



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ТЕМРЮКСКИЙ РАЙОН  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 30.10.2024

№ 1706

г. Темрюк

**О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626  
«Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, руководствуясь Порядком принятия решения о разработке, формировании, реализации и оценке эффективности реализации муниципальных программ муниципального образования Темрюкский район, утвержденным постановлением администрации муниципального образования Темрюкский район от 13 июля 2021 г. № 979, в связи с продлением срока реализации, изменением целевых показателей и объемов финансирования муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы», согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 23 октября 2023 г. № 1729 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы»;

2) постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 23 сентября 2024 г. № 1439 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы».

3. Отделу информатизации и взаимодействия со СМИ администрации муниципального образования Темрюкский район (Семикина О.А.) официально опубликовать постановление «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы» на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу после его официального обнародования путем официального опубликования.

Глава муниципального образования  
Темрюкский район



Ф.В. Бабенков

---

Приложение

**УТВЕРЖДЕНЫ**

постановлением администрации  
муниципального образования  
Темрюкский район  
от 30.10.2021 № 1706

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в постановление администрации муниципального образования Темрюкский район  
от 1 ноября 2021 г. № 1626 «Об утверждении муниципальной программы муниципального  
образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы»**

1. В муниципальной программе муниципального образования Темрюкский район «Развитие муниципальной службы» (далее – муниципальная программа):

1) в паспорте муниципальной программы:

а) позицию «Участники муниципальной программы» паспорта муниципальной программы изложить в следующей редакции:

« Участники муниципальной программы	Отдел внутреннего финансового контроля администрации муниципального образования Темрюкский (далее - Отдел внутреннего финансового контроля); финансовое управление администрации муниципального образования Темрюкский (далее – Финансовое управление); управление муниципального контроля администрации муниципального образования Темрюкский (далее – Управление муниципального контроля); отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Темрюкский (далее - Отдел по физической культуре и спорту); Управление капитального строительства и топливно-
--	---

энергетического комплекса администрации муниципального образования Темрюкский (далее - Управление капитального строительства и топливно-энергетического комплекса)

»;

б) позицию «Этапы и сроки реализации муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«

Этапы и сроки реализации муниципальной программы	Этапы не предусмотрены 2022-2027 годы
--	---------------------------------------

»;

в) позицию «Объем финансирования муниципальной программы» изложить в следующей редакции:

«

Объем финансирования муниципальной программы, тыс. рублей <2>	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники
Годы реализации					
2022	735,9	0,0	0,0	735,9	0,0
2023	665,1	0,0	0,0	665,1	0,0
2024	828,5	0,0	0,0	828,5	0,0
2025	964,6	0,0	0,0	964,6	0,0
2026	1382,9	0,0	0,0	1382,9	0,0
2027	1382,9	0,0	0,0	1382,9	0,0
Всего	5959,9	0,0	0,0	5959,9	0,0
расходы, связанные с реализацией проектов или программ <3>					
2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

расходы, связанные с осуществлением капитальных вложений в объекты капитального строительства муниципальной собственности муниципального образования Темрюкский район <3>					
2022	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2023	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2024	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2025	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2026	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2027	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

»;

2) таблицу раздела 1 «Целевые показатели муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:

**«ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«Развитие муниципальной службы»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус <1>	Значение целевого показателя						
				Отчетный 2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы»									
1.1	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах, от общего количества муниципальных служащих в отчетном году	%	3	-	17	20	20	20	20	20
1.2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, от общего количества вакантных должностей муниципальных служащих в отчетном году	%	3	-	30	35	40	45	45	45
1.3	Доля вновь принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники, от общего количества муниципальных служащих, принятых в	%	3	-	80	80	80	80	80	80

	отчетном году									
1.4	Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году	%	3	-	100	100	100	100	100	100

<1> Отмечается:

если целевой показатель определяется на основе данных государственного статистического наблюдения, присваивается статус «1» с указанием в сноске срока представления статистической информации;

если целевой показатель рассчитывается по методике, утвержденной правовым актом Правительства Российской Федерации, федерального органа исполнительной власти (международной организации), главы администрации (губернатора) Краснодарского края, администрации муниципального образования Темрюкский район, присваивается статус «2» с указанием в сноске реквизитов соответствующего правового акта;

если целевой показатель рассчитывается по методике, включенной в состав муниципальной программы, присваивается статус «3».

<2> Год, предшествующий году утверждения муниципальной программы.

4

**СВЕДЕНИЯ  
о порядке сбора информации и методике расчета целевых  
показателей муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы»**

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Тенденция развития целевого показателя	Методика расчета целевого показателя (формула), алгоритм формирования формул, методологические пояснения к базовым показателям, используемым в формуле	Источник исходных данных для расчета значения (формирования данных) целевого показателя	Ответственный за сбор данных и расчет целевого показателя	Временные характеристики целевого показателя <1>
----------	-------------------------------------	----------------------	---	---	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7	8
1	Целевые показатели муниципальной программы						
1.1	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах, от общего количества муниципальных служащих в отчетном году	%	Увеличение значений	$D_{до} = K_{до} / K_{о} \times 100\%$ , где: $D_{до}$ - доля муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах; $K_{до}$ – количество муниципальных служащих, получивших дополнительное образование, в том числе на семинарах; $K_{о}$ - общее количество муниципальных служащих в отчетном году	Сведения по итогам анализа реестра муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой работы	Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным
1.2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва, от общего количества вакантных должностей муниципальных	%	Увеличение значений	$D_{кр} = K_{кр} / K_{вд} \times 100\%$ , где: $D_{кр}$ - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва;	Сведения по итогам анализа реестра муниципальных служащих	Отдел муниципальной службы и кадровой работы	Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным

1	2	3	4	5	6	7	8
	служащих в отчетном году			Ккр – количество вакантных должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва; Квд - общее количество вакантных должностей муниципальных служащих в отчетном году			
1.3	Доля вновь принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники, от общего количества муниципальных служащих, принятых в отчетном году	%	Увеличение значений	$Дн = \frac{Ккр}{Квд} \times 100\%$ где: Дн - доля вновь принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники; Кн – количество вновь принятых муниципальных служащих, за которыми закреплены наставники; Ко - общее	Сведения по итогам анализа реестра муниципальных служащих; распоряжения администрации муниципального образования Темрюкский район о закреплении наставника; отчеты о результатах наставничества	Отдел муниципальной службы и кадровой работы	Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным

1	2	3	4	5	6	7	8
				<p>количество муниципальных служащих, принятых в отчетном году</p>			
1.4	<p>Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году</p>	%	Увеличение значений	<p><math>Дд = Кд/Кпд \times 100\%</math>, где: Дд - Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году; Кд – количество муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансеризацию; Кпд - количество муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году</p>	<p>Приказ Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации»</p>	<p>Отдел муниципальной службы и кадровой работы</p>	<p>Ежегодно до 1 января года, следующего за отчетным</p>

1	2	3	4	5	6	7	8
					Федерации и муниципальной службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения»; Распоряжение администрации муниципального образования Темрюкский район «О проведении диспансеризации муниципальных служащих администрации муниципального образования Темрюкский район»		
<p>-----</p> <p>&lt;1&gt; Указывается периодичность сбора данных (годовая, квартальная, месячная и т.д.), вид временной характеристики (ежегодно, нарастающим итогом, за отчетный период, на начало отчетного периода, на конец периода, на конкретную дату и т.д.) и срок предоставления данных.</p>							

3) таблицу раздела 2 «Перечень основных мероприятий муниципальной программы» муниципальной программы изложить в следующей редакции:»;

**«ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ  
«Развитие муниципальной службы»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Статус <1>	Годы реализации	Объем финансирования, тыс. рублей					Непосредственный результат реализации мероприятия	Заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				в разрезе источников финансирования						
				всего	федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Цель 1	Повышение эффективности и результативности муниципальной службы в муниципальном образовании Темрюкский район								
1.1	Задача 1.1	Обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих на основе индивидуальных карьерных траекторий, работы с кадровым резервом, развития института наставничества								
1.1.1	Участие муниципальных служащих в обучающих семинарах и	-	2022	69,8	0,0	0,0	69,8	0,0	Количество муниципальных служащих принимавших участие в	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел муниципальной
			2023	64,9	0,0	0,0	64,9	0,0		
			2024	93,7	0,0	0,0	93,7	0,0		
			2025	64,0	0,0	0,0	64,0	0,0		
			2026	64,0	0,0	0,0	64,0	0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	конференциях, в том числе в режиме видеоконференцсвязи		2027	64,0	0,0	0,0	64,0	0,0	обучающих семинарах: 2022 год – 3 чел.; 2023 год – 1 чел.; 2024 год – 8 чел.; 2025 год – 8 чел.; 2026 год – 8 чел.; 2027 год – 8 чел.	службы и кадровой работы
			всего	420,4	0,0	0,0	420,4	0,0	х	
1.1.2	Участие муниципальных служащих в переподготовке и курсах повышения	-	2022	313,3	0,0	0,0	313,3	0,0	Количество муниципальных служащих, получивших дополнительное	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел муниципальной
			2023	306,4	0,0	0,0	306,4	0,0		
			2024	412,0	0,0	0,0	412,0	0,0		
			2025	458,0	0,0	0,0	458,0	0,0		
			2026	876,3	0,0	0,0	876,3	0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	квалификации, в том числе с использованием дистанционных технологий обучения		2027	876,3	0,0	0,0	876,3	0,0	ное образование: 2022 год – 19 чел.; 2023 год – 56 чел.; 2024 год – 33 чел.; 2025 год – 33 чел.; 2026 год – 33 чел.; 2027 год – 28 чел.	службы и кадровой работы, отдел внутреннего финансового контроля, финансовое управление, управление муниципального контроля, отдел по физической культуре и спорту
			всего	3242,3	0,0	0,0	3242,3	0,0	х	
1.2	Задача 1.2	Своевременное выявление и предупреждение заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранение и укрепление физического и психического здоровья муниципальных служащих								
1.2.1	Прохождение муниципальными служащими ежегодной диспансеризации	-	2022	352,8	0,0	0,0	352,8	0,0	Профилактика заболеваний, препятствующих прохождению муниципальной службы. Доля муниципальных служащих, прошедших ежегодную диспансериза	Администрация муниципального образования Темрюкский район, отдел муниципальной службы и кадровой работы
			2023	293,8	0,0	0,0	293,8	0,0		
			2024	322,8	0,0	0,0	322,8	0,0		
			2025	442,6	0,0	0,0	442,6	0,0		
			2026	442,6	0,0	0,0	442,6	0,0		
			2027	442,6	0,0	0,0	442,6	0,0		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									цию, от общего числа муниципальных служащих, подлежащих диспансеризации в отчетном году, 100% (ежегодно)	
			всего	2297,2	0,0	0,0	2297,2	0,0	x	
	Итого по муниципальной программе		2022	735,9	0,0	0,0	735,9	0,0	x	x
			2023	665,1	0,0	0,0	665,1	0,0		
			2024	828,5	0,0	0,0	828,5	0,0		
			2025	964,6	0,0	0,0	964,6	0,0		
			2026	1382,9	0,0	0,0	1382,9	0,0		
			2027	1382,9	0,0	0,0	1382,9	0,0		
			всего	5959,9	0,0	0,0	5959,9	0,0		

<1> Отмечаются мероприятия программы в следующих случаях:

если мероприятие включает расходы, направляемые на капитальные вложения в объекты капитального строительства муниципальной собственности и (или) приобретение объектов недвижимого имущества в муниципальную собственность, присваивается статус «1»;

если мероприятие включено в план мероприятий («дорожную карту»), содержащий ежегодные индикаторы, обеспечивающий достижение установленных Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 596 – 604, 606 целевых показателей, присваивается статус «2»;

если мероприятие является мероприятием федеральных, региональных проектов, в том числе входящих в состав национальных проектов, присваивается статус «3»;

если мероприятие является мероприятием муниципальных проектов присваивается статус «4».

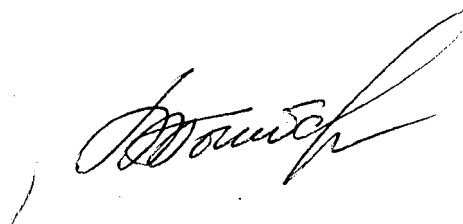
Допускается присваивание нескольких статусов одному мероприятию через дробь.

\* Указывается наименование мероприятия с ссылкой на федеральные, региональные, муниципальные проекты при их наличии.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
** Указывается в случае, если основное мероприятие частично содержит финансовое обеспечение муниципального проекта.										

».

Заместитель главы  
муниципального образования  
Темрюкский район



М.М. Погиба