



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ТЕМРЮКСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.10.2025

№ 1625

г. Темрюк

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626
«Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Порядком принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 13 июля 2021 г. № 979, в связи с продлением срока реализации, изменением значений целевых показателей и объемов финансирования муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 18 декабря 2024 г. № 2089 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы».

3. Отделу информатизации, технической защиты информации и взаимодействия со СМИ администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (Семикина О.А.) официально опубликовать настоящее постановление на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» temryuk.ru.

4. Постановление «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы» вступает в силу после его официального обнародования путем официального опубликования.

Глава муниципального образования
Темрюкский муниципальный район
Краснодарского края



Ф.В. Бабенков

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
Темрюкский муниципальный район
Краснодарского края
от 10.09.2021 № 1625

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район
от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального
образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы»

1. В постановлении:

1) пункт 3 постановления изложить в следующей редакции:

«3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края Черную Л.Е.».

2. В муниципальной программе муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы» (далее – муниципальная программа):

1) в паспорте муниципальной программы:

а) позицию «Координатор муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«

Координатор муниципальной программы	Отдел муниципальной службы и кадровой работы администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее - Отдел муниципальной службы и кадровой работы)
-------------------------------------	---

»;

б) позицию «Участники муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«

Участники муниципальной программы	<p>Отдел внутреннего финансового контроля администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее - Отдел внутреннего финансового контроля);</p> <p>финансовое управление администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее – Финансовое управление);</p> <p>управление муниципального контроля администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее – Управление муниципального контроля);</p> <p>отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее - Отдел по физической культуре и спорту);</p> <p>управление капитального строительства и топливно-энергетического комплекса администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края (далее - Управление капитального строительства и топливно-энергетического комплекса)</p>
-----------------------------------	--

»;

в) позицию «Цель муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«

Цель муниципальной программы	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в муниципальном образовании Темрюкский муниципальный район Краснодарского края
------------------------------	--

»;

г) позицию «Этапы и сроки реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«

Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Этапы не предусмотрены 2022-2028 годы
--	--

»;

д) позицию «Объем финансирования муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«

Объем финансирования муниципальной программы, тыс. рублей <2>	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники
Годы реализации					
2022	735,9	0,0	0,0	735,9	0,0
2023	665,1	0,0	0,0	665,1	0,0
2024	755,0	0,0	0,0	755,0	0,0
2025	964,6	0,0	0,0	964,6	0,0
2026	1091,4	0,0	0,0	1091,4	0,0
2027	1091,4	0,0	0,0	1091,4	0,0
2028	1091,4	0,0	0,0	1091,4	0,0
Всего	6394,8	0,0	0,0	6394,8	0,0
расходы, связанные с реализацией проектов или программ <3>					
2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
расходы, связанные с осуществлением капитальных вложений в объекты капитального строительства муниципальной собственности муниципального образования Темрюкский район <3>					
2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2028	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

»;

2) таблицу раздела 1 «Целевые показатели муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

**«ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус <1>	Значение целевого показателя							
				Отчетный 2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы»										
1.1	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах, от общего количества муниципальных служащих в отчетном году	%	3	-	17	20	23	15	18	18	18
1.2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, от общего количества вакантных должностей муниципальных служащих в отчетном году	%	3	-	30	35	8	18	15	15	15
1.3	Доля вновь принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники, от общего количества муниципальных служащих, принятых в отчетном году	%	3	-	80	80	76	77	77	77	77

1.4	Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году	%	3	-	100	100	100	100	100	100	100
-----	--	---	---	---	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

<1> Отмечается:

если целевой показатель определяется на основе данных государственного статистического наблюдения, присваивается статус «1» с указанием в сноске срока представления статистической информации;

если целевой показатель рассчитывается по методике, утвержденной правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти (международной организации), главы администрации (губернатора) Краснодарского края, администрации муниципального образования Темрюкский район, присваивается статус «2» с указанием в сноске реквизитов соответствующего правового акта;

если целевой показатель рассчитывается по методике, включенной в состав муниципальной программы, присваивается статус «3».

<2> Год, предшествующий году утверждения муниципальной программы.

СВЕДЕНИЯ

о порядке сбора информации и методике расчета целевых показателей муниципальной программы «Развитие муниципальной службы»

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Тенденция развития целевого показателя	Методика расчета целевого показателя (формула), алгоритм формирования формул, методологические пояснения к базовым показателям, используемым в формуле	Источник исходных данных для расчета значения (формирования данных) целевого показателя	Ответственный за сбор данных и расчет целевого показателя	Временные характеристики целевого показателя <1>
1	2	3	4	5	6	7	8

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Целевые показатели муниципальной программы						
1.1	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах, от общего количества муниципальных служащих в отчетном году	процент	Увеличение значений	$Ддо = Кдо / Ко \times 100\%$, где: Ддо - доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах; Кдо – количество муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах; Ко - общее количество муниципальных служащих в отчетном году	Сведения по итогам анализа реестра муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой работы	Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным
1.2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, от общего количества вакантных должностей муниципальных	процент	Увеличение значений	$Дкр = Ккр / Квд \times 100\%$, где: Дкр - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва;	Сведения по итогам анализа реестра муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой работы	Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным

1	2	3	4	5	6	7	8
	служащих в отчетном году			Ккр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; Квд - общее количество вакантных должностей муниципальных служащих в отчетном году			
1.3	Доля вновь принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники, от общего количества муниципальных служащих, принятых в отчетном году	процент	Увеличение значений	$Дн = \frac{Ккр}{Квд} \times 100\%$ где: Дн - доля вновь принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники; Кн – количество вновь принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники; Ко - общее	Сведения по итогам анализа реестра муниципальных служащих; распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края о закреплении наставника;	Отдел муниципальной службы и кадровой работы	Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным

1	2	3	4	5	6	7	8
				<p>количество муниципальных служащих, принятых в отчетном году</p>	<p>отчеты о результатах наставничества</p>		
1.4	<p>Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году</p>	процент	Увеличение значений	<p>$Дд = Кд/Кпд \times 100\%$, где: Дд - Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году; Кд – количество муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию; Кпд - количество муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году</p>	<p>Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 апреля 2025 г. № 201н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации федеральными государственными гражданскими служащими, государственными гражданскими служащими субъектов Российской Федерации и муниципальным и служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на</p>	<p>Отдел муниципальной службы и кадровой работы</p>	<p>Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
					<p>государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинской организации); Распоряжение администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края «О проведении диспансеризации муниципальных служащих администрации муниципального образования Темрюкский муниципальный район Краснодарского края»</p>		

1	2	3	4	5	6	7	8
<1> Указывается периодичность сбора данных (годовая, квартальная, месячная и т.д.), вид временной характеристики (ежегодно, нарастающим итогом, за отчетный период, на начало отчетного периода, на конец периода, на конкретную дату и т.д.) и срок предоставления данных.							

»;

3) таблицу раздела 2 «Перечень основных мероприятий муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

**«ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ
«Развитие муниципальной службы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Статус <1>	Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей					Непосредственный результат реализации мероприятия	Заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				всего	в разрезе источников финансирования					
					федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Цель 1	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в муниципальном образовании Темрюкский муниципальный район Краснодарского края								
1.1	Задача 1.1	Обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих на основе индивидуальных карьерных траекторий, работы с кадровым резервом, развития института наставничества								
1.1.1	Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах и	-	2022	69,8	0,0	0,0	69,8	0,0	Количество муниципальных служащих принимавших участие в	Администрация муниципального образования Темрюкский муниципальный район
			2023	64,9	0,0	0,0	64,9	0,0		
			2024	84,9	0,0	0,0	84,9	0,0		
			2025	64,0	0,0	0,0	64,0	0,0		
			2026	22,2	0,0	0,0	22,2	0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	конференциях, в том числе в режиме видеоконференцсвязи		2027	22,2	0,0	0,0	22,2	0,0	обучающих семинарах: 2022 год – 3 чел.; 2023 год – 1 чел.; 2024 год – 8 чел.; 2025 год – 8 чел.; 2026 год – 2 чел.; 2027 год – 2 чел.; 2028 год – 2 чел.	Краснодарского края (далее – Администрация), отдел муниципальной службы и кадровой работы
		2028	22,2	0,0	0,0	22,2	0,0			
		всего	350,2	0,0	0,0	350,2	0,0	х		
1.1.2	Участие муниципальных служащих в переподготовке и курсах повышения	-	2022	313,3	0,0	0,0	313,3	0,0	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное	Администрация, отдел муниципальной службы и кадровой работы, отдел внутреннего
		2023	306,4	0,0	0,0	306,4	0,0			
		2024	354,0	0,0	0,0	354,0	0,0			
		2025	458,0	0,0	0,0	458,0	0,0			
		2026	600,2	0,0	0,0	600,2	0,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения		2027	600,2	0,0	0,0	600,2	0,0	ное образование: 2022 год – 19 чел.; 2023 год – 56 чел.; 2024 год – 33 чел.; 2025 год – 33 чел.; 2026 год – 38 чел.; 2027 год – 38 чел. 2028 год – 38 чел.	финансового контроля, финансовое управление, управление муниципального контроля, отдел по физической культуре и спорту, управление капитального строительства и топливно-энергетического комплекса
			2028	600,2	0,0	0,0	600,2	0,0		
			всего	3232,3	0,0	0,0	3232,3	0,0	х	
1.2	Задача 1.2	Своевременное выявление и предупреждение заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципальных служащих								
1.2.1	Прохождение муниципальными служащими ежегодной диспансеризации	-	2022	352,8	0,0	0,0	352,8	0,0	Профилактика заболеваний, препятствующих прохождению	Администрация, отдел муниципальной службы и кадровой работы
			2023	293,8	0,0	0,0	293,8	0,0		
			2024	316,1	0,0	0,0	316,1	0,0		
			2025	442,6	0,0	0,0	442,6	0,0		
			2026	469,0	0,0	0,0	469,0	0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
			2027	469,0	0,0	0,0	469,0	0,0	муниципальной службы. Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году, 100% (ежегодно)	
			2028	469,0	0,0	0,0	469,0	0,0		
			всего	2812,3	0,0	0,0	2812,3	0,0		
	Итого по муниципальной программе		2022	735,9	0,0	0,0	735,9	0,0	x	x
			2023	665,1	0,0	0,0	665,1	0,0		
			2024	755,0	0,0	0,0	755,0	0,0		
			2025	964,6	0,0	0,0	964,6	0,0		
			2026	1091,4	0,0	0,0	1091,4	0,0		
			2027	1091,4	0,0	0,0	1091,4	0,0		
			2028	1091,4	0,0	0,0	1091,4	0,0		
			всего	6394,8	0,0	0,0	6394,8	0,0		

 <1> Отмечаются мероприятия программы в следующих случаях:
 если мероприятие включает расходы, направляемые на капитальные вложения в объекты капитального строительства муниципальной собственности и (или) приобретение объектов недвижимого имущества в муниципальную собственность, присваивается

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<p>статус «1»;</p> <p>если мероприятие включено в план мероприятий («дорожную карту»), содержащий ежегодные индикаторы, обеспечивающий достижение установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 – 604, 606 целевых показателей, присваивается статус «2»;</p> <p>если мероприятие является мероприятием федеральных, региональных проектов, в том числе входящих в состав национальных проектов, присваивается статус «3»;</p> <p>если мероприятие является мероприятием муниципальных проектов присваивается статус «4».</p> <p>Допускается присваивание нескольких статусов одному мероприятию через дробь.</p> <p>* Указывается наименование мероприятия с ссылкой на федеральные, региональные, муниципальные проекты при их наличии.</p> <p>** Указывается в случае, если основное мероприятие частично содержит финансовое обеспечение муниципального проекта.</p>										

».

Заместитель главы
муниципального образования
Темрюкский муниципальный район
Краснодарского края



Л.Е. Черная