

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОЛУБИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.02.2018

№ 41

станция Голубицкая

О внесении изменений в постановление администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 8 октября 2014 года № 319 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского района»»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 20 августа 2014 года № 244 «Об утверждении порядка разработки, формирования, реализации и оценки эффективности реализации муниципальных программ Голубицкого сельского поселения Темрюкского района **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 8 октября 2014 года № 319 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского района» следующие изменения:

1) приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение № 1).

2) приложение к муниципальной программе изложить в новой редакции (приложение № 2).

2. Общему отделу (Богданов) разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Темрюкский район и официальном сайте Голубицкого сельского поселения Темрюкского района в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника финансового отдела администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района Ю.В. Сергееву.

4. Постановление вступает в силу со дня его опубликования.

Глава Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района



В.А. Супрун

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района
от 05.02.2018 № 41

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА
постановлением администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района
от 08.10.2014 № 319
(в редакции постановления
администрации Голубицкого сельского
поселения Темрюкского района
от 05.02.2018 № 41)

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Развитие культуры Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

Структура программы:

I. Паспорт муниципальной программы

II. Содержание муниципальной программы:

1. Характеристика сферы культуры, содержание, проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом.
2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы.
3. Перечень и краткое описание подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы.
4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы.
5. Прогноз сводного показателя муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «Голубицкий КСЦ» в сфере реализации муниципальной программы.
6. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы
7. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением.

І. ПАСПОРТ
муниципальной программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения Темрюкского района»

Координатор муниципальной программы	Финансовый отдел администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района
Координатор подпрограмм муниципальной программы	Финансовый отдел администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района; МБУ «Голубицкий КСЦ»
Участники муниципальной программы	Муниципальное бюджетное учреждение «Голубицкий культурно-социальный центр» Голубицкого сельского поселения Темрюкского района
Подпрограммы муниципальной программы	1) подпрограмма «Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ»; 2) подпрограмма «Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ»; 3) подпрограмма «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства»
Цели муниципальной программы	повышение качества и доступности муниципальных услуг сферы культуры для всех категорий потребителей
Задачи муниципальной программы	- укрепление материально-технической базы культурно-досугового учреждения и повышение безопасности посетителей и работников учреждения путем приведения здания в пожаробезопасное состояние; - сохранение и развитие художественно-эстетического образования и кадрового потенциала; - поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии; - выплата доплат к заработной плате

	отдельной категории работников культуры
Перечень целевых показателей муниципальной программы	<ul style="list-style-type: none"> - монтаж пожарной сигнализации; - ремонт кабинетов; - темп роста среднемесячной заработной платы работников учреждения к уровню прошлого года; - число пользователей библиотекой; - увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотеки; - увеличение числа участников клубных формирований учреждения; - количество проведенных мероприятий; - доля доходов от приносящей доход деятельности в общем объеме финансовых средств учреждения; - количество получателей дополнительных выплат стимулирующего характера отдельными категориями работников; - количество получателей поэтапного повышения заработной платы
Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2015-2020 годы
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	<p>Объем финансирования программы 39 758,41 тыс.рублей, в том числе:</p> <p>из средств местного бюджета 24584,2 тыс. рублей:</p> <p>2015год – 4367,0 тыс. рублей 2016год – 3785,3 тыс. рублей 2017год – 4113,4 тыс. рублей 2018 год – 4339,5 тыс. рублей 2019 год – 3989,5 тыс. рублей 2020 год – 3989,5 тыс. рублей</p> <p>за счет средств краевого бюджета составит 15174,21 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2016 год – 1865,7 тыс. рублей 2017 год – 2345,6 тыс. рублей</p>

2018 год - 2837,0 тыс. рублей
2019 год – 3883,6 тыс. рублей
2020 год – 4242,31 тыс. рублей

1. объем финансирования подпрограммы «Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ» составит 1907,8 тыс. рублей, в том числе: из средств местного бюджета – 1907,8 тыс. рублей, в том числе:
2015 год – 755,0 тыс. рублей
2016 год – 206,9 тыс. рублей
2017 год – 190,9 тыс. рублей
2018 год – 485,0 тыс. рублей
2019 год – 135,0 тыс. рублей
2020 год – 135,0 тыс. рублей

2. объем финансирования подпрограммы «Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ» составит 18440,5 тыс. рублей, в том числе:
за счет средств местного бюджета составит 18440,5 тыс. рублей, в том числе:
2015 год – 3484,1 тыс. рублей
2016 год – 3456,0 тыс. рублей
2017 год – 2880,5 тыс. рублей
2018 год – 2873,3 тыс. рублей
2019 год – 2873,3 тыс. рублей
2020 год – 2873,3 тыс. рублей

3. объем финансирования подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» составит 19410,11 тыс. рублей, в том числе:
за счет средств местного бюджета составит 4235,9 тыс. рублей, в том числе:
2015 год – 127,9 тыс. рублей
2016 год – 122,4 тыс. рублей
2017 год – 1042,0 тыс. рублей
2018 год – 981,2 тыс. рублей

	2019 год – 981,2 тыс. рублей
	2020 год – 981,2 тыс. рублей
	за счет средств краевого бюджета составит 15174,21 тыс. рублей, в том числе:
	2016 год – 1865,7 тыс. рублей
	2017 год – 2345,6 тыс. рублей
	2018 год - 2837,0 тыс. рублей
	2019 год – 3883,6 тыс. рублей
	2020 год – 4242,31 тыс.рублей

II. СОДЕРЖАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1. Характеристика сферы культуры, содержание, проблемы и обоснование необходимости ее решения программным методом

За прошедшие годы существенно укрепилась материально-техническая база муниципального бюджетного учреждения «Голубицкий культурно-социальный центр» Голубицкого сельского поселения Темрюкского района, его деятельность наполнилась новым содержанием.

Библиотека внедряет в свою деятельность новые информационные технологии, связанные с компьютеризацией библиотечных процессов, использованием небумажных носителей информации, новых коммуникационных каналов, электронных каталогов.

Вместе с тем в отрасли «Культура, искусство и кинематография» за многие годы накопились трудно решаемые проблемы. Первоочередная из них - заработная плата работников культуры, искусства и кинематографии значительно ниже, чем в среднем по отраслям социальной сферы, что не способствует привлечению в отрасль молодых талантливых специалистов.

Согласно постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 октября 2015 г. № 986 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», подпрограммой «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» предусмотрено предоставление субсидии на поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников культуры.

На основании заключенных соглашений между Министерством культуры Краснодарского края и Голубицким сельским поселением выделяются субсидии на поэтапное увеличение заработной платы работников культуры, в том числе на осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам учреждения культуры, имеющим право на их получение. Данные выплаты позволяют увеличить заработную плату работников культуры на 91,1% к уровню 2014 года, на 118,7% к уровню 2016 года и на 118,1% к уровню 2017 года.

Структурные изменения в отрасли, связанные с реформой местного

самоуправления, требуют дополнительных усилий и финансовых вливаний для сохранения единого культурного пространства на уровне муниципального образования, налаживания на новой основе культурных связей, диалога национальных культур, поддержки традиционной народной культуры.

Процессы информатизации современной жизни настоятельно требуют от учреждения культуры, искусства и кинематографии внедрения информационных технологий с целью более оперативного и качественного удовлетворения запросов посетителей.

Требуется совершенствование также деятельности по созданию безопасных условий хранения и использования библиотечных фондов, обеспечения безопасности зрителей театрально-концертных учреждений, участников массовых культурно-досуговых мероприятий. Особого внимания требует проведение пожарно-охранных мероприятий на объектах культуры, искусства и кинематографии.

В связи с неудовлетворительным состоянием многих помещений учреждения культуры, отсутствием высококачественной звуковой, световой, аппаратуры, музыкальных инструментов не удается создать комфортные условия для посетителей.

Использование программно-целевого метода позволит поддержать и профинансировать наиболее социально значимые творческие проекты, связанные с внутренними процессами развития отрасли «Культура, искусство и кинематография».

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

- развитие и реализация культурного и духовного потенциала каждой личности;
- повышение эффективности муниципального управления в сфере культуры.

Комплексная реализация поставленных целей требует решения следующих задач:

- создание условий для свободного и оперативного доступа к информационным ресурсам и знаниям;
- улучшение качества услуг, предоставляемых учреждением культуры;
- сохранение и развитие художественно-эстетического образования и кадрового потенциала культуры и искусства;
- укрепление материально-технической базы учреждения культуры.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели муниципальной программы приводятся в приложении № 1 к муниципальной программе.

Сроки реализации Программы – 2015-2020 годы.

3. Перечень и краткое описание подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

Система программных мероприятий представлена тремя подпрограммами:

1) подпрограмма «Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ» (приложение № 4) включает мероприятие, направленное на укрепления материально-технической базы, технического оснащения МБУ «Голубицкий КСЦ» (ремонт, реконструкция здания, капитальный ремонт входной группы Голубицкого КСЦ, приобретение одежды сцены, кресел для зрительных залов, звукоусилительного, сценического, видеопроекторного оборудования, мебели, музыкальных инструментов, систем пожарной безопасности, вентиляции и кондиционирования, ремонт и замена механического оборудования сцены).

2) подпрограмма «Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ» по предоставлению муниципальных услуг» (приложение № 5) включает мероприятия, направленные на:

- повышение качества и доступности муниципальных услуг сферы культуры для всех категорий потребителей;
- обеспечение развития учреждения, повышение конкурентоспособности путем укрепления материально-технической базы;
- обеспечение деятельности учреждения;
- создание условий для организации досуга и культуры;
- организацию библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности их библиотечных фондов.

3) подпрограмма «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» (приложение № 6) включает мероприятия, направленные на:

- предоставление компенсационных выплат работникам учреждения культуры;
- поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципального учреждения отрасли культуры.

Перечень основных мероприятий муниципальной программы приводится в приложении № 2 к муниципальной программе.

4. Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы

Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, составляет 39 758,41 тыс. рублей, в том числе:

- из средств местного бюджета – 24584,2 тыс. рублей
- из средств краевого бюджета – 15174,21 тыс. рублей

В 2016 году предусматривается софинансирование Государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», мероприятие «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» не менее 5% из средств местного бюджета.

В 2017 году предусматривается софинансирование Государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», мероприятие «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» около 44,4% из средств местного бюджета.

В 2018 году предусматривается софинансирование Государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», мероприятие «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» около 34,6% из средств местного бюджета.

Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				
	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6
Подпрограмма «Поддержка МБУ «Голубицкий КСЦ»					
2015	755,0			755,0	
2016	206,9			206,9	
2017	190,9			190,9	
2018	485,0			485,0	
2019	135,0			135,0	
2020	135,0			135,0	
Всего по подпрограмме	1907,8			1907,8	
Подпрограмма «Совершенствование деятельности МБУ «Голубицкий КСЦ»					
2015	3484,1			3484,1	
2016	3456,0			3456,0	
2017	2880,5			2880,5	
2018	2873,3			2873,3	
2019	2873,3			2873,3	
2020	2873,3			2873,3	
Всего по подпрограмме	18440,5			18440,5	
Подпрограмма «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства»					
2015	127,9			127,9	
2016	1988,1		1865,7	122,4	
2017	3387,6		2345,6	1042,0	
2018	3818,2		2837,0	981,2	
2019	4864,8		3883,6	981,2	
2020	5223,51		4242,31	981,2	
Всего по подпрограмме	19410,11		15174,21	4235,9	
Общий объем финансирования муниципальной программы					
2015	4367,0			4367,0	
2016	5651,0		1865,7	3785,3	
2017	6459,0		2345,6	4113,4	
2018	7176,5		2837,0	4339,5	
2019	7873,1		3883,6	3989,5	
2020	8231,81		4242,31	3989,5	
Всего по муниципальной программе	39758,41		15174,21	24584,2	

5. Прогноз сводного показателя муниципального задания на оказание муниципальных услуг МБУ «Голубицкий КСЦ» в сфере реализации муниципальной программы

Прогноз сводных показателей муниципального задания по этапам реализации муниципальной программы (при оказании МБУ «Голубицкий КСЦ» муниципальных услуг в сфере реализации муниципальной программы) приводится на основе обобщения соответствующих сведений по основному мероприятию муниципальной программы по форме согласно приложению № 3 к муниципальной программе.

6. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Для расчета оценки эффективности реализации муниципальной программы применяется типовая методика, утвержденная постановлением администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района от 04.09.2017 № 224 «Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ Голубицкого сельского поселения Темрюкского района».

7. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Текущее управление муниципальной программой осуществляет координатор, который:

- обеспечивает разработку муниципальной программы, ее согласование с участниками муниципальной программы;

- формирует структуру муниципальной программы и перечень участников муниципальной программы;

- организует реализацию муниципальной программы, координацию деятельности участников муниципальной программы;

- принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в муниципальную программу;

- несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

- осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации муниципальной программы на основании предложений участников муниципальной программы;

- до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, направляет в финансовый отдел доклад о ходе реализации муниципальной программы на электронных носителях;

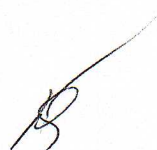
готовит ежегодный доклад о ходе реализации муниципальной программы и оценке эффективности ее реализации (далее - доклад о ходе реализации муниципальной программы);

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Начальник финансового отдела



Ю.В. Сергеева

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района
от 05.02.2018 № 41

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к муниципальной программе
«Развитие культуры Голубицкого
сельского поселения
Темрюкского района»

ПОДПРОГРАММА
«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» муниципальной
программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

Структура подпрограммы:

I. Паспорт подпрограммы

II. Содержание подпрограммы:

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры
2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы
3. Перечень и краткое описание мероприятий подпрограммы
4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы
5. Механизм реализации подпрограммы

I. ПАСПОРТ ПОДПРОГРАММЫ
«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» муниципальной
программы «Развитие культуры Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района»

Координатор подпрограммы	Финансовый отдел администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района
Участники подпрограммы	Муниципальное бюджетное учреждение «Голубицкий культурно-социальный центр» Голубицкого сельского поселения Темрюкского

	района
Цели подпрограммы	- поэтапное повышение заработной платы; - дополнительное стимулирование работников культуры
Задачи подпрограммы	- сохранение и развитие кадрового потенциала культуры и искусства; - выплата доплат стимулирующего характера к заработной плате отдельной категории работников культуры
Перечень целевых показателей подпрограммы	- количество получателей дополнительных выплат стимулирующего характера отдельными категориями работников; - количество получателей поэтапного повышения заработной платы
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015- 2020годы
Объемы и источники финансирования муниципальной программы	Объем финансирования составляет 19410,11 тыс. рублей, в том числе: за счет средств местного бюджета составит 4235,9 тыс. рублей, в том числе: 2015 год – 127,9 тыс. рублей 2016 год – 122,4 тыс. рублей 2017 год – 1042,0 тыс. рублей 2018 год – 981,2 тыс. рублей 2019 год – 981,2 тыс. рублей 2020 год – 981,2 тыс. рублей за счет средств краевого бюджета составит 15174,21 тыс. рублей, в том числе: 2016 год – 1865,7 тыс. рублей 2017 год – 2345,6 тыс. рублей 2018 год - 2837,0 тыс. рублей 2019 год - 3883,6 тыс. рублей 2020 год - 4242,31 тыс. рублей

II. СОДЕРЖАНИЕ ПОДПРОГРАММЫ

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития сферы культуры

Создание благоприятных условий для повышения качественного уровня кадрового потенциала отрасли культуры, модернизация культурной сферы

Краснодарского края, творческое и технологическое совершенствование, повышение интеллектуального уровня культурного продукта позволит в полной мере поддержать кадровый потенциал учреждения культуры.

Отсутствие единого системного подхода к решению вопросов кадрового обеспечения сферы культуры неизбежно приведет к следующим последствиям:

невозможности совершенствования системы непрерывного профессионального образования работников учреждения культуры;

уменьшению количества работников культуры поселения, ежегодно проходящих обучение на курсах повышения квалификации;

снижению эффективности муниципального управления в отрасли культуры из-за нехватки подготовленных специалистов;

трудностям с формированием необходимого кадрового резерва руководителей учреждений культуры на муниципальном уровне.

Решение вышеуказанных проблем возможно только программными методами на основе конкурсного отбора перспективных и общественно значимых проектов, концентрации средств на приоритетных направлениях повышения кадрового потенциала отрасли культуры.

2. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

Подпрограмма призвана способствовать улучшению подготовки и обучения кадров, повышению уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов учреждения культуры, а также дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципального учреждения культуры.

Основной задачей подпрограммы является выплата стимулирующего характера отдельной категории работников учреждения культуры.

Цели, задачи и характеризующие их целевые показатели подпрограммы приведены в приложении № 1 к подпрограмме.

Срок реализации подпрограммы 2015-2020 годы.

3. Перечень и краткое описание мероприятий подпрограммы

Система подпрограммных мероприятий представлена следующими направлениями:

Дополнительные выплаты, стимулирующего характера отдельным категориям работников муниципального учреждения культуры.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приводится в приложении № 2 к подпрограмме.

4. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

В 2017 году предусматривалось участие в государственной программе Краснодарского края «Развитие культуры» мероприятия «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства», в рамках мероприятия

«Предоставление субсидий органам местного самоуправления в целях поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии до средней заработной платы по Краснодарскому краю», выделялось около 44,4% из средств местного бюджета.

В 2018 году предусматривается софинансирование Государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», мероприятие «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» около 34,6% из средств местного бюджета.

Объем финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы, составляет 19 410,11 тыс. рублей, в том числе:

из средств местного бюджета – 4 235,9 тыс. рублей

из средств краевого бюджета – 15 174,21 тыс. рублей

Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				
	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники
1	2	3	4	5	6
Создание условий для организации досуга и обеспечения услугами организаций культуры в части поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии до среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) по Краснодарскому краю, всего					
2015	127,9			127,9	
2016	1988,1		1865,7	122,4	
2017	3387,6		2345,6	1042,0	
2018	3818,2		2837,0	981,2	
2019	4864,8		3883,6	981,2	
2020	5223,51		4242,31	981,2	
Всего по подпрограмме	19410,11		15174,21	4235,9	
Осуществление ежемесячных денежных выплат стимулирующего характера работникам по 3000 рублей, имеющим право на их получение					
2015	127,9			127,9	
2016	611,9		489,5	122,4	
2017	603,9		489,5	114,4	
2018	630,1		489,5	140,6	
2019	630,1		489,5	140,6	
2020	630,1		489,5	140,6	
Всего по мероприятию	3234,0		2447,5	786,5	
Поэтапное повышение уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений отрасли культуры, искусства и кинематографии					
2017	2783,7		1856,1	927,6	

2018	3188,1		2347,5	840,6	
2019	4234,7		3394,1	840,6	
2020	4593,4		3752,8	840,6	
Всего по мероприятию	15640,5		11350,5	4290,0	
Общий объем подпрограммы					
2015	127,9			127,9	
2016	1988,1		1865,7	122,4	
2017	3387,6		2345,6	1042,0	
2018	3818,2		2837,0	981,2	
2019	4864,8		3883,6	981,2	
2020	5223,51		4242,31	981,2	
Всего по подпрограмме	19410,11		15174,21	4235,9	

5. Механизм реализации подпрограммы

Текущее управление подпрограммой осуществляет координатор, который:

- обеспечивает разработку и реализацию подпрограммы;
- организует работу по достижению целевых показателей подпрограммы;
- представляет координатору муниципальной программы отчетность о реализации подпрограммы до 10 февраля года, следующего за отчетным, а также информацию, необходимую для проведения оценки эффективности реализации муниципальной программы, мониторинга ее реализации и подготовки доклада о ходе реализации муниципальной программы;
- осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Начальник финансового отдела



Ю.В. Сергеева