



## **СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН**

### **РЕШЕНИЕ № 659**

LXV сессия  
«23» июля 2024 года

VII созыва  
г. Темрюк

### **Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район**

В соответствии с Федеральными законами от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, законами Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», от 8 июня 2007 г. № 1243-КЗ «О Реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае», Совет муниципального образования Темрюкский район **р е ш и л:**

**1. Утвердить:**

1) положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район (приложение № 1);

2) положение об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район (приложение № 2);

3) размеры денежного вознаграждения (должностного оклада) и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район (приложение 3);

4) размеры окладов за классный чин муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район (приложение № 4).

**2. Признать утратившими силу:**

1) решение V сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VII созыва от 27 ноября 2015 года № 34 «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского района»;

2) решение XXIX сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 24 марта 2017 г. № 264 «О внесении изменений в решение V сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 27 ноября 2015 года № 34 «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского района»;

3) решение XLII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 22 февраля 2018 г. № 419 «О внесении изменений в решение V сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 27 ноября 2015 года № 34 «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского района»;

4) решение VI сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VII созыва от 22 декабря 2020 г. № 44 «О внесении изменений в решение V сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 27 ноября 2015 года № 34 «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского района»;

5) решение XLII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VII созыва от 27 декабря 2022 г. № 340 «О внесении изменений в решение V сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 27 ноября 2015 года № 34 «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского района»;

6) решение LII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VII созыва от 26 сентября 2023 г. № 466 «О внесении изменений в решение V сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 27 ноября 2015 года № 34 «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского района»;

7) решение LV сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VII созыва от 21 ноября 2023 г. № 521 «О внесении изменений в решение V сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 27 ноября 2015 года № 34 «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Темрюкского района»;

8) решение VII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 29 января 2016 года № 66 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район»;

9) решение XXIV сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VII созыва от 21 декабря 2021 г. № 186 «О внесении

изменений в решение VII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 29 января 2016 года № 66 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район»;

10) решение LVII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VII созыва от 26 декабря 2023 г. № 535 «О внесении изменений в решение VII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 29 января 2016 года № 66 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район»;

11) решение LXII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VII созыва от 23 апреля 2024 г. № 600 «О внесении изменений в решение VII сессии Совета муниципального образования Темрюкский район VI созыва от 29 января 2016 года № 66 «Об утверждении Положения «О порядке и условиях премирования лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район».

3. Официально опубликовать настоящее решение в периодическом печатном издании газете Темрюкского района «Тамань» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением данного решения возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский район Погибу М.М. и постоянную комиссию Совета муниципального образования Темрюкский район по вопросам местного самоуправления, охране прав и свобод граждан (Оболонский С.Н.).

5. Решение «Об оплате труда и денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район» вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования  
Темрюкский район

\_\_\_\_\_ Ф.В. Бабенков

«23» июля 2024 г.



Председатель Совета  
муниципального образования  
Темрюкский район

\_\_\_\_\_ С.И. Чмулева

«23» июля 2024 г.

Приложение 1  
к решению LXV сессии Совета  
муниципального образования  
Темрюкский район VII созыва  
от 23 июля 2024 г. № 659

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район**

1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», от 8 июня 2007 г. № 1243-КЗ «О Реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае».

2. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район.

3. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район производится в виде ежемесячного денежного вознаграждения, которое состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

4. Размер должностного оклада (далее – денежное вознаграждение) лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район, определяется согласно приложению 3 к настоящему решению Совета муниципального образования Темрюкский район.

5. К ежемесячным выплатам относится ежемесячное денежное поощрение, размер которого определяется согласно приложению 3 к настоящему решению Совета муниципального образования Темрюкский район.

6. К дополнительным выплатам относятся:

6.1. Ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Ежемесячная процентная надбавка к ежемесячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается лицам, включенным в номенклатуру должностей муниципального образования Темрюкский район, подлежащих оформлению на допуск к совершенно секретным и секретным работам и документам.

Ежемесячная процентная надбавка к ежемесячному денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определяемых постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Выплата осуществляется лицам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе в установленном порядке.

#### 6.2. Ежемесячная премия.

Ежемесячная премия начисляется за фактически отработанное время лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район, и выплачивается ежемесячно в размере 20% от денежного вознаграждения одновременно с выплатой заработной платы без распорядительных документов.

#### 6.3. Ежеквартальное денежное поощрение.

Ежеквартальное денежное поощрение начисляется лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район, в размере 83,33% от денежного вознаграждения и выплачивается ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы без распорядительных документов.

6.4. Единовременная выплата и материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата и материальная помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска начисляется лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район, в размере десяти ежемесячных денежных вознаграждений, является обязательной выплатой к ежегодному оплачиваемому отпуску или первой его части и выплачивается без распорядительных документов.

Для расчета единовременной выплаты и материальной помощи к ежегодному отпуску принимается размер денежного вознаграждения, установленного на дату ее выплаты.

7. В пределах установленного годового фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район, может быть произведено единовременное премирование, оказана дополнительная материальная помощь.

7.1. Единовременная премия выплачивается в размере двух должностных окладов в случае присвоения им почетного звания, ученого звания (ученой степени), награждения государственными наградами Российской Федерации, наградами Краснодарского края, Почетной грамотой муниципального образования Темрюкский район, Благодарностью главы муниципального образования Темрюкский район, ведомственными наградами, знаками отличия и иными званиями и поощрениями.

7.2. Дополнительная материальная помощь выплачивается в размере двух должностных окладов в следующих случаях:

- а) вступление в брак (на основании свидетельства о заключении брака);
- б) рождение ребенка (на основании свидетельства о рождении ребенка);
- в) смерть близкого родственника (супруга, супруги, отца, матери, сына, дочери, родного брата, родной сестры) и лиц, находящихся на иждивении (при наличии соответствующего документа);
- г) юбилей (50, 55, 60 и 65 лет);
- д) юбилейная дата периода работы в органах местного самоуправления Темрюкского района (15, 20, 25 и 30 лет);
- е) выход на пенсию;
- ж) стихийное бедствие, другие чрезвычайные обстоятельства.

Единовременная премия и дополнительная материальная помощь главе муниципального образования Темрюкский район выплачивается на основании распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский район.

Единовременная премия и дополнительная материальная помощь председателю Совета муниципального образования Темрюкский район выплачивается на основании распоряжения председателя Совета муниципального образования Темрюкский район.

Единовременная премия и дополнительная материальная помощь лицам, замещающим муниципальные должности Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район, выплачивается на основании распоряжения председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район.

8. Должностные оклады лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район, увеличиваются (индексируются) на основании решения Совета муниципального образования Темрюкский район.

При увеличении (индексации) денежного вознаграждения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

9. При формировании фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район, сверх суммы средств, направленных на выплату денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

9.1. Ежемесячной процентной надбавки к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере шести ежемесячных денежных вознаграждений.

9.2. Ежеквартального денежного поощрения - в размере десяти ежемесячных денежных вознаграждений.

9.3. Единовременной выплаты и материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере десяти ежемесячных денежных вознаграждений.

9.4. Ежемесячной премии, единовременного премирования, дополнительной материальной помощи – в размере четырех с половиной ежемесячных денежных вознаграждений.

10. Глава муниципального образования Темрюкский район, председатель Совета муниципального образования Темрюкский район, председатель Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в соответствующих органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район между выплатами, предусмотренными пунктом 9 настоящего положения в пределах годового фонда оплаты труда.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район

М.М. Погиба

Приложение 2  
к решению LXV сессии Совета  
муниципального образования  
Темрюкский район VII созыва  
от 23 июля 2024 г. № 659

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 6 октября 2003 г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» и от 3 июня 2009 г. № 1740-КЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов муниципальных служащих в Краснодарском крае».

1.2. Положение определяет порядок оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район в виде денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы.

Положение разработано в целях дифференциации материального стимулирования, поощрения профессионализма и компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район, повышения их заинтересованности в результатах деятельности, ответственности за своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей.

1.3. Финансирование деятельности лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район - администрации муниципального образования Темрюкский район, Совете муниципального образования Темрюкский район и Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район, осуществляется за счет средств местного бюджета (бюджета муниципального образования Темрюкский район).

1.4. Источником премирования является фонд оплаты труда муниципальных служащих соответствующих органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район, сформированный в установленном порядке на очередной финансовый год, в соответствии с действующим законодательством.

## 2. Оплата труда муниципальных служащих

2.1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания, которое состоит из месячного должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - **должностной оклад**) и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы (далее - **оклад за классный чин**), которые составляют оклад месячного денежного содержания муниципального служащего (далее - **оклад денежного содержания**), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - **дополнительные выплаты**).

2.2. Размеры должностных окладов и окладов за классный чин муниципальных служащих устанавливаются решением Совета муниципального образования Темрюкский район (приложения 3,4).

2.3. Должностные оклады и оклады за классный чин увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета муниципального образования Темрюкский район о местном бюджете (бюджете муниципального образования Темрюкский район) в сроки и в пределах размера повышения (индексации) должностных окладов и окладов за классный чин государственных гражданских служащих Краснодарского края.

2.4. При увеличении (индексации) должностных окладов и окладов за классный чин их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. За исполнение обязанностей отсутствующего руководителя структурного (подструктурного) подразделения (отпуск, командировка, болезнь и др.), специалисту производится доплата в размере разницы в окладах месячного денежного содержания.

2.6. К дополнительным выплатам относятся:

2.6.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе.

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается на основании распоряжения соответственно администрации муниципального образования Темрюкский район, председателя Совета муниципального образования Темрюкский район, председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район и приказа финансового управления администрации муниципального образования Темрюкский район со дня поступления лица на муниципальную службу и выплачивается ежемесячно.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в следующих размерах:

<b>при стаже муниципальной службы</b>	<b>в процентах</b>
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20

свыше 15 лет

30

Размер надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе изменяется в случае:

принятия решения о включении в стаж муниципальной службы муниципального служащего либо об исключении из стажа муниципальной службы муниципального служащего того или иного периода - со дня принятия Комиссией органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район по установлению стажа муниципальной службы соответствующего решения;

наступления условий, установленных абзацами пятым - восьмым настоящего подпункта, - со дня наступления указанных условий.

2.6.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

Условия и порядок выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливаются нормативным правовым актом соответственно администрации муниципального образования Темрюкский район, председателя Совета муниципального образования Темрюкский район, председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы определяется в зависимости от группы должностей муниципальной службы в следующих пределах:

а) по высшей группе должностей муниципальной службы - от 150 до 200 процентов должностного оклада;

б) по главной группе должностей муниципальной службы - от 120 до 150 процентов должностного оклада;

в) по ведущей группе должностей муниципальной службы - от 90 до 120 процентов должностного оклада;

г) по старшей группе должностей муниципальной службы - от 60 до 90 процентов должностного оклада;

д) по младшей группе должностей муниципальной службы - до 60 процентов должностного оклада.

Конкретный размер надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением соответственно администрации муниципального образования Темрюкский район, председателя Совета муниципального образования Темрюкский район, председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район, приказом финансового управления администрации муниципального образования Темрюкский район.

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы не может быть установлен ниже минимального размера, определенного законодательством для данной группы должностей.

В период прохождения муниципальным служащим испытательного срока, ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия

муниципальной службы устанавливается и выплачивается в минимальном размере, установленном для соответствующей группы должностей муниципальной службы.

2.6.3. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размер и порядок выплаты ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, определяется законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и устанавливается на основании нормативного правового акта администрации муниципального образования Темрюкский район.

2.6.4. Премии по итогам работы за месяц (квартал) и год.

Максимальный размер премии по итогам работы муниципального служащего за месяц (квартал) и год не ограничивается в пределах фонда оплаты труда.

2.6.5. Ежемесячное денежное поощрение.

Размер ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район устанавливается в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» согласно приложению 3 к настоящему решению.

Размеры ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих муниципального образования Темрюкский район не должны превышать размера ежемесячного денежного поощрения государственных гражданских служащих Краснодарского края по соответствующим должностям.

Выплата ежемесячного денежного поощрения производится со дня назначения на должность муниципальной службы.

2.6.6. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих, в соответствии с положением, утверждаемым соответственно постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район, председателя Совета муниципального образования Темрюкский район и распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район.

2.7. Муниципальным служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами и выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда муниципальных служащих.

### **3. Порядок формирования годового фонда оплаты труда муниципальных служащих**

3.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

3.1.1 оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;

3.1.2 ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

3.1.3 ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

3.1.4 ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну - в размере половины должностного оклада;

3.1.5 премий по итогам работы за месяц (квартал) и год - в размере девяти должностных окладов;

3.1.6 ежемесячного денежного поощрения - в размере сорока с половиной должностных окладов;

3.1.7 единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере четырех должностных окладов.

3.2. Годовой фонд оплаты труда муниципальных служащих из расчета количества должностных окладов не должен превышать годовой фонд оплаты труда государственных гражданских служащих Краснодарского края также из расчета количества должностных окладов в соответствии с соотношением должностей, установленных законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае».

3.3. Глава муниципального образования Темрюкский район, председатель Совета муниципального образования Темрюкский район и председатель Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район вправе перераспределять по мере необходимости денежные средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными в подпункте 3.1. настоящего положения.

3.4. Экономия установленного годового фонда оплаты труда по итогам года может быть направлена для дополнительного премирования, оказания дополнительной материальной помощи в конце календарного года.

### **4. Порядок и условия премирования лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район**

В фонде заработной платы средства на выплату премий предусматриваются в размере девяти должностных окладов в год.

#### 4.2. Премирование распределяется на:

премирование по итогам работы за месяц - в размере до 50% должностного оклада;

ежемесячное премирование за выполнение служебных заданий особой важности и сложности - до 25% должностного оклада;

премирование по итогам работы за квартал, год – при наличии экономии фонда оплаты труда за указанный период.

4.3. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц производится за фактически отработанное время в соответствующем периоде. При этом размер премии устанавливается в соответствии с личным вкладом каждого работника в общий результат работы.

4.4. Премирование муниципальных служащих по итогам работы за месяц производится при выполнении следующих показателей:

добросовестное выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;

своевременное, качественное и полное выполнение документов, находящихся на контроле, распоряжений и поручений главы, председателя Совета, председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район, заместителя главы муниципального образования Темрюкский район и непосредственного руководителя;

соблюдение установленного порядка рассмотрения писем, заявлений, жалоб граждан;

соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса этики и служебного поведения.

Для заместителей главы муниципального образования Темрюкский район и руководителей структурных подразделений учитывается также организация работы соответствующих структурных подразделений, своевременное, качественное и полное выполнение мероприятий по приоритетным направлениям деятельности, рациональность и эффективность использования бюджетных средств.

4.5. Решение об установлении конкретного размера премии по итогам работы за месяц принимается:

4.5.1 в администрации муниципального образования Темрюкский район:

для заместителей главы муниципального образования Темрюкский район – главой муниципального образования Темрюкский район;

для руководителей структурных подразделений – соответствующим заместителем главы муниципального образования Темрюкский район;

для муниципальных служащих – руководителем соответствующего структурного подразделения;

4.5.2 в Совете муниципального образования Темрюкский район - председателем Совета муниципального образования Темрюкский район;

4.5.3 в Контрольно-счетной палате муниципального образования Темрюкский район – председателем Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район.

4.6. Премия по итогам работы за месяц выплачивается при условии полного выполнения показателей, установленных подпунктом 4.4. настоящего Положения.

4.7. Размер премии для муниципальных служащих органов местного самоуправления может быть изменен в пределах размера премии по итогам работы за месяц в связи с ненадлежащим выполнением обязанностей, определенных должностной инструкцией, допущенными нарушениями трудовой дисциплины, наличием дисциплинарных взысканий.

Начисление премии (полное или частичное) не производится за тот расчетный период, в котором были совершены нарушения, упущения в работе или поступила информация о них. Если упущения в работе обнаружены после выплаты премии, то начисление не производится за тот расчетный период, в котором обнаружены эти нарушения.

4.8. Премия по итогам работы за месяц не начисляется или начисляется частично в следующих случаях:

при увольнении лиц, совершивших виновные действия	- премия не начисляется
при наличии дисциплинарного взыскания - выговора	- премия не начисляется
за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка	- премия не начисляется
за несоблюдение норм служебной этики, грубость в обращении с гражданами	- премия не начисляется
нерациональность и неэффективность использования бюджетных средств, неисполнение мероприятий муниципальных программ	- премия не начисляется
за невыполнение или несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы, председателя Совета, председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за ненадлежащее выполнение распоряжений и поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за бездеятельность, недобросовестное, некачественное выполнение должностных обязанностей, порядка работы со служебной информацией	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц

за несвоевременное и некачественное рассмотрение обращений граждан и непринятие по ним решений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и нормативными правовыми актами муниципального образования Темрюкский район	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц
за нарушение сроков выполнения документов, находящихся на контроле	- премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц

4.9. Основаниями для изменения размера премии по итогам работы за месяц служат предложения заместителей главы муниципального образования Темрюкский район, руководителей структурных подразделений администрации, Совета муниципального образования Темрюкский район, заместителя председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район, сведения об исполнительской дисциплине, представленные управлением делами администрации муниципального образования Темрюкский район, согласно приложению к настоящему Положению.

4.10. Конкретный размер премии по итогам работы за месяц в процентах к должностному окладу устанавливается распоряжением администрации муниципального образования Темрюкский район, распоряжением председателя Совета муниципального образования Темрюкский район, распоряжением председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район, приказом начальника финансового управления администрации муниципального образования Темрюкский район и максимальными размерами в пределах премиального фонда не ограничивается.

4.11. Итоги премирования муниципальных служащих администрации муниципального образования Темрюкский район направляются до 10 числа месяца, следующего за расчетным периодом, в отдел муниципальной службы и кадровой работы для анализа работы структурных подразделений за прошедший месяц и подготовки проекта распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский район о выплате премии по итогам работы за месяц.

4.12. Ежемесячное премирование за выполнение служебных заданий особой важности и сложности.

Решение о премировании муниципальных служащих за выполнение служебных заданий особой важности и сложности принимается главой муниципального образования Темрюкский район, председателем Совета муниципального образования Темрюкский район, председателем Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район, начальником финансового управления администрации муниципального образования Темрюкский район.

Конкретный размер премии за выполнение служебных заданий особой важности и сложности в процентах к должностному окладу устанавливается распоряжением, изданным в соответствующем органе местного самоуправления, приказом финансового управления администрации муниципального образования Темрюкский район и максимальными размерами в пределах премиального фонда не ограничивается.

К категории служебных заданий особой важности и сложности относятся: достижение высоких результатов по итогам внедрения новых форм и методов работы;

существенное снижение затрат или увеличение доходной части бюджета муниципального образования Темрюкский район;

разработка особо значимых и важных для социально-экономического развития муниципального образования Темрюкский район проектов правовых актов, направленных на повышение эффективности муниципального управления;

участие в реализации проектов в рамках проектной деятельности;

осуществление мероприятий, содействующих реальному приросту инвестиций в экономику;

участие в судебных делах, в результате рассмотрения которых приняты судебные акты, повлекшие экономию или привлечение денежных средств в бюджет муниципального образования Темрюкский район;

участие в судебных делах, в результате рассмотрения которых приняты судебные акты в пользу муниципального образования Темрюкский район, администрации муниципального образования Темрюкский район, главы муниципального образования Темрюкский район, структурных подразделений администрации муниципального образования Темрюкский район;

высокий уровень организаторской работы по подготовке и проведению мероприятий федерального, краевого и районного значения, в том числе в связи с государственными праздниками, праздничными и памятливыми датами, знаменательными событиями, требующей значительного изменения характера основной работы;

добросовестное и эффективное осуществление наставничества;

выполнение дополнительного объема работ, связанного с выполнением обязанностей отсутствующих сотрудников и требующего значительного повышения интенсивности и напряженности труда;

выступление на форумах, обучающих семинарах, консультирование;

выполнение дополнительного объема работ, предусмотренных на особый период (введение режима ЧС, одного из уровней террористической опасности и т.п.);

иные действия, направленные на социально-экономическое развитие муниципального образования Темрюкский район, результативную деятельность органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район и повышение эффективности муниципального управления.

При премировании муниципальных служащих за выполнение служебных заданий особой важности и сложности учитываются:

образцовое и досрочное выполнение служебных заданий особой важности и сложности;

личный вклад в общие результаты работы и проявленная инициатива;

степень важности и сложности выполнения порученных заданий;

оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию, при подготовке документов и выполнении поручений.

Решение о назначении и выплате премии муниципальному служащему, выполняющего обязанности наставника, принимается после оценки эффективности наставничества представителем нанимателя (работодателем).

4.13. Муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год.

Размер премии по итогам работы за квартал, год определяется, исходя из результатов деятельности муниципального служащего и максимальными размерами не ограничивается.

## **5. Порядок исчисления и выплаты единовременной премии**

5.1. Единовременное премирование муниципальных служащих органов местного самоуправления Темрюкского района может осуществляться по следующим основаниям:

5.1.1. За долголетнюю службу (15 лет, 20 лет, 25 лет и т.д.);

5.1.2. В связи с юбилеем (достижением 50-, 55-, 60-, 65-летнего возраста) или увольнением на пенсию;

5.1.3. В связи с профессиональным праздником;

5.1.4. В связи с награждением краевыми и федеральными наградами или знаками отличия;

5.1.5. При награждении Почетной грамотой муниципального образования Темрюкский район или поощрении Благодарностью главы муниципального образования Темрюкский район.

5.2. Единовременная премия устанавливается в следующих размерах:

5.2.1. За долголетнюю службу, в связи с юбилеем, увольнением на пенсию или профессиональным праздником – до пяти должностных окладов;

5.2.2. В связи с награждением краевыми и федеральными наградами или знаками отличия – до одного должностного оклада;

5.2.3. При награждении Почетной грамотой муниципального образования Темрюкский район – 1000 рублей;

5.2.4. При поощрении Благодарностью главы муниципального образования Темрюкский район – 500 рублей.

5.3. Единовременная премия выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

5.4. Единовременная премия муниципальным служащим администрации муниципального образования Темрюкский район выплачивается на основании распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский район.

5.5. Единовременная премия муниципальным служащим Совета муниципального образования Темрюкский район выплачивается на основании распоряжения председателя Совета муниципального образования Темрюкский район.

5.6. Единовременная премия муниципальным служащим Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район выплачивается на основании распоряжения председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район.

5.7. Единовременная премия муниципальным служащим финансового управления администрации муниципального образования Темрюкский район выплачивается на основании приказа финансового управления администрации муниципального образования Темрюкский район.

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район

М.М. Погиба

Мнение профсоюзного комитета учтено:

А.И. Колесник

Приложение  
к Положению «об оплате труда  
муниципальных служащих органов  
местного самоуправления  
муниципального образования  
Темрюкский район»

### ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ ПРЕМИРОВАНИЯ

муниципальных служащих \_\_\_\_\_ муниципального образования Темрюкский район  
(наименование органа местного самоуправления)

Ф.И.О.	Должность	Расчетный размер премии, % от оклада	Начисленный размер премии, от 0 до 100% от размера премии	Причина снижения размера премии*
Наименование структурного подразделения				
		50		
		50		
		50		

Руководитель структурного подразделения

ФИО

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район

ФИО

**\* Премия не начисляется или начисляется частично в следующих случаях:**

- |  |   |
|--|---|
| 1) при увольнении лиц, совершивших виновные действия   | - премия не начисляется   |
| 2) при наличии дисциплинарного взыскания - выговора  | - премия не начисляется   |
| 3) за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка  | - премия не начисляется   |
| 4) за несоблюдение норм служебной этики, грубость в обращении с гражданами   | - премия не начисляется   |
| 5) нерациональность и неэффективность использования бюджетных средств, неисполнение мероприятий муниципальных программ   | - премия не начисляется   |
| 6) за невыполнение или несвоевременное и некачественное выполнение поручений главы, председателя Совета, председателя Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район  | - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц |
| 7) за ненадлежащее выполнение распоряжений и поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, изданных в пределах их должностных полномочий  | - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц |
| 8) за бездеятельность, недобросовестное, некачественное выполнение должностных обязанностей, порядка работы со служебной информацией   | - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц |
| 9) за несвоевременное и некачественное рассмотрение обращений граждан и непринятие по ним решений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и нормативными правовыми актами муниципального образования Темрюкский район | - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц |
| 10) за нарушение сроков выполнения документов, находящихся на контроле   | - премия начисляется в размере до 50% от размера премии по итогам работы за месяц |

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район

М.М. Погиба

Приложение 3  
к решению LXV сессии Совета  
муниципального образования  
Темрюкский район VII созыва  
от 23 июля 2024 г. № 659

## **РАЗМЕРЫ**

**денежного вознаграждения (должностного оклада) и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район**

### **Раздел 1. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование должности</b>	<b>Денежное вознаграждение (рублей в месяц)</b>	<b>Ежемесячное денежное поощрение (количество денежных вознаграждений)</b>
1	Глава муниципального образования Темрюкский район	16765	8,0
2	Председатель Совета муниципального образования Темрюкский район	16765	8,0
3	Председатель контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район	11454	7,2
4	Заместитель председателя контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район	9999	7,2
5	Аудитор контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район	8565	7,2

**Раздел 2. Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих администрации муниципального образования Темрюкский район**

№ п/п	Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)
1.	Первый заместитель главы муниципального образования Темрюкский район	14106	5,5
2.	Заместитель главы муниципального образования Темрюкский район	13866	4,5
3.	Начальник управления	11787	3,8
4.	Заместитель начальника управления	10982	3,7
5.	Начальник отдела (самостоятельного)	10890	3,7
6.	Заместитель начальника отдела (самостоятельного)	10593	3,4
7.	Советник главы муниципального образования	9376	3,2
8.	Помощник главы муниципального образования	9106	3,2
9.	Начальник отдела управления	10536	3,3
10.	Заместитель начальника отдела управления	8841	3,2
11.	Заведующий сектором	8637	3,2
12.	Главный специалист	8301	3,2
13.	Заведующий приемной	8181	3,2
14.	Ведущий специалист	7323	3,0
15.	Специалист 1 категории	6248	2,9
16.	Специалист 2 категории	6127	2,9
17.	Специалист	5999	2,9

**Раздел 3. Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих Совета муниципального образования Темрюкский район**

№ п/п	Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)
1.	Начальник управления	11787	3,8
2.	Главный специалист	8301	3,2
3.	Ведущий специалист	7323	3,0
4.	Специалист 1 категории	6248	2,9
5.	Специалист 2 категории	6127	2,9
6.	Специалист	5999	2,9

**Раздел 4. Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих Контрольно-счетной палаты муниципального образования Темрюкский район**

№ п/п	Наименование должности	Размер месячного должностного оклада (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (количество должностных окладов)
1.	Главный инспектор	9183	3,2
2.	Ведущий инспектор	9106	3,2
3.	Старший инспектор	9030	3,2
4.	Инспектор	8953	3,2
5.	Ведущий специалист	7323	3,0

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район

М.М. Погиба

Приложение 4  
к решению LXV сессии Совета  
муниципального образования  
Темрюкский район VII созыва  
от 23 июля 2024 г. № 659

### 1. РАЗМЕРЫ

**окладов за классный чин муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район**

Группа должностей муниципальной службы	Классный чин	Размер оклада за классный чин, руб.
Высшая группа	Действительный муниципальный советник 3 класса	4310
	Действительный муниципальный советник 2 класса	4528
	Действительный муниципальный советник 1 класса	4749
Главная группа	Муниципальный советник 3 класса	3580
	Муниципальный советник 2 класса	3798
	Муниципальный советник 1 класса	4016
Ведущая группа	Советник муниципальной службы 3 класса	2849
	Советник муниципальной службы 2 класса	3067
	Советник муниципальной службы 1 класса	3287
Старшая группа	Референт муниципальной службы 3 класса	2118
	Референт муниципальной службы 2 класса	2337
	Референт муниципальной службы 1 класса	2557
Младшая группа	Секретарь муниципальной службы 3 класса	1388
	Секретарь муниципальной службы 2 класса	1607
	Секретарь муниципальной службы 1 класса	1827

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район

М.М. Погиба