

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 26.10.2022

№ 1929

г. Темрюк

О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 г. № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район»

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 сентября 2022 г. № 677 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», пунктом 1.12 решения XXVII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VII созыва от 25 февраля 2022 г. № 204 «О внесении изменений в решение XXIII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VII созыва от 7 декабря 2021 года № 177 «О бюджете муниципального образования Темрюкский район на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов», письма министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 22 сентября 2022 г. № 47-01-13-16921/22 «Об увеличении целевых показателей оплаты труда отдельных категорий работников», в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Темрюкский район **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 г. № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район» следующие изменения, с началом применения с 1 октября 2022 г.:

1) приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования

Темрюкский район изложить в новой редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) дополнить приложение 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район приложением 5 согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 29 марта 2022 г. № 392 «О внесении изменения в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 года № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район».

3. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ администрации муниципального образования Темрюкский район (Семикина О.А.) официально опубликовать постановление «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Темрюкский район от 28 ноября 2008 г. № 3819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Темрюкский район» в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к постановлению администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от 26.10.2022 № 1929

«ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
Темрюкский район
(в редакции постановления
администрации
муниципального образования
Темрюкский район
от 26.10.2022 № 1929)

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы

1. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений образования

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей	Повышающие коэффициенты Кпку	Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, рублей	Оклад (должностной оклад) с учетом повышающего коэффициента (Кпку), включающий размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, рублей
1	2	3	4	5	6
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1.1	Вожатый, помощник воспитателя; секретарь учебной части; ночная няня	6658	-	-	6658
2	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	7546	-	-	7546
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму, руководитель кадетских групп	7546	0,06	-	7999

1	2	3	4	5	6
3	Должности педагогических работников				
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8793	-	115	8908
3.2	2 квалификационный уровень:				
3.2.1	хореограф	8793	0,04	115	9260
3.2.2	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8793	0,08	115	9611

1	2	3	4	5	6
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8793	0,09	115	9699
3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	8793	0,10	115	9787

1	2	3	4	5	6
4	Должности руководителей структурных подразделений				
4.1	<p>1 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, отделением, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей ¹</p>	10209	-	<p>-</p> <p>деятельность связана с образовательным процессом 115</p>	<p>10209</p> <p>10324</p>

1	2	3	4	5	6
4.2	<p>2 квалификационный уровень: Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, отдела, отделения, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения</p>	10209	0,05	<p>-</p> <p>деятельность связана с образовательным процессом 115</p>	<p>10719</p> <p>10834</p>

1	2	3	4	5	6
4.3	3 квалификационный уровень: начальник (заведующий, директор, уководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения	10209	0,10	- деятельность связана с образовательным процессом 115	11230 11345

1 Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

2. По занимаемым должностям работников муниципальных образовательных учреждений образования

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей	Повышающие коэффициенты Кпку	Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, рублей	Оклад (должностной оклад) с учетом повышающего коэффициента (Кпку), включающий размер ежемесячной денежной компенсации на
					Обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, рублей
1	2	3	4	5	6
1	Должности работников учебно-вспомогательного персонала				

1	2	3	4	5	6
1.1	Библиотекарь I категории- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	10195	-	-	10195
1.2	II категории- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет	10128	-	-	10128

3. По занимаемым должностям педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Профессиональная группа/ 3 квалификационный уровень	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей	Повышающие коэффициенты Кпку	Ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическим и изданиями,	Оклад (должностной оклад) с учетом повышающего коэффициента (Кпку), включающий размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, рублей

				рублей	
1	2	3	4	5	6
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8472	0,09	115	9350

Примечание: педагогическая нагрузка на ставку заработной платы данной категории работников определяется из нормы в 36 часов в неделю.».

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования
Темрюкский район



Е.В. Руденко

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к постановлению администрации
муниципального образования
Темрюкский район

от 26.10.2022 № 1929

«ПРИЛОЖЕНИЕ 5

к Положению об оплате труда
работников муниципальных
образовательных учреждений
муниципального образования
Темрюкский район

(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Темрюкский район

от 26.10.2022 № 1929)

ПОРЯДОК

предоставления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений (организаций) муниципального образования Темрюкский район .

Настоящий Порядок предоставления стимулирующих выплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений (организаций) муниципального образования Темрюкский район (далее – организации) распространяется на учреждения, подведомственные управлению образованием администрации муниципального образования Темрюкский район.

В целях достижения средней заработной платы педагогических работников организаций до уточненных плановых значений показателей средней заработной платы в 2022 году (с учетом достигнутого в 2021 году уровня) настоящий Порядок определяет механизм осуществления стимулирующих выплат с 1 октября 2022 г. по 31 декабря 2022 г., за исключением общеобразовательных учреждений, которым устанавливается срок выплаты до 30 ноября 2022 г.

1. Настоящий Порядок определяет условия и размер предоставления стимулирующей ежемесячной выплаты педагогическим работникам организаций (далее – ежемесячная выплата).

2. Право на получение ежемесячной выплаты имеют педагогические работники организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, исходя из фактически отработанного ими времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности:

Ежемесячная выплата не предоставляется педагогическим работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Выплаты производятся следующим категориям работников:

1) Учителя.

2) Другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь).

Список утверждается приказом руководителя организации.

3. Размер ежемесячной выплаты устанавливается в сумме 7000 (семь тысяч) рублей.

4. Ежемесячная выплата предоставляется педагогическим работникам, указанным в пункте 2 настоящего Порядка, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки.

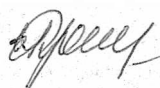
При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты устанавливаются из расчета не более 7000 (семь тысяч) рублей в месяц; при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае, если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально размеру занятой штатной должности и отработанному времени.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) определяется в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», других работников – в соответствии с трудовым законодательством.

5. Ежемесячная выплата является составной частью заработной платы работника и производится один раз в месяц в сроки, установленные образовательным учреждением для выплаты заработной платы.

6. Ежемесячная выплата относится к выплатам стимулирующего характера и производится по организациям в рамках выполнения муниципального задания за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования.

Исполняющий обязанности
заместителя главы
муниципального образования
Темрюкский район



Е.В. Руденко