



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.05.2026

№ 605

г. Темрюк

О предоставлении и распределении бюджетных средств, поступивших в форме субвенции из бюджета Краснодарского края, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования, на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении

В соответствии с абзацем 4 статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 марта 2014 г. № 186 «Об утверждении Порядка предоставления из бюджета Краснодарского края субвенций бюджетам муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края на осуществление государственных полномочий в области образования», Положением о муниципальных правовых актах муниципального образования Темрюкский район, утвержденным решением XLIX сессии Совета муниципального образования Темрюкский район V созыва от 22 марта 2013 г. № 498, в целях финансового обеспечения расходов на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить с началом применения с 1 января 2026 г.:

1) методику предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из бюджета Краснодарского края на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (приложение 1);

2) методику предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из бюджета Краснодарского края на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей между муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (приложение 2);

3) порядок определения объема бюджетных средств по расходам на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении, приходящих в форме субвенции местному бюджету из бюджета Краснодарского края на осуществление государственных полномочий в области образования (приложение 3).

2. Признать утратившим силу:

1) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 15 ноября 2021 г. № 1698 «Об утверждении Порядка определения объема бюджетных средств по расходам на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район и организаций, находящихся в их ведении, приходящих в форме субвенции местному бюджету из бюджета Краснодарского края на осуществление государственных полномочий в области образования»;

2) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 8 августа 2022 г. № 1327 «О предоставлении и распределении бюджетных средств, поступивших в форме субвенции из краевого бюджета, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями и муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 23 мая 2023 г. № 746 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 8 августа 2022 г. № 1327 «О предоставлении и распределении бюджетных средств, поступивших в форме субвенции из краевого бюджета, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями и муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район»;

4) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 30 октября 2023 г. № 1746 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский

район от 8 августа 2022 г. № 1327 «О предоставлении и распределении бюджетных средств, поступивших в форме субвенции из краевого бюджета, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями и муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский район»;

5) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 23 мая 2023 г. № 747 «О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 15 ноября 2021 г. № 1698 «Об утверждении Порядка определения объема бюджетных средств по расходам на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский район и организаций, находящихся в их ведении, приходящих в форме субвенции местному бюджету из бюджета Краснодарского края на осуществление государственных полномочий в области образования».

3. Отделу информатизации, технической защиты информации и взаимодействия со СМИ администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (Семикина О.А.) официально опубликовать постановление «О предоставлении и распределении бюджетных средств, поступивших в форме субвенции из бюджета Краснодарского края, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования, на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении» на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» temryuk.ru.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края Дяденко О.В.

5. Постановление вступает в силу после его официального обнародования путем официального опубликования.

Глава муниципального образования
Темрюкский муниципальный район
Краснодарского края



Ф.В. Бабенков

Приложение 1

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
муниципального образования
Темрюкский муниципальный
район Краснодарского края
от 19.09.2026 № 605

МЕТОДИКА

предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из бюджета Краснодарского края на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края

1. Методика предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из бюджета Краснодарского края на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее – методика) определяет механизм предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из бюджета Краснодарского края, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования между муниципальными дошкольными образовательными организациями муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее – организации).

2. Субвенции предоставляются организациям в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее – субсидии) на основании соглашений, заключенных между управлением образованием администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее – Управление) и организацией (далее – соглашения). Организации представляют отчеты о расходовании субсидии в сроки и по формам, определенным соглашением. Перечисление организациям субсидии осуществляется на счета, открытые в финансовом органе муниципального образования Темрюкский муниципальный район

Краснодарского края.

3. Субсидии предоставляются организациям в пределах лимитов бюджетных ассигнований, утвержденных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, приказами министерства образования и науки Краснодарского края.

4. Распределение бюджетных средств, поступивших в форме субвенций, между организациями осуществляет главный распорядитель бюджетных средств – Управление.

5. Показателями (критериями) распределения между организациями являются:

5.1. Плановая среднегодовая численность воспитанников в организациях на соответствующий финансовый год.

Плановая среднегодовая численность воспитанников в организациях определяется как среднеарифметическая величина, рассчитываемая из прогнозируемых показателей численности воспитанников на 1-е число каждого месяца соответствующего финансового года. Прогнозируемая численность воспитанников на 1-е число июня, июля, августа устанавливается равной численности воспитанников на 1 мая соответствующего финансового года. Организации предоставляют в Управление данные о контингенте воспитанников в виде Справки о комплектовании групп по состоянию на 1 число каждого месяца.

5.2. Плановая численность отдельных категорий работников организаций списочного состава, имеющих право на получение дополнительного стимулирования.

Плановая численность педагогических работников организаций списочного состава, имеющих право на получение доплат в размере 3000 (трех тысяч) рублей (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующий (директор), заместитель заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой).

5.3. Плановая численность педагогических работников организаций списочного состава, имеющих право на получение ежемесячной дополнительной выплаты.

6. Распределение субсидий организациям на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования осуществляется по формуле:

$$C_{доуі} = C_{ні} + C_{сі} + C_{ді} + C_{дві},$$

где:

$C_{доуі}$ – объем субсидии для i -й организации;

$C_{ні}$ - объем субсидии для i -й организации по нормативам финансового

обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов);

C_{ci} - объем субсидии для i -й организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций;

C_{di} - объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам организаций;

C_{dv} - объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам организаций.

6.1. Объем субсидии организациям по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) определяются по формуле:

$$C_{ni} = \left(\left(\sum_{j=1}^{C_{vij}} N_B + \sum_{j=1}^{C_{vij}} НД_{МО} + \sum_{j=1}^{C_{vij}} НД_{ДПО} \right) \times \prod_{k=1}^{k_j} A_{kj} \right) \times \Phi_i,$$

где:

C_{ni} - объем субсидии для i -й организации;

C_{vij} - плановая среднегодовая численность j -х воспитанников в i -й организации на соответствующий финансовый год;

N_B - размер соответствующего норматива финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда в расчете на одного воспитанника в год;

$НД_{МО}$ - размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек в расчете на одного воспитанника в год;

$НД_{ДПО}$ - размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников в расчете на одного воспитанника в год;

A_{kj} - адаптационные коэффициенты, учитывающие специфику воспитания детей в дошкольных группах для j -го воспитанника, устанавливаемые правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования;

k_j - количество применяемых адаптационных коэффициентов, учитывающих специфику воспитания детей в дошкольных группах для j -го воспитанника;

Φ_i - корректирующий коэффициент, устанавливаемый правовым актом Управления в отношении подведомственных организаций, к объему субсидии, исчисленной для i -й организации.

Объем субсидии определяется путем суммирования расходов, полученных умножением нормативов финансового обеспечения оплаты труда и

начислений на выплаты по оплате труда на плановую среднегодовую численность воспитанников, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек на плановую среднегодовую численность воспитанников, умножением нормативов финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников на плановую среднегодовую численность воспитанников и умножением полученного размера субвенции на адаптационный коэффициент, учитывающий специфику воспитания детей в дошкольных группах, с учетом корректирующего коэффициента.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической среднегодовой численности воспитанников в организации, а также произведенных расходов на оплату труда и начислений на выплаты по оплате труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек и расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников.

6.2 Объем субсидии организациям для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников определяются по формуле:

$$C_{ci} = \text{Ч}_i \times \text{Н}_{\text{стим}} \times N,$$

где:

C_{ci} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций;

Ч_i – плановая численность отдельных категорий работников списочного состава, имеющих право на получение дополнительного стимулирования для i -й организации:

1) учителя;

2) другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь);

3) учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

4) медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

5) обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

$\text{Н}_{\text{стим}}$ – норматив дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

$$\text{Нстим} = J \times O,$$

где:

J – размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников организаций (3000 (три тысячи) рублей в месяц);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени отдельными категориями работников организаций и произведенных расходов на их стимулирование.

Условия осуществления выплаты (далее – выплаты), определенной подпунктом 6.2 настоящей Методики:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, по должности или профессии, указанной в подпункте 6.2 настоящей Методики;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 6.2 настоящей Методики, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

6.3. Объем субсидии организациям для осуществления доплат педагогическим работникам определяются по формуле:

$$C_{дi} = T_i \times N_{допл} \times N,$$

где:

$C_{дi}$ - объем субсидии для i-й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам организаций;

T_i - плановая численность педагогических работников организации, имеющих право на получение доплат в размере 3000 (трех тысяч) рублей (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-

дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующих (директоров), заместителей заведующих (директоров), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой) в *i*-й организации;

N - количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Ндопл - норматив для осуществления доплат педагогическим работникам организаций в расчете на одного получателя в месяц определяется по формуле:

$$\text{Ндопл} = U \times O,$$

где:

U - размер доплат педагогическим работникам организаций (3000 (три тысячи) рублей в месяц);

O - размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически произведенных расходов на доплаты педагогическим работникам организаций.

Условия осуществления доплаты, определенной подпунктом 6.3 настоящей Методики:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в подпункте 6.3 настоящей Методики;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 6.3 настоящей Методики, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

6.4. Объем субсидии организациям для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам организаций определяются по формуле:

$$\text{Сдв}_i = T_i \times \text{Ндв} \times N,$$

где:

Сдв_i – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам организаций;

T_i – плановая численность педагогических работников организаций списочного состава, имеющих право на получение ежемесячной дополнительной выплаты на соответствующий финансовый год;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Ндв – норматив для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам организаций в расчете на одного получателя в месяц определяется по формуле:

$$\text{Ндв} = U \times O,$$

где:

U – размер ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам организаций (10000 (десять тысяч) рублей в месяц);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субвенции корректируется с учетом фактически отработанного времени педагогическими работниками организаций и произведенных расходов местных бюджетов на осуществление им ежемесячной дополнительной выплаты.

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский муниципальный район
Краснодарского края



О.В. Дяденко

Приложение 2

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации
муниципального образования
Темрюкский муниципальный
район Краснодарского края

от 13.06.2016 № 606

МЕТОДИКА

**предоставления и распределения бюджетных средств,
поступивших в форме субвенций из бюджета Краснодарского края на
финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на
получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального
общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение
дополнительного образования детей между муниципальными
общеобразовательными организациями муниципального образования
Темрюкский муниципальный район Краснодарского края**

1. Методика предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из бюджета Краснодарского края на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей между муниципальными общеобразовательными организациями муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее – методика) определяет механизм предоставления и распределения бюджетных средств, поступивших в форме субвенций из бюджета Краснодарского края, на финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей (далее – субвенция) в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее – организации).

2. Субвенции предоставляются организациям в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) (далее – субсидии) на основании соглашений, заключенных между управлением образованием администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее – Управление) и организацией (далее – соглашения). Организации представляют отчеты о расходовании субсидии в

сроки и по формам, определенным соглашением. Перечисление организациям субсидии осуществляется на счета, открытые в финансовом органе муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края.

3. Субсидии предоставляются организациям в пределах лимитов бюджетных ассигнований, утвержденных законом Краснодарского края о краевом бюджете на соответствующий финансовый год, приказами министерства образования и науки Краснодарского края.

4. Распределение бюджетных средств, поступивших в форме субвенций, между организациями осуществляет главный распорядитель бюджетных средств – Управление.

5. Показателями (критериями) для распределения между организациями являются:

5.1. Плановая среднегодовая численность учащихся в организациях на соответствующий финансовый год, определяется по формуле:

$$Ч_0 = ((Ч_н \times 8) + (Ч_к \times 4)) / 12,$$

где:

Ч₀ – плановая среднегодовая численность учащихся в организациях;

Ч_н – прогнозируемая численность учащихся в организациях на 1 января соответствующего финансового года;

Ч_к – прогнозируемая численность учащихся в организациях на 1 сентября соответствующего финансового года;

4, 8, 12 – количество месяцев в календарном году.

Организации предоставляют в Управление данные о контингенте учащихся в виде Справки о классах (классах-комплектах) по состоянию на каждое 1 января и 1 сентября соответствующего финансового года.

5.2. Плановая среднегодовая численность воспитанников, участвующих в реализации программ дошкольного образования, в организациях на соответствующий финансовый год.

Плановая среднегодовая численность воспитанников в организациях определяется как среднеарифметическая величина, рассчитываемая из прогнозируемых показателей численности воспитанников на 1-е число каждого месяца соответствующего финансового года. Прогнозируемая численность воспитанников на 1-е число июня, июля, августа устанавливается равной численности воспитанников на 1 мая соответствующего финансового года. Организации предоставляют в Управление данные о контингенте воспитанников в виде Справки о комплектовании групп по состоянию на 1 число каждого месяца.

5.3. Плановая численность отдельных категорий работников организаций списочного состава, имеющих право на получение дополнительного стимулирования на соответствующий финансовый год.

5.4. Плановая численность педагогических работников организаций списочного состава, имеющих право на получение доплат в размере 3000 (трех

тысяч) рублей, участвующих в реализации программ дошкольного образования (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующий (директор), заместитель заведующего (директора), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой).

5.5. Плановая численность педагогических работников организаций списочного состава, указанных в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», имеющих право на получение доплаты на соответствующий финансовый год.

5.6. Плановая численность педагогических работников организаций, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы, и не находящихся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на соответствующий финансовый год.

5.7. Плановая численность педагогических работников организаций, которым предоставляется выплата за выполнение функций классного руководителя в одном классе, с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года:

плановая численность педагогических работников организаций, которым предоставляется выплата за выполнение функций классного руководителя в двух и более классах, с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

плановая численность педагогических работников организаций, которым предоставляется выплата за выполнение функций классного руководителя в одном классе, с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года;

плановая численность педагогических работников организаций, которым предоставляется выплата за выполнение функций классного руководителя в двух и более классах, с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года.

5.8. Плановое количество штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в организациях на период с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года.

Плановое количество штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в организациях на период с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года.

5.9. Плановая численность учителей и отдельных педагогических работников организаций списочного состава, имеющих право на получение ежемесячной дополнительной выплаты на соответствующий финансовый год.

6. Распределение субсидий организациям на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, обеспечение дополнительного образования детей в организациях осуществляется по формуле:

$$C_{ou_i} = C_{ni} + C_{ci} + C_{di} + C_{mi} + C_{ui} + C_{ki} + C_{vi} + C_{dvi},$$

где:

C_{ou_i} – объем субсидии для i -й организации;

C_{ni} – объем субсидии для i -й организации по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов);

C_{ci} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций;

C_{di} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

C_{mi} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, указанным в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;

C_{ui} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для предоставления ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года;

C_{ki} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для предоставления выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя;

C_{vi} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в организациях в рамках реализации регионального проекта «Педагоги и наставники»;

C_{dvi} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам списочного состава, имеющим право на получение ежемесячной дополнительной выплаты.

6.1. Объемы субсидии организациям по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) определяются по формуле:

$$C_{ni} = \left(\left(\sum_{j=1}^{C_{vij}} \text{НДОУ}_B + \sum_{j=1}^{C_{vij}} \text{НДОУ}_{MO} + \sum_{j=1}^{C_{vij}} \text{НДОУ}_{ДПО} \right) \times \prod_{k=1}^{k_j} A_{kj} \right) + \\ + \left[\sum_{j,f,t,s,p=1}^{j,f,t,s,p} \left(\text{ЧОГ}_{ijlftsp} \times \text{НПФГ}_{lftsp} \times \prod_{n=1}^{n_j} K_{nj} \right) \right] + \left[\left(\text{Чос}_{ijlftsp} \times \text{НПФС}_{lftsp} \times \prod_{n=1}^{n_j} K_{nj} \right) \times \right]$$

$$\times \text{ПКУ}_{l_{n=1}^{n_j}}] + \left(\text{Чос}_{\text{ijlftsp}} \times \text{НПФСМ}_{\text{lftsp}} \times \prod_{n=1}^{n_j} K_{nj} \right) \text{I} \times \Phi_i$$

где:

Сн_i – объем субсидии для i -й организации;

Чв_{ij} – плановая среднегодовая численность j -х воспитанников в i -й организации на соответствующий финансовый год;

НДОУ_B – размер соответствующего норматива финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда в расчете на одного воспитанника в год;

$\text{НДОУ}_{\text{МО}}$ – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек в расчете на одного воспитанника в год;

$\text{НДОУ}_{\text{ДПО}}$ – размер соответствующего норматива финансового обеспечения расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников в расчете на одного воспитанника в год;

A_{kj} – адаптационные коэффициенты, учитывающие специфику воспитания детей в дошкольных группах для j -го воспитанника, устанавливаемые правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования;

k_j – количество применяемых адаптационных коэффициентов, учитывающих специфику воспитания детей в дошкольных группах для j -го воспитанника;

l - уровни образования;

f - формы обучения (получения образования);

t - образовательные технологии;

s - специальные условия получения образования;

r - направленности (профили) образовательных программ;

$\text{Чог}_{\text{ijlftsp}}$ – плановая среднегодовая численность j -х учащихся в организации (зданиях организаций), расположенных в городских населенных пунктах, за исключением сельских, поселковых, станичных округов, поселков городского типа (далее - городская местность) для l -го уровня образования, f -й формы обучения (получения образования), t -й образовательной технологии, s -х специальных условий получения образования учащимися с ограниченными возможностями здоровья, r -й направленности (профилю) образовательной программы на соответствующий финансовый год;

$\text{Чос}_{\text{ijlftsp}}$ – плановая среднегодовая численность j -х учащихся в организации (зданиях организаций), расположенных в сельских населенных пунктах, а также в сельских, поселковых, станичных округах, поселках городского типа, расположенных на территории городских населенных пунктов (за исключением организаций, расположенных в сельских населенных пунктах и отнесенных к малокомплектным образовательным организациям или расположенных в сельских населенных пунктах, а также в сельских, поселковых, станичных округах, поселках городского типа, расположенных на

территории городских населенных пунктов, соответствующих требованиям к условно малокомплектным образовательным организациям (далее - сельская местность)) для 1-го уровня образования, f -й формы обучения (получения образования), t -й образовательной технологии, s -х специальных условий получения образования учащимися с ограниченными возможностями здоровья, p -й направленности (профилю) образовательной программы на соответствующий финансовый год;

$Ч_{осм\ ijftsp}$ – плановая среднегодовая численность j -х учащихся в организации (зданиях организаций), расположенных в сельских населенных пунктах и отнесенных к малокомплектным образовательным организациям (далее - малокомплектные школы) для 1-го уровня образования, f -й формы обучения (получения образования), t -й образовательной технологии, s -х специальных условий получения образования учащимися с ограниченными возможностями здоровья, p -й направленности (профилю) образовательной программы на соответствующий финансовый год;

$НПФГ_{iftsp}$ – нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативы подушевого финансирования расходов) на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в организациях, обеспечение дополнительного образования детей (далее - общее образование и дополнительное образование) в организациях (зданиях организаций), расположенных в городской местности, в расчете на 1 учащегося в год для 1-го уровня образования, f -й формы обучения (получения образования), t -й образовательной технологии, s -х специальных условий получения образования учащимися с ограниченными возможностями здоровья, p -х направленностей (профилей) образовательных программ;

$НПФС_{iftsp}$ – нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативы подушевого финансирования расходов) на получение общего образования и дополнительного образования в организациях (зданиях организаций), расположенных в сельской местности, в расчете на 1 учащегося в год для 1-го уровня образования, f -й формы обучения (получения образования), t -й образовательной технологии, s -х специальных условий получения образования учащимися с ограниченными возможностями здоровья, p -х направленностей (профилей) образовательных программ;

$НПФСМ_{iftsp}$ – нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативы подушевого финансирования расходов) на получение общего образования и дополнительного образования в организациях (зданиях организаций), отнесенных к малокомплектным школам, в расчете на 1 учащегося в год для 1-го уровня образования, f -й формы обучения (получения образования), t -й образовательной технологии, s -х специальных условий получения образования учащимися с ограниченными возможностями здоровья, p -х направленностей (профилей) образовательных программ;

K_{nj} – поправочные коэффициенты к нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) для j -го учащегося, учитывающие требования и

особенности реализации образовательной программы соответствующего уровня, с учетом 1-го уровня образования, f-й формы обучения (получения образования), t-й образовательной технологии, s-х специальных условий получения образования учащимися с ограниченными возможностями здоровья, р-х направленностей (профилей) образовательных программ, устанавливаемые правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования;

ПКУ₁ – поправочные коэффициенты, устанавливаемые правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования, к нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) для j-го учащегося, учитывающие особенности реализации образовательной программы соответствующего уровня в организациях, расположенных в сельских, поселковых, станичных округах, поселках городского типа, расположенных на территории городских населенных пунктов, и соответствующих требованиям к условно малокомплектным образовательным организациям;

п_j - количество поправочных коэффициентов к нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) для j-го учащегося;

Ф_i – корректирующий коэффициент, устанавливаемый правовым актом Управления в отношении подведомственных организаций, к объему субсидии, исчисленной i-й организации.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической среднегодовой численности учащихся и воспитанников в организациях, а также произведенных расходов на оплату труда и начислений на выплаты по оплате труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек и расходов на дополнительное профессиональное образование педагогических работников.

6.2. Объем субсидии для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций определяется по формуле:

$$C_{ci} = C_i \times N_{\text{стим}} \times N,$$

где:

C_{ci} – объем субсидии для i-й организации с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций;

C_i – плановая численность отдельных категорий работников списочного состава, имеющих право на получение дополнительного стимулирования в i-й организации на соответствующий финансовый год:

1) учителя, другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, педагог-психолог,

преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь), советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

2) учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

3) медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

4) обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений);

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Нстим – норматив дополнительного стимулирования отдельных категорий работников организаций в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

$$\text{Нстим} = J \times O,$$

где:

J – размер дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников организаций (3000 (три тысячи) рублей в месяц);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени отдельными категориями работников организаций и произведенных расходов на их дополнительное стимулирование.

Условия осуществления выплаты, определенной подпунктом 6.2 настоящей Методики:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, по должности или профессии, указанной в подпункте 6.2 настоящей Методики;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 6.2 настоящей Методики, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при

совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

6.3. Объем субсидии организациям для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, определяются по формуле:

$$C_{дi} = T_i \times N_{допл} \times N,$$

где:

$C_{дi}$ – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

T_i – плановая численность педагогических работников i -й организации, имеющих право на получение доплат в размере 3000 (трех тысяч) рублей (старший воспитатель, воспитатель, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог, музыкальный руководитель, концертмейстер, инструктор по физической культуре, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования), заведующих (директоров), заместителей заведующих (директоров), если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, методической (научно-методической) работой) для i -й организации;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

$N_{допл}$ – норматив для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, в расчете на одного получателя в месяц определяется по формуле:

$$N_{допл} = U \times O,$$

где:

U – размер доплат педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования (3000 (три тысячи) рублей в месяц);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически произведенных расходов на доплаты педагогическим работникам организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования.

Условия осуществления доплаты, определенной подпунктом 6.3

настоящей Методики:

осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в организации, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в подпункте 6.3;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, доплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию доплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в подпункте 6.3 настоящей Методики, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления доплаты.

Доплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

6.4. Объем субсидии организациям для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, указанным в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», определяются по формуле:

$$C_{mi} = Ч_i \times N_{\text{мол}} \times N,$$

где:

C_{mi} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам организаций, указанным в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;

$Ч_i$ – плановая численность педагогических работников, указанных в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», для i -й организации;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

$N_{\text{мол}}$ – норматив для осуществления доплат педагогическим работникам, указанным в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

$$N_{\text{мол}} = J \times O,$$

где:

J – размер доплат педагогическим работникам, указанным в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (3000 (три тысячи) рублей в месяц);

О – коэффициент отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Доплата педагогическим работникам организаций, указанным в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», осуществляется в течение 3 лет со дня трудоустройства в организацию.

Общие требования и условия осуществления доплаты, определенной подпунктом 6.4 настоящей Методики, устанавливаются правовым актом органа исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющего государственное управление в сфере образования (приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27 апреля 2022 г. № 1005 «Об утверждении Общих требований и условий осуществления доплат, определенных подпунктами 1.2 - 1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2 - 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (муниципальных, городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону Краснодарского края от 3 марта 2010 г. № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования»).

Объем субсидии корректируется с учетом фактически отработанного времени педагогическими работниками, указанными в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», и произведенных расходов на их стимулирование.

В правовом акте организации, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей».

6.5. Объем субсидии организациям для предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющим трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, ежегодной денежной выплаты к началу учебного года определяется по формуле:

$$C_{yi} = Ч_i \times H_{сен},$$

где:

C_{yi} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для предоставления ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года;

$Ч_i$ – плановая численность педагогических работников организаций, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по состоянию по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы, и не находящихся по состоянию на 1 августа

соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, для i -й организации;

$H_{\text{сен}}$ – норматив для предоставления ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года в расчете на одного получателя, который определяется по формуле:

$$H_{\text{сен}} = J \times O,$$

где:

J – размер ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года (5750 (пять тысяч семьсот пятьдесят) рублей);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической численности педагогических работников организаций, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по состоянию по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы, и не находящихся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и произведенных расходов i -й организации на предоставление указанной выплаты.

6.6. Объем субсидии для i -й организации для предоставления выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, определяется по формуле:

$$C_{ki} = [(П18i + П28i \times 2) \times 8 + (П14i + П24i \times 2) \times 4] \times H_{\text{кр}},$$

где:

C_{ki} – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для предоставления выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя;

$П18i$ – плановая численность педагогических работников организаций, которым предоставляется выплата за выполнение функций классного руководителя в одном классе, с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года в i -й организации;

$П28i$ – плановая численность педагогических работников организаций, которым предоставляется выплата за выполнение функций классного руководителя в двух и более классах, с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года в i -й организации;

$П14i$ – плановая численность педагогических работников организаций, которым предоставляется выплата за выполнение функций классного

руководителя в одном классе, с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года в i -й организации;

$П2_i$ – плановая численность педагогических работников организаций, которым предоставляется выплата за выполнение функций классного руководителя в двух и более классах, с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года в i -й организации;

8, 4 – количество месяцев в году, в которые предоставляется выплата за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам;

$Н_{кр}$ – норматив для предоставления выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, в расчете на одного получателя (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах), который определяется по формуле:

$$Н_{кр} = J \times O,$$

где:

J – размер выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя (4000 (четыре тысячи) рублей);

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактической численности педагогических работников организаций, выполняющим функции классного руководителя, и произведенных расходов i -й организации на предоставление указанной выплаты.

6.7. Объем субсидии для i -й организации на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в организациях в рамках реализации регионального проекта «Педагоги и наставники» определяется по формуле:

$$С_{вi} = [(В8i \times 8) + (В4i \times 4)] \times Н_{св},$$

где:

$С_{вi}$ – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в организациях;

$В8i$ – плановое количество штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, вводимых в организациях на период с 1 января по 31 августа соответствующего финансового года;

B_4i – плановое количество штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, вводимых в организациях на период с 1 сентября по 31 декабря соответствующего финансового года;

8, 4 – количество месяцев в году, на которые в организациях предусматриваются количество штатные единицы советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями;

H_{CB} – норматив на финансовое обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, принятых в организации на введенные штатные единицы, который определяется по формуле:

$$H_{CB} = J \times O,$$

где:

J – планируемый показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в целом по Краснодарскому краю на соответствующий финансовый год (без учета доплат (выплат), установленных пунктами 6.2, 6.5 и 6.8 настоящей Методики), рублей;

O – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субсидии корректируется с учетом фактически занятых штатных единиц советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в организациях, и произведенных расходов i -й организации на финансовое обеспечение деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в организациях.

6.8. Объем субсидии для i -й организации для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам организаций определяются по формуле:

$$C_{двi} = (Ч_{y15} \times H_{дв}) \times N,$$

где:

$C_{двi}$ – объем субсидии для i -й организации с учетом норматива для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам организаций;

$Ч_{y15}$ – плановая численность учителей и отдельных педагогических работников организаций списочного состава, имеющих право на получение ежемесячной дополнительной выплаты на соответствующий финансовый год;

N – количество месяцев в периоде для выплаты сумм;

Ндв – норматив для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам организаций в расчете на одного получателя в месяц, который определяется по формуле:

$$\text{Ндв} = \text{J} \times \text{O},$$

где:

Ж – размер ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам организаций* (15000 (пятнадцать тысяч) рублей в месяц);

О – размер отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации гарантий.

Объем субвенции корректируется с учетом фактически отработанного времени учителями, отдельными педагогическими работниками организаций и произведенных расходов местных бюджетов на осуществление им ежемесячной дополнительной выплаты.

* Отдельные педагогические работники: педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед).

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский муниципальный район
Краснодарского края



О.В. Дяденко

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования
Темрюкский муниципальный
район Краснодарского края
от 13.05.2026 № 605

ПОРЯДОК

**определения объема бюджетных средств по расходам на
администрирование по обеспечению деятельности органов местного
самоуправления муниципального образования Темрюкский
муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся
в их ведении, приходящих в форме субвенции местному бюджету из
бюджета Краснодарского края на осуществление государственных
полномочий в области образования**

1. Порядок определения объема бюджетных средств по расходам на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении, приходящих в форме субвенции местному бюджету из бюджета Краснодарского края на осуществление государственных полномочий в области образования (далее – Порядок), устанавливает правила по обеспечению расходов на администрирование, направленных на обеспечение деятельности органов муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении.

2. Объем бюджетных средств по расходам на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении, приходящих в форме субвенции местному бюджету из бюджета Краснодарского края на осуществление государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края, рассчитывается по следующей формуле:

$$C_{ou} = (C_n + C_c + C_d + C_m + C_u + C_k + C_v + C_{dv}) \times K_a,$$

где:

Соу – объем бюджетных средств по расходам на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении;

Сн – объем субвенции по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов);

Сс – объем субвенции с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций;

Сд – объем субвенции с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования;

См – объем субвенции с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, указанным в статье 29³ Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;

Су – объем субвенции с учетом норматива для предоставления ежегодной денежной выплаты педагогическим работникам к началу учебного года;

Ск – объем субвенции с учетом норматива для предоставления выплаты педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя;

Св – объем субвенции с учетом норматива на финансовое обеспечение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных организациях в рамках реализации регионального проекта «Педагоги и наставники»;

Сдв – объем субвенции с учетом норматива для осуществления ежемесячной дополнительной выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам списочного состава, имеющим право на получение ежемесячной дополнительной выплаты муниципальных общеобразовательных организаций.

Ка – коэффициент в размере до 0,015 на администрирование по расходам на выполнение государственных полномочий по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении.

Размер соответствующего коэффициента утверждается правовым актом главного распорядителя бюджетных средств (в отношении подведомственных муниципальных учреждений) (далее – Управление образованием администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края), к общему объему субвенции на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного,

начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края.

3. Объем бюджетных средств по расходам на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении, приходящих в форме субвенции местному бюджету из бюджета Краснодарского края на осуществление государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Сдоу} = (\text{Сн} + \text{Сс} + \text{Сд} + \text{Сдв}) \times \text{Ка},$$

Где:

Сдоу – объем бюджетных средств по расходам на администрирование по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении;

Сн – объем субвенции по нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов);

Сс – объем субвенции с учетом норматива дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных дошкольных образовательных организаций;

Сд – объем субвенции с учетом норматива для осуществления доплат педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций;

Сдв - объем субвенции с учетом норматива для осуществления ежемесячной дополнительной педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных организаций;

Ка – коэффициент в размере до 0,015 на администрирование по расходам на выполнение государственных полномочий по обеспечению деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края и организаций, находящихся в их ведении.

Размер соответствующего коэффициента утверждается правовым актом муниципального органа управления образованием муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края, к общему объему субвенции на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по

финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края.

4. В рамках расходов на администрирование средства субвенции могут использоваться на следующие цели:

оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда;

расходы на материально-техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края.

Объем финансового обеспечения расходов на администрирование корректируется с учетом потребности и изменения общего объема субвенций на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования.

Управление образованием предоставляет отчеты о расходовании Субвенции в сроки и по формам, определенным министерством образования и науки Краснодарского края.

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский муниципальный район
Краснодарского края



О.В. Дяденко