 5 4

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район



И.И. Костюк

## ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский район

### НОРМАТИВ

оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (в %)

Наименование соревнований	Занятое место							
	1	2	3	4	5	6	7	8
1	2	3	4	5	6	7	8	
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта	800	720	720	640	560	560	480	480
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	800	720	720	640	560	560	480	480
Чемпионат мира	640	560	560	480	440	440	400	400
Чемпионат Европы, Европейские игры	640	560	560	480	440	440	400	400
Кубок мира (сумма этапов или финал)	560	520	480	400	360	344	320	320
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	480	400	400	360	320	320	240	240
Первенство мира	640	560	560	480	440	440	400	400
Всемирная универсиада, Всемирные игры								
Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	400	360	360	320	280	280	240	240
Первенство Европы	560	480	480	250	225	225	-	-
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	560	480	480	-	-	-	-	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	400	360	320	150	150	150	-	-
Первенство России (среди молодежи)	400	320	280	150	150	150	-	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	400	320	280	150	150	150	-	-

