



**АДМИНИСТРАЦИЯ СТАРОТИТАРОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 13.07.2018 г.

№ 125

станция Старотитаровская

**Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности  
муниципального бюджетного учреждений ««Культурно социальный  
центр» Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района»  
и руководителя учреждения**

В целях повышения эффективности деятельности и улучшения качества управления финансовыми ресурсами муниципального бюджетного учреждения ««Культурно-социальный центр» Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района», в соответствии со статьей 36.1 Закона Российской Федерации от 9 октября 1992 года № 3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре», с приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 920 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить с 01 января 2018 года:

1.1. Критерии оценки эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждений ««Культурно-социальный центр» Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района» их контрольных значений по видам деятельности (приложения № 1).

1.2. Критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждений ««Культурно-социальный центр» Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района» их контрольных значений по видам деятельности (приложения № 2).

1.3. Порядок установления стимулирующих выплат к должностному окладу руководителя муниципального бюджетного учреждения ««Культурно-социальный центр» Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района» (приложение 3).

1.4. Форму отчета по оценке эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района (приложение 4).

2. Официально опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании газеты «Станичная газета» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника финансового отдела администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района Я.И. Хвостик.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2018 года.

Глава Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района



А.Г. Титаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к постановлению администрации  
Старотитаровского сельского  
поселения Темрюкского района  
от «13» июля 2018 г. № 125

**КРИТЕРИИ**

оценки эффективности деятельности муниципального бюджетного  
учреждения ««Культурно-социальный центр» Старотитаровского  
сельского» и их контрольные значения  
(Дом культуры и библиотеки)

№ п/п	Наименование критерия	Значения показателя			
		I квартал	II квартал	III квартал	IV квартал
1	Динамика роста среднемесячной заработной платы работников культуры по отношению к предстоящему году	118,1	118,1	118,1	118,1
2	Количество культурно-массовых, зрелищных мероприятий досуговой направленности разных форм (ед.)	141	148	161	111
3	Количество посетителей данных мероприятий, (чел.)	27771	29156	22057	21756
4	Участие коллективов художественной самодеятельности в зональных, краевых, всероссийских фестивалях, смотрах, конкурсах, выставках (ед.)	14	15	12	5
5	Выступление творческих коллективов(ед.)	16	16	7	12
6	Количество посетителей на концертных программах	4890	6931	1687	4892
7	Новые концертные программы	8	9	4	10
8	Количество клубных	32	32	32	32

8	Количество клубных формирований дома культуры (ед.)	32	32	32	32
9	Количество участников клубных формирований (ед.)	562	562	562	562
10	Участие работников учреждения в обучающих семинарах, мастер - классах, творческих лабораториях (ед.)	1	1	1	0
11	Число детей, участников творческих мероприятий (чел)	1087	1091	1087	1096
12	Библиотечное обслуживание пользователей (чел.)	845	841	118	218
13	Количество библиотек подключенных к сети интернет	2	2	2	2
14	Число посещений библиотек: - для получения библиотечных информационных услуг -на массовых мероприятиях	7120	7121	4429	2230
		4597	4581	5097	4125
		2524	2520	399	1005
15	Количество выполненных справок	427	427	271	289
16	Книговыдача	12401	12100	10742	10925
17	Уровень удовлетворенности населения станицы Старотитаровской предоставления муниципальных услуг в сфере культуры	81	81	81	81

Глава Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района



А.Г. Титаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к постановлению администрации  
Старотитаровского сельского  
поселения Темрюкского района  
от «13» 07 2018 № 125

Критерии оценки эффективности деятельности руководителя  
Муниципального бюджетного учреждения «Культурно-социальный центр» Старотитаровского сельского поселения  
Темрюкский район (дом культуры, библиотеки)

N п/п	Параметр	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя эффективности деятельности(баллах)
1	2	3	4	5
<b>1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения</b>				
1.1.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Устав и своевременно внесенные изменения	- приведен в соответствие - не приведен в соответствие	5
		коллективный договор	- наличие - отсутствие	5
		должностные инструкции	- приведены в соответствие - не приведены в соответствие	5
		трудовые договоры (эффективный контракт)	- приведены в соответствие - не приведены в соответствие	5
		положение об оплате труда, целевые показатели эффективности деятельности работников учреждения	- соответствует - не соответствует	5
		план финансово-хозяйственной деятельности	- наличие	5

		и своевременное размещение на bus.gov.ru	- отсутствие	
			<b>ИТОГО</b>	<b>30</b>
<b>2. Ресурсное обеспечение</b>				
2.1.	Обеспечение безопасности	организация устранения предписаний надзорных органов	- устранены - не устранены	5
		организация антитеррористической деятельности	- наличие плана и его исполнение - отсутствие плана, либо ненадлежащее его исполнение	5
		организация деятельности по охране труда	- отсутствие травматизма - наличие несчастных случаев с обучающимися (посетителями) и работниками по вине учреждения	5
			<b>ИТОГО</b>	<b>15</b>
<b>3. Эффективность деятельности учреждения</b>				
3.1.1.	Степень выполнения учреждением муниципального задания	выполнение целевых показателей муниципального задания учреждения за отчетный период	- выполнено в полном объеме - выполнено не в полном объеме	20
3.1.2.	Степень выполнения показателей "дорожной карты"	Выполнение показателей "дорожной карты"	- выполнено в полном объеме - выполнено не в полном объеме	10
3.1.3.	Степень выполнения учреждением целевых показателей эффективности	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период.	- выполнено в полном объеме - выполнено не в полном объеме	10
3.2.	Достижения учреждения	участие учреждения в конкурсном отборе по предоставлению государственной поддержки	- наличие - отсутствие	10
3.3.	Работа с кадрами	Доля работников, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации (не менее 5% от общего числа работников)	- наличие - отсутствие	5

	ежегодно)			ИТОГО	55
<b>4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения</b>					
4.1.	Качество ведения бухгалтерского учета и отчетности	допущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	- отсутствие задолженности - наличие задолженности		5
		своевременное и качественное предоставление финансовых документов, финансовой и другой отчетности (текущей, квартальной, годовой)	- с соблюдением сроков - отчеты не представлены в срок		5
		замечания контролирующих органов по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения	- не имеются замечания - имеются существенные замечания		5
		привлечение внебюджетных средств и эффективное их использование	- имеются - не имеются		5
				ИТОГО	20

**5. Материально-техническая база учреждения**

5.1.	Развитие, сохранение и содержание материально-технической базы учреждения	наличие всех необходимых правоустанавливающих документов, оформленных в установленном порядке, бережное отношение к муниципальному имуществу	- имеются - имеются не в полном объеме		10
5.2.	Информатизация учреждения	оснащенность учреждения компьютерной техникой и другими средствами информационно-телекоммуникационных технологий наличие официального интернет-сайта учреждения, полнота и качество размещенной на нем информации о деятельности	- имеется - не имеется  - имеется - не имеется		5
					5

	учреждения, своевременное ее обновление в соответствии с законодательством		ИТОГО	20
<b>6. Исполнительская дисциплина руководителя и работников</b>				
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя и работников учреждения	отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя и работников учреждения	- жалобы отсутствуют - имеются жалобы	5
		своевременность и качество предоставления руководителем запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов	- с соблюдением сроков - отчеты не представлены в срок	5
			<b>ИТОГО</b>	<b>10</b>
			<b>ИТОГО</b>	<b>150</b>

**Примечание 1 балл = 1%**



Глава Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района

А.Г. Титаренко



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к постановлению администрации  
Старотитаровского сельского  
поселения Темрюкского района  
от «13» 07 2018 № 125

**Порядок установления стимулирующих выплат к должностному окладу  
руководителя муниципального бюджетного учреждения «Культурно-  
социальный центр» Старотитаровского сельского поселения**

1. Общие положения

Настоящий Порядок разработан в целях установления механизма выплат стимулирующего характера руководителю муниципального бюджетного учреждения «Культурно-социальный центр» Старотитаровского поселения Темрюкского района подведомственного администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, в целях повышения материальной заинтересованности руководителя в улучшении качества работы, творческого подхода к решению поставленных задач по основным направлениям деятельности.

На основании муниципального задания утвержденного распоряжением администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района на текущий год утверждаются годовые критерии и показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения культуры производятся ежемесячно на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период (квартал) в соответствии с установленными целевыми показателями эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (приложение № 2). Выплаты осуществляются из краевого бюджета Краснодарского края в рамках реализации государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры» (мероприятие «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства»), утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22.10.2015 г. № 986, а также из местного бюджета Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района в рамках реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства в Старотитаровском сельском поселении Темрюкского района» муниципальной программы «Развитие культуры Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района».

Расчет выплаты стимулирующего характера.

1. Размер стимулирующей надбавки определяется на основе фактического выполнения показателей эффективности и результативности

деятельности учреждения, указанных в приложении № 1 к постановлению администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждений ««Культурно социальный центр» Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района» и руководителя учреждения», (с предоставлением отчета о проведенных мероприятиях и фото отчета о проведенных мероприятиях).

2. Сумму стимулирующей надбавки руководителю учреждения определяет экспертная комиссия по установлению стимулирующих выплат к должностному окладу руководителя учреждений ««Культурно-социальный центр» Старотитаровского поселения Темрюкского района».

3. Экспертная комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением об экспертной комиссии, утвержденным постановлением администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района от 13 июля 2018 года № 124. При не выполнении показателей эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения ««Культурно-социальный центр» Старотитаровского поселения Темрюкского района» контрольных значений показателей экспертная комиссия вправе применить критерии нарушений.

4. Для оценки деятельности руководителя учреждения и определения конкретного размера стимулирующих выплат по результатам выполненных показателей эффективности и результативности деятельности учреждения за отчетный период, руководитель в администрацию Старотитаровского сельского поселения ежеквартально представляет следующие материалы от учреждения культуры:

- отчет об исполнении показателей эффективности и результативности деятельности муниципального бюджетного учреждения ««Культурно-социальный центр» Старотитаровского поселения Темрюкского района»;
- отчет с кратким содержанием и анализом проведенных мероприятий с приложением фотографий, грамот, благодарственных писем и т.д.

5. Финансовый отдел администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района на основе данных о выполнении показателей эффективности и результативности деятельности учреждения определяет процент выполнения целевых показателей за отчетный период согласно форме отчета по оценке эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений, подведомственных Администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района. На заседание экспертной комиссии финансовый отдел администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района предоставляет информацию о выполнении или невыполнении показателей и предложение о размере стимулирующих выплат руководителю учреждения. По итогам рассмотрения предложений финансового отдела экспертная комиссия принимает решение о размере стимулирующих выплат руководителю, которое оформляется протоколом, на его основании издается распоряжение главы Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района.

6. При не выполнении показателей эффективности и результативности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения ««Культурно-социальный центр» Старотитаровского поселения Темрюкского района» контрольных значений показателей экспертная комиссия вправе применить критерии нарушений (нулевой показатель).

Глава Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района



А.Г. Титаренко

Настоящий Порядок разработан в целях установления механизма выплат стимулирующего характера руководителю муниципального бюджетного учреждения «Культурно-социальный центр» Старотитаровского поселения Темрюкского района, должностного лица администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района, в целях повышения материальной заинтересованности руководителя в улучшении качества работы, творческого подхода к решению поставленных задач по основным направлениям деятельности.

На основании муниципального задания утвержденного распорядителем администрации Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района на текущий год утверждаются следующие критерии и показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения культуры производятся ежемесячно на основании оценки деятельности учреждения за отчетный период (квартал) в соответствии с установленными временными показателями эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (приложение № 2). Выплаты осуществляются из краевого бюджета Краснодарского края и рамках реализации государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры» (мероприятие «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства»), утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22.10.2015 г. № 986, а также из местного бюджета Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района в рамках реализации подпрограммы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства в Старотитаровском сельском поселении Темрюкского района» муниципальной программы «Развитие культуры Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района».

#### Расчет выплаты стимулирующего характера

1. Размер стимулирующей надбавки определяется на основе фактического выполнения показателей эффективности и результативности

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению администрации

Старотитаровского сельского

поселения Темрюкского района

от «13» 07 2010 № 125

Оценочный лист выполнения эффективности деятельности руководителя  
Муниципального бюджетного учреждения «Культурно-социальный центр» Старотитаровского сельского поселения  
Темрюкский район (дом культуры, библиотеки)

N п/п	Параметр	Критерии	Показатель измерения	Оценка показателя эффективности деятельности(баллах)	Предельный размер выплат ( в баллах)
1	2	3	4	5	
<b>1. Нормативное обеспечение деятельности учреждения</b>					
1.1.	Полнота нормативной базы и ее соответствие действующему законодательству	Устав и своевременно внесенные изменения  коллективный договор  должностные инструкции  трудовые договоры (эффективный контракт)  положение об оплате труда, целевые показатели эффективности деятельности работников учреждения  план финансово-хозяйственной деятельности	- приведен в соответствие  - не приведен в соответствие  - наличие - отсутствие  - приведены в соответствие - не приведены в соответствие  - приведены в соответствие - не приведены в соответствие  - соответствует - не соответствует	5  5  5  5  5	
			- наличие	5	

		и своевременное размещение на bus.gov.ru	- отсутствие	
			<b>ИТОГО</b>	<b>30</b>
<b>2. Ресурсное обеспечение</b>				
2.1.	Обеспечение безопасности	организация устранения предписаний надзорных органов	- устранены - не устранены	5
		организация антитеррористической деятельности	- наличие плана и его исполнение - отсутствие плана, либо ненадлежащее его исполнение	5
		организация деятельности по охране труда	- отсутствие травматизма - наличие несчастных случаев с обучающимися (посетителями) и работниками по вине учреждения	5
			<b>ИТОГО</b>	<b>15</b>
<b>3. Эффективность деятельности учреждения</b>				
3.1.1.	Степень выполнения учреждениям муниципального задания	выполнение целевых показателей муниципального задания учреждения за отчетный период	- выполнено в полном объеме - выполнено не в полном объеме	20
3.1.2.	Степень выполнения показателей "дорожной карты"	Выполнение показателей "дорожной карты"	- выполнено в полном объеме - выполнено не в полном объеме	10
3.1.3.	Степень выполнения учреждениям целевых показателей эффективности	Выполнение целевых показателей эффективности деятельности учреждения за отчетный период,	- выполнено в полном объеме - выполнено не в полном объеме	10
3.2.	Достижения учреждения	участие учреждения в конкурсном отборе по предоставлению государственной поддержки	- наличие - отсутствие	10
3.3.	Работа с кадрами	Доля работников, прошедших подготовку, повышение квалификации (не менее 5% от общего числа работников)	- наличие - отсутствие	5

	ежегодно)		ИТОГО	55
<b>4. Финансово-хозяйственная деятельность учреждения</b>				
4.1.	Качество ведения бухгалтерского учета и отчетности	допущение просроченной дебиторской и кредиторской задолженности	- отсутствие задолженности - наличие задолженности	5
		своевременное и качественное представление финансовых документов, финансовой и другой отчетности (текущей, квартальной, годовой)	- с соблюдением сроков - отчеты не представлены в срок	5
		замечания контролирующих органов по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности учреждения	- не имеются замечания - имеются существенные замечания	5
		привлечение внебюджетных средств и эффективное их использование	- имеются - не имеются	5
				<b>ИТОГО</b>
				<b>20</b>
<b>5. Материально-техническая база учреждения</b>				
5.1.	Развитие, сохранение и содержание материально-технической базы учреждения	наличие всех необходимых правоустанавливающих документов, оформленных в установленном порядке, бережное отношение к муниципальному имуществу	- имеются - имеются не в полном объеме	10
5.2.	Информатизация учреждения	оснащенность учреждения компьютерной техникой и другими средствами информационно-телекоммуникационных технологий наличие официального интернет-сайта учреждения, полнота и качество размещенной на нем информации о деятельности	- имеется - не имеется	5
				5

	учреждения, своевременное ее обновление в соответствии с законодательством			
		<b>ИТОГО</b>		<b>20</b>
<b>6. Исполнительская дисциплина руководителя и работников</b>				
6.1.	Уровень исполнительской дисциплины руководителя и работников учреждения	отсутствие обоснованных жалоб на действия руководителя и работников учреждения	- жалобы отсутствуют - имеются жалобы	5
		своевременность и качество предоставления руководителем запрашиваемой информации, планов, отчетов, аналитических материалов	- с соблюдением сроков - отчеты не представлены в срок	5
		<b>ИТОГО</b>		<b>10</b>
		<b>ИТОГО</b>		<b>150</b>

**Примечание 1 балл = 1%**



Глава Старотитаровского сельского поселения Темрюкского района

А.Г. Титаренко