



**АДМИНИСТРАЦИЯ ТЕМРЮКСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.07.2024

№ 62

город Темрюк

О внесении изменений в постановление администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 5 марта 2018 г. № 221 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района»

В соответствии с постановлением главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 1 апреля 2009 г. № 121 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района» **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 5 марта 2018 г. № 221 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района» изменения, изложив приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Ведущему специалисту (по организационным вопросам и взаимодействию со средствами массовой информации (СМИ)) администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района (Власенко О.А.) официально опубликовать (разместить) настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также опубликовать (разместить) на официальном сайте администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителей главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района Румянцеву А.В. и Залевскую М.В.

4. Постановление администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района «О внесении изменений в постановление администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 5 марта 2018 г. № 221 «Об утверждении Порядка установления выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района» вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 г.

Глава Темрюкского городского поселения
Темрюкского района



В.А. Сидоров

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
Темрюкского городского поселения
Темрюкского района
от 29.01.2024 № 6

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Темрюкского городского поселения
Темрюкского района
от 5 марта 2018 года № 221
(в редакции постановления
администрации
Темрюкского городского поселения
Темрюкского района
от 29.01.2024 № 6)

Порядок установления выплат стимулирующего характера, премирования и оказания материальной помощи руководителям муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района

1. Общие положения

1.1. Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района (далее – руководители муниципальных учреждений) устанавливаются в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении качества деятельности учреждения в целом, развитии творческой активности, инициативы при выполнении муниципального задания (плана работы), успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Выплаты стимулирующего характера могут быть установлены в процентном отношении к окладу (должностному окладу) или в абсолютном значении.

1.3. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда работников учреждения (в том числе за счет экономии фонда оплаты труда), а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

1.4. Установление выплат стимулирующего характера и оказание материальной помощи руководителям муниципальных учреждений осуществляется на основании постановления администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

1.5. Размер выплаты стимулирующего характера для руководителя может быть снижен или выплата может быть прекращена (не установлена) при ухудшении показателей работы, нарушении руководителем трудовой дисциплины, невыполнении поручений главы Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

1.6. В случае, если месяц, за который производится выплата, отработан руководителем муниципального учреждения не полностью, выплаты стимулирующего характера производятся пропорционально отработанному времени.

1.7. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

1.8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

2. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

2.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

2.1.1.1. Выплаты за высокие показатели результативности.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по одному или нескольким основаниям. Размер указанной надбавки устанавливается до 500%. Стимулирующая надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Данная стимулирующая надбавка устанавливается руководителю муниципального учреждения с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, Темрюкского городского поселения Темрюкского района.

Критерии для оценки эффективности (качества) работы руководителя муниципального учреждения для установления выплаты за высокие показатели результативности

№	Наименование критерия	Размер надбавки
---	-----------------------	-----------------

1.	Прохождение курсов повышения квалификации	до 100%
2.	Внедрение инновационных форм работы	до 400%

2.1.1.2. Выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

2.1.2. Выплаты за выслугу лет.

Стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается руководителям муниципальных учреждений - в зависимости от общего количества лет, проработанных по профилю деятельности, в следующих размерах (в процентах от оклада):

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 5%;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 10%;

свыше 5 лет – 15 %.

Стаж работы в организациях по профилю деятельности для установления выплат за выслугу лет определяется на основании решения комиссии соответствующего учреждения.

2.1.3. Стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание, ученую степень устанавливается руководителям муниципальных учреждений, которым присвоена почетное звание, ученая степень.

Размеры стимулирующей надбавки:

10 % - за почетное звание «Заслуженный», «Почетный»;

20 % - за почетное звание «Народный»,

30 % - за ученую степень кандидата наук; за ученую степень доктора наук.

Стимулирующая надбавка за почетное звание, ученую степень устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору руководителя муниципального учреждения.

2.1.4. Премияльные выплаты:

2.1.4.1. По итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения руководителей муниципальных учреждений за общие результаты труда по итогам работы.

Премирование руководителей муниципальных учреждений производится с учетом результатов деятельности (в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения) на основании постановления администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 3 июля 2017 года № 804 «Об утверждении критериев эффективности и качества труда руководителей муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района для определения размера выплат стимулирующего характера» и постановления администрации Темрюкского городского поселения Темрюкского района от 16 октября 2013 года № 956 «Об утверждении порядка и условий премирования руководителей муниципальных учреждений культуры и кинематографии Темрюкского городского поселения Темрюкского района» (с изменениями).

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

2.1.4.2. За выполнение особо важных и срочных работ выплачивается руководителям муниципальных учреждений единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия за выполнение особо важных и срочных работ не ограничена.

2.1.4.3. Премия выплачивается руководителям муниципальных учреждений единовременно к отраслевому профессиональному празднику по профилю деятельности учреждения. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

Максимальным размером премия к отраслевому профессиональному празднику не ограничена.

2.1.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается учредителем.

Критерии для установления размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке руководителям муниципальных учреждений

№	Наименование критерия	Размер персонального повышающего коэффициента
1.	Наличие высшего профессионального образования	до 0,5
2.	Качественная подготовка и своевременная сдача планов и отчетов	до 1
3.	Проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа учреждения	до 1
4.	Обеспечение санитарного состояния помещений учреждения	до 0,5

2.1.6. Решение о введении соответствующей нормы принимается учредителем с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада руководителя муниципального учреждения на повышающий коэффициент.

Максимальный размер персонального повышающего коэффициента к окладу может быть установлен в пределах 3.

2.1.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

3. Оказание материальной помощи руководителям муниципальных учреждений

3.1. Оказание материальной помощи может осуществляться в следующих случаях:

3.1.1. К юбилейным дням рождения до 100% от оклада:

- у женщин - 50, 55, 60 лет;

- у мужчин - 50, 60, 65 лет.

3.2. В случае длительного (более одного месяца) заболевания; заболевания, требующего сложного оперативного вмешательства либо дорогостоящего лечения, подтвержденного соответствующими документами до 100 % от оклада

3.3. В случае смерти близкого родственника (супруг, дети, родители) до 100 % от оклада.

3.4. В других исключительных случаях, установленных коллективным договором.

Заместитель главы
Темрюкского городского поселения
Темрюкского района



А.В. Румянцева