



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 19.02.2025

№ 263

г. Темрюк

**Об утверждении Положения о размере и порядке предоставления
компенсационной выплаты за наем (поднаём) жилья педагогическим и
руководящим работникам муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального
образования Темрюкского района, имеющим статус молодой специалист
или молодой работник**

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», приказом министерства культуры Российской Федерации от 2 июня 2021 г. № 754 «Об утверждении Порядка осуществления образовательной деятельности образовательными организациями дополнительного образования детей со специальными наименованиями «детская школа искусств», «детская музыкальная школа», «детская хоровая школа», «детская художественная школа», «детская хореографическая школа», «детская театральная школа», «детская цирковая школа», «детская школа художественных ремесел», постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 29 октября 2021 г. № 1603 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие культуры», в целях развития кадрового потенциала, социальной поддержки молодых специалистов и молодых работников образовательных учреждений дополнительного образования в области искусств муниципального образования Темрюкского района и формирования единого порядка выплаты денежной компенсации п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о размере и порядке предоставления компенсационной выплаты за наем (поднаем) жилья педагогическим и руководящим работникам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального образования Темрюкского района, имеющим статус молодой специалист или молодой работник.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 24 октября 2018 г. № 1374 «Об утверждении Положения о размере и порядке предоставления компенсационной выплаты за наем (поднаем) жилья педагогическим работникам муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры Темрюкского района».

3. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ администрации муниципального образования Темрюкский район (Семикина О.А.) официально опубликовать постановление «Об утверждении Положения о размере и порядке предоставления компенсационной выплаты за наем (поднаём) жилья педагогическим и руководящим работникам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального образования Темрюкского района, имеющим статус молодой специалист или молодой работник» на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу после его официального обнародования путем официального опубликования.

Исполняющий обязанности
главы муниципального образования
Темрюкский район



Д.С. Каратеев

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Темрюкский район

от 19.02.2015 № 263

ПОЛОЖЕНИЕ

о размере и порядке предоставления компенсационной выплаты за наем (поднаём) жилья педагогическим и руководящим работникам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального образования Темрюкского района, имеющим статус молодой специалист или молодой работник

1. Общие положения

1.1. Положение о размере и порядке предоставления компенсационной выплаты за наем (поднаём) жилья педагогическим и руководящим работникам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального образования Темрюкского района, имеющим статус молодой специалист или молодой работник (далее – Положение), разработано в целях решения вопросов развития кадрового потенциала, социальной поддержки молодых специалистов и молодых работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального образования Темрюкского района, выплаты компенсации в рамках муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие культуры».

Положение определяет порядок и размер ежемесячной компенсационной выплаты за наем (поднаём) жилья педагогическим и руководящим работникам муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального образования Темрюкского района (далее – детские школы искусств), имеющим статус молодой специалист или молодой работник, регулирует отношения между администрацией муниципального образования Темрюкский район, детской школой искусств, педагогическими и руководящими работниками, имеющими статус молодой специалист или молодой работник.

1.2. Положение разработано в соответствии с основами законодательства Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальными правовыми актами.

1.3. В Положении используются следующие основные понятия и сокращения:

компенсационная выплата – компенсационная выплата за наем (поднаём) жилья педагогическим и руководящим работникам, имеющим статус молодой специалист или молодой работник, детских школ искусств;

работник – педагогический и руководящий работник, состоящий в трудовых отношениях с детской школой искусств и имеющий статус молодой специалист или молодой работник;

молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

молодой работник – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист»;

детская школа искусств – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская школа искусств» муниципального образования Темрюкского района;

управление культуры – управление культуры администрации муниципального образования Темрюкский район;

администрация – администрация муниципального образования Темрюкский район.

1.4. Компенсационная выплата предоставляется работнику, состоящему в трудовых отношениях с детской школой искусств, в соответствии с законодательством Российской Федерации, и выплачивается в размере фактически произведенных расходов по оплате за указанное жилое помещение по договору найма (поднайма) жилья, но не более 10000 (десяти тысяч) рублей.

1.5. Настоящее Положение не распространяется на работника в следующих случаях:

замещение должности по внешнему совместительству;

осуществление трудовой деятельности в детской школе искусств менее одной ставки по одной должности;

осуществление трудовой деятельности в детской школе искусств менее одной ставки по совокупности должностей педагог и руководитель, либо заместитель руководителя с учетом внутреннего совместительства;

не предоставления хотя бы одного из перечисленных в пункте 3 настоящего Положения документа.

1.6. Статус молодой специалист или молодой работник относится к следующим работникам детской школы искусств:

молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период

обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения;

молодой работник – гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».

Статус сохраняется или продлевается в случаях:

призыва на военную службу;

перехода работника в другую детскую школу искусств Темрюкского района;

нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

2. Условия предоставления компенсационной выплаты

2.1. Компенсационная выплата предоставляется работнику ежемесячно при соблюдении следующих условий:

2.1.1 наличие приказа о приеме на работу с учетом требований пункта 1.5 настоящего Положения.

Для принятых на работу с 2022 года – наличие письменного приглашения начальника управления культуры на работу по должности руководителя детской школы искусств или письменного приглашения руководителя детской школы искусств работнику на работу по должностям: заместитель руководителя, педагог (по согласованию с начальником управления культуры).

Не требуется наличие письменного приглашения на работу работнику для лиц, прибывших в Темрюкский район в связи с переселением с территорий Украины, Донецкой и Луганской народных республик, Херсонской и Запорожской областей, затронутых специальной военной операцией на территории Украины;

2.1.2 отсутствие права собственности на недвижимое жилое имущество на территории муниципального образования Темрюкский район;

2.1.3 отсутствие права собственности на недвижимое жилое имущество на территории муниципального образования Темрюкский район у супруга (супруги) работника;

2.1.4 документы, предусмотренные пунктом 3.1 Положения, предоставляются в срок не позднее 2 месяцев по истечению месяца, за который должна быть начислена компенсационная выплата (кроме ноября и декабря текущего года, документы за которые должны быть сданы детской школе искусств до конца календарного года).

3. Порядок предоставления компенсационной выплаты

3.1. Предоставление компенсационной выплаты работнику оформляется приказом управления культуры на основании предоставления работником следующих документов:

3.1.1 заявление о предоставлении компенсационной выплаты;

3.1.2 документ, удостоверяющий личность работника в соответствии с законодательством Российской Федерации (при представлении паспорта гражданина Российской Федерации копии страниц паспорта гражданина Российской Федерации, содержащие сведения о месте жительства, семейном положении и о детях);

3.1.3 справка о составе семьи;

3.1.4 выписка (выписки) из Единого государственного реестра недвижимости о правах отдельного лица на имевшиеся (имеющиеся) у него объекты недвижимости на территории муниципального образования Темрюкский район в отношении работника и его супруга (супруги), выданная не ранее чем за один месяц до даты обращения с заявлением о предоставлении компенсационной выплаты;

3.1.5 справка органа технической инвентаризации об отсутствии (наличии) на праве собственности недвижимого имущества у работника и его супруга (супруги) на территории муниципального образования Темрюкский район;

3.1.6 информация в письменном виде об отсутствии заключенного договора социального найма муниципального жилищного фонда у работника и его супруга (супруги);

3.1.7 документ, удостоверяющий личность арендодателя;

3.1.8 договор найма (поднайма) жилья, заключенный в соответствии с положениями Гражданского кодекса Российской Федерации, Жилищного кодекса Российской Федерации;

3.1.9 акт приёма-сдачи жилья, сдаваемого в наем (поднаём).

3.2. Компенсационная выплата работнику выплачивается в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения с 1 числа месяца, следующего за месяцем подачи заявления, и осуществляется ежемесячно, но не более 3 лет, при предоставлении работником акта приёма-сдачи услуг за каждый прожитый календарный месяц в детскую школу искусств, в которой работает. Если договор найма (поднайма) жилья заканчивает свое действие до истечения полного календарного месяца, то выплата за этот месяц производится пропорционально количеству дней по данному договору. С момента увольнения работника компенсационная выплата прекращается.

3.3. Компенсационная выплата, полученная с нарушением условий, установленных Положением, подлежит возврату работником в бюджет муниципального образования Темрюкский район.

Факт нарушения условий Положения устанавливается по итогам проверок, в том числе проводимых отделом внутреннего финансового контроля администрации, Контрольно-счетной палатой муниципального образования Темрюкский район.

4. Права и обязанности сторон

4.1. Администрация муниципального образования Темрюкский район обеспечивает финансирование управления культуры для организации

компенсационной выплаты работникам, в пределах выделенной денежной суммы, определенной в муниципальной программе муниципального образования Темрюкский район «Развитие культуры».

4.2. Управление культуры, детские школы искусств обязаны своевременно обеспечить выплату компенсации работникам согласно выделенному финансированию.

4.3. Работник обязан своевременно предоставлять в детскую школу искусств, в которой работает (для руководителя организации – в управление культуры), акт приёма-сдачи услуг за каждый прожитый календарный месяц.

4.4. Работник обязан информировать в пятидневный срок руководителя детской школы искусств, в которой работает (для руководителя организации – управление культуры), об изменениях, влекущих нарушение условий настоящего Положения.

4.5. Администрация имеет право затребовать информацию о произведенных компенсационных выплатах работникам.

4.6. Управление культуры имеет право вносить предложения администрации о внесении изменений в муниципальную программу муниципального образования Темрюкский район «Развитие культуры» в части, касающейся финансирования, обеспечивающего компенсационные выплаты.

Работник имеет право требовать от детской школы искусств, в которой работает (для руководителя организации – от управления культуры), своевременного обеспечения компенсационной выплаты при условии соблюдения условий и порядка настоящего Положения.

5. Прочие положения

5.1. Настоящее Положение может быть пересмотрено в соответствии с действующим законодательством в связи с возникновением дополнительной потребности в кадрах по другим должностям организаций, изменением в стоимости съемного жилья и другим объективным актуальным причинам, связанным с привлечением высококвалифицированных кадров в систему образования Темрюкского района.

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский район



О.В. Дяденко