



**СОВЕТ ГОЛУБИЦКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ТЕМРЮКСКОГО РАЙОНА**

РЕШЕНИЕ № 149

XLIII сессия

«15» марта 2022 г.

IV созыва

ст.Голубицкая

Об утверждении Положения «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района»

На основании Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» и закона Краснодарского края от 27 сентября 2007 года № 1323-КЗ «О типовом положении о проведении аттестации муниципальных служащих» (в редакции Закона Краснодарского края от 6 марта 2014 года № 2927-КЗ) и в связи с приведением в соответствие с действующим законодательством, Совет Голубицкого сельского поселения Темрюкского района РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района» (приложение).

2. Официально опубликовать настоящее решение в официальном периодическом печатном издании газете Голубицкого сельского поселения Темрюкского района «Голубицкий Вестник» и официально опубликовать (разместить) на официальном сайте муниципального образования Темрюкский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также разместить на сайте администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на начальника общего отдела администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района (Д.А.Петрик) председателя постоянной комиссии по вопросам жилищно-коммунального хозяйства, промышленности, строительства, транспорта, вязи, бытового и торгового обслуживания, по обеспечению законности, правопорядка, охраны прав и свобод граждан, развитию местного самоуправления (А.П. Мацкий).

4. Решение «Об утверждении Положения «О проведении аттестации муниципальных служащих администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района» вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава Голубицкого сельского поселения Темрюкского района



Д.А. Немудрый

«15» марта 2022 года

Председатель Совета Голубицкого сельского поселения Темрюкского района



Г.В. Чикин

«15» марта 2022 год

ПРИЛОЖЕНИЕ
к решению XLIII сессии Совета
Голубицкого сельского поселения
Темрюковского района IV созыва
от 15.03.2022 г. № 179

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении аттестации муниципальных служащих администрации
Голубицкого сельского поселения Темрюковского района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О проведении аттестации муниципальных служащих муниципального образования Темрюкский район» (далее - Положение) в соответствии со статьей 18 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 16 закона Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» и Законом Краснодарского края от 27 сентября 2007 года № 1323-КЗ «О типовом положении о проведении аттестации муниципальных служащих» (далее- федеральное и краевое законодательство) определяет порядок проведения аттестации муниципальных служащих в администрации Голубицкого сельского поселения Темрюковского района.

1.2. В соответствии с федеральным и краевым законодательством аттестация муниципального служащего проводится в целях определения его соответствия замещаемой должности муниципальной службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности.

Аттестация призвана способствовать формированию кадрового состава муниципальных служащих, решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на замещение должности муниципальной службы при сокращении должностей муниципальной службы в администрации Голубицкого сельского поселения Темрюковского района, а также вопросов, связанных с изменением условий оплаты труда муниципальных служащих.

1.3. В соответствии с федеральным и краевым законодательством аттестации не подлежат следующие муниципальные служащие:

- а) замещающие должности муниципальной службы менее одного года;
- б) достигшие возраста 60 лет;
- в) беременные женщины;
- г) находящиеся в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных муниципальных служащих возможна не ранее чем через один год после выхода из отпуска;

д) замещающие должности муниципальной службы на основании срочного трудового договора (контракта).

1.4. Аттестация муниципального служащего проводится один раз в три года.

До истечения трех лет после проведения предыдущей аттестации может проводиться внеочередная аттестация.

1.5. Внеочередная аттестация может проводиться:

а) по соглашению сторон трудового договора с учетом результатов годового отчета о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего;

б) по решению представителя нанимателя в лице главы Голубицкого сельского поселения Темрюкского района (далее - работодатель) после принятия в установленном порядке решения:

о сокращении должностей муниципальной службы в муниципальном органе;

об изменении условий оплаты труда муниципальных служащих.

1.6. По результатам внеочередной аттестации муниципальным служащим, имеющим преимущественное право на замещение должности муниципальной службы, могут быть предоставлены для замещения иные должности муниципальной службы.

2. Организация проведения аттестации

2.1. Для проведения аттестации муниципальных служащих администрации Голубицкого сельского поселения Темрюкского района представитель нанимателя издает правовой акт, содержащий следующие положения:

а) о формировании аттестационной комиссии;

б) об утверждении графика проведения аттестации;

в) о составлении списков муниципальных служащих, подлежащих аттестации;

г) о подготовке документов, необходимых для работы аттестационной комиссии.

2.2. Работодатель определяет количественный и персональный состав аттестационной комиссии, сроки и порядок ее работы.

2.2.1. В состав аттестационной комиссии включаются: глава Голубицкого сельского поселения Темрюкского района, уполномоченные им муниципальные служащие.

2.2.2. Работодатель может привлекать к работе аттестационной комиссии независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с муниципальной службой.

2.2.3. В состав аттестационной комиссии включается член комиссии от выборного профсоюзного органа.

2.2.4. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

2.3. Аттестационная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и иных членов комиссии. Все члены аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами.

2.4. Аттестация муниципальных служащих проводится аттестационной комиссией в соответствии с графиком проведения аттестации.

График проведения аттестации ежегодно утверждается работодателем и доводится до сведения каждого аттестуемого муниципального служащего не позднее чем за месяц до начала аттестации.

2.5. В графике проведения аттестации указываются:

- а) наименование органа местного самоуправления;
- б) список муниципальных служащих, подлежащих аттестации;
- в) дата, время и место проведения аттестации;
- г) дата представления в аттестационную комиссию необходимых документов с указанием лиц, ответственных за их представление.

2.6. Не позднее чем за две недели до начала аттестации в аттестационную комиссию представляется отзыв об исполнении должностных обязанностей подлежащим аттестации муниципальным служащим за аттестационный период (далее - отзыв) (приложение № 1 к настоящему Положению). Отзыв подписывается непосредственным руководителем структурного подразделения муниципального служащего и утверждается заместителем главы Голубицкого сельского поселения Темрюкского района;

2.7. Отзыв должен содержать следующие сведения о муниципальном служащем:

фамилия, имя, отчество;

замещаемая должность муниципальной службы на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность;

перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых муниципальный служащий принимал участие;

мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной деятельности муниципального служащего.

К отзыву прилагаются должностная инструкция муниципального служащего и сведения о выполненных муниципальным служащим поручениях и подготовленных им проектах документов за аттестационный период, содержащиеся в годовых отчетах о профессиональной служебной деятельности муниципального служащего (приложение № 2 к настоящему Положению).

2.8. При каждой последующей аттестации в аттестационную комиссию представляется также аттестационный лист муниципального служащего с данными предыдущей аттестации.

2.9. Аттестуемый муниципальный служащий должен быть ознакомлен с отзывом не менее чем за одну неделю до дня начала аттестации. При этом аттестуемый муниципальный служащий вправе представить в аттестационную

комиссию дополнительные сведения о своей профессиональной деятельности за аттестационный период, а также заявление о своем несогласии с отзывом или пояснительную записку на отзыв.

3. Проведение аттестации

3.1. Аттестация проводится с приглашением аттестуемого муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии. В случае неявки муниципального служащего на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины или отказа его от аттестации муниципальный служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, а аттестация переносится на более поздний срок.

3.2. Аттестационная комиссия рассматривает представленные документы, заслушивает сообщения аттестуемого муниципального служащего, а в случае необходимости - его непосредственного руководителя о профессиональной деятельности муниципального служащего.

В целях объективного проведения аттестации после рассмотрения представленных аттестуемым муниципальным служащим дополнительных сведений о своей профессиональной деятельности за аттестационный период и его заявления о несогласии с представленным отзывом аттестационная комиссия вправе перенести аттестацию на очередное заседание комиссии.

3.3. Обсуждение профессиональных и личностных качеств муниципального служащего применительно к его профессиональной деятельности должно быть объективным и доброжелательным.

Профессиональная деятельность муниципального служащего оценивается на основе определения его соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности муниципальной службы, его участия в решении поставленных перед структурным подразделением задач, сложности выполняемой им работы, ее эффективности и результативности. При этом должны учитываться профессиональные знания и опыт работы муниципального служащего, соблюдение муниципальным служащим ограничений, отсутствие нарушений запретов, выполнение обязательств, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, а также организаторские способности тех муниципальных служащих, которые обладают организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим.

3.4. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей ее членов.

На период аттестации муниципального служащего, являющегося членом аттестационной комиссии, его членство в этой комиссии приостанавливается.

3.5. Решение аттестационной комиссии об оценке профессиональных качеств муниципального служащего, а также рекомендации аттестационной комиссии принимаются в отсутствие аттестуемого и его непосредственного

руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов членов аттестационной комиссии муниципальный служащий признается соответствующим замещаемой должности муниципальной службы.

3.6. В соответствии с федеральным и краевым законодательством по результатам аттестации муниципального служащего аттестационной комиссией принимается одно из следующих решений:

- а) соответствует замещаемой должности муниципальной службы;
- б) соответствует замещаемой должности муниципальной службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;
- в) соответствует замещаемой должности муниципальной службы при условии получения дополнительного профессионального образования;
- г) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.

3.7. Аттестационная комиссия может давать рекомендации о поощрении отдельных муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, а в случае необходимости - рекомендации об улучшении деятельности аттестуемых муниципальных служащих.

3.8. Результаты аттестации сообщаются аттестованным муниципальным служащим непосредственно после подведения итогов голосования.

3.9. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист муниципального служащего, составленный по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Аттестационный лист подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании комиссии. Член аттестационной комиссии, не согласный с принятым решением, вправе в письменной форме выразить свое особое мнение. Особое мнение члена аттестационной комиссии прилагается к аттестационному листу и является его неотъемлемой частью.

Муниципальный служащий знакомится с аттестационным листом под расписку.

3.10. Аттестационный лист муниципального служащего, прошедшего аттестацию, и указанный в подпункте 2.6. настоящего Положения отзыв хранятся в личном деле муниципального служащего.

3.11. Секретарь аттестационной комиссии ведет протокол заседания комиссии, в котором фиксирует ее решения и итоги голосования (приложение № 4 к настоящему Положению).

Протокол заседания аттестационной комиссии подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании. К протоколу приобщаются копии всех материалов, представленных для проведения аттестации.

3.12. Материалы аттестации передаются работодателю не позднее чем через семь дней после дня проведения аттестации.

3.13. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам работодатель издает муниципальный правовой акт об итогах аттестации и о том, что муниципальный служащий:

- а) соответствует замещаемой должности муниципальной службы;
- б) подлежит включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;
- в) направляется для получения дополнительного профессионального образования;
- г) понижается, с его согласия, в должности муниципальной службы.

3.14. В случае несогласия муниципального служащего с понижением в должности или невозможности перевода с его согласия на другую должность муниципальной службы, отказа от получения дополнительного профессионального образования глава Голубицкого сельского поселения Темрюкского района вправе в срок не более одного месяца со дня аттестации освободить муниципального служащего от замещаемой должности муниципальной службы и уволить его с муниципальной службы в связи с несоответствием замещаемой должности вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

По истечении указанного срока увольнение муниципального служащего или понижение его в должности по результатам данной аттестации не допускается.

3.15. В соответствии с федеральным и краевым законодательством муниципальный служащий вправе обжаловать результаты аттестации в судебном порядке.

Глава Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района



Д.А. Немудрый

ПРИЛОЖЕНИЕ №1
к Положению «О проведении
аттестации муниципальных служащих
администрации Голубицкого сельского
поселения Темрюкского района»

УТВЕРЖДАЮ

ФИО, подпись

ОТЗЫВ
ОБ ИСПОЛНЕНИИ ДОЛЖНОСТНЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО ЗА АТТЕСТАЦИОННЫЙ ПЕРИОД

1. Фамилия, имя, отчество

2. Замещаемая должность муниципальной службы на момент проведения аттестации и дата назначения на эту должность

3. Сведения об образовании, наличие ученой степени, ученого звания

(когда и какое учебное заведение окончил, специальность и квалификация по образованию)

4. Сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации или стажировке

(документы о профессиональной переподготовке, повышении квалификации или стажировке)

5. Перечень основных вопросов (документов), в решении (разработке) которых муниципальный служащий принимал участие:

6. Мотивированная оценка профессиональных, личностных качеств и результатов профессиональной служебной деятельности муниципального служащего и соответствия его замещаемой должности муниципальной службы.

Наименование должности
непосредственного руководителя
муниципального служащего

(подпись)

(инициалы, фамилия)

«__» _____ 20__ г.

С отзывом ознакомлен(а) _____

(подпись и дата ознакомления, инициалы, фамилия)

Начальник общего отдела администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района



Д.А. Петрик

ПРИЛОЖЕНИЕ №2
к Положению «О проведении
аттестации муниципальных служащих
администрации Голубицкого сельского
поселения Темрюкского района»

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

о профессиональной служебной деятельности
муниципального служащего, замещающего должность
муниципальной службы в _____,
за 201__ год

Раздел 1

Годовой отчет муниципального служащего _____,
замещающего должность муниципальной службы в _____ —
структурное подразделение
_____, отнесенную к _____ группе должно
_____ должность
_____ стей муниципальной службы.

Дата назначения на должность — _____ года.

Основным направлением деятельности _____ является
_____ Ф.И.О.

_____ Класный чин по замещаемой должности _____.

Раздел 2

Направление деятельности	Количество	Сроки исполнения
Нормотворческая работа: подготовлены проекты актов, решения сессий Совета, нормативно-правовые акты (перечень актов указан в приложении к отчету)		
Подготовка постановлений и распоряжений (не являющиеся НПА)		
Подготовка ответов на обращения граждан		
Подготовка ответов на обращения государственных органов, органов местного самоуправления, учреждений, организаций		
Подготовка писем, запросов		
Аналитическая работа: 1) подготовлено служебных записок 2) подготовлено аналитических обзоров 3) подготовлено материалов к выступлениям 4) подготовлено справок		

5) подбор НПА (их частей) на заданную тему 6) подготовка Методических рекомендаций и другие вопросы		
Участие в заседаниях рабочих групп, участие в совещаниях, участие в иных мероприятиях		
(Другая деятельность)		

Раздел 3

Изучив результативность профессиональной служебной деятельности _____, оцениваю уровень его профессиональной служебной деятельности как:	
высокий	
достаточный	
средний	
низкий	

(наименование должности
непосредственного руководителя)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Раздел 4

С выводом о профессиональной служебной деятельности:	
согласен	
не согласен	

(дата)

(подпись)

(инициалы, фамилия)

Начальник общего отдела администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района



Д.А. Петрик

ПРИЛОЖЕНИЕ №3
к Положению «О проведении
аттестации муниципальных служащих
администрации Голубицкого сельского
поселения Темрюкского района»

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО

1. Фамилия, имя, отчество _____
2. Год, число и месяц рождения _____
3. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания _____
(когда и какое учебное заведение окончил,
_____ специальность и квалификация по образованию, ученая
_____ степень, ученое звание)
4. Замещаемая должность муниципальной службы на момент аттестации и дата назначения на эту должность _____
5. Стаж муниципальной службы _____
6. Общий трудовой стаж _____
7. Вопросы к муниципальному служащему и краткие ответы на них

8. Замечания и предложения, высказанные аттестационной комиссией

9. Краткая оценка выполнения рекомендаций предыдущей аттестации
(выполнены, выполнены частично, не выполнены)
10. Решение аттестационной комиссии _____
(в соответствии с пунктом 3.6 Положения)
11. Рекомендации аттестационной комиссии _____
(в соответствии с пунктом 3.7 Положения)
12. Количественный состав аттестационной комиссии _____
На заседании присутствовало _____ членов аттестационной комиссии

Количество голосов "за" _____, "против" _____

13. Примечания _____

Председатель

аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Заместитель председателя

аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Секретарь

аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

Члены

аттестационной комиссии (подпись) (расшифровка подписи)

(подпись) (расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации _____

С аттестационным листом ознакомился _____

(подпись муниципального служащего, дата)

(место для печати)

Начальник общего отдела администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района



Д.А. Петрик

ПРИЛОЖЕНИЕ №4
к Положению «О проведении
аттестации муниципальных служащих
администрации Голубицкого сельского
поселения Темрюкского района»

ПРОТОКОЛ № _____
заседания аттестационной комиссии администрации Голубицкого сельского
поселения Темрюкского района

от « ____ » _____ 20__ года

Присутствовали:

Председатель аттестационной
комиссии

(инициалы, фамилия)

Заместитель председателя
аттестационной комиссии

(инициалы, фамилия)

Секретарь аттестационной
комиссии

(инициалы, фамилия)

Члены аттестационной
комиссии:

(инициалы, фамилия)

Повестка дня:

1. Аттестация муниципальных служащих _____
(орган местного самоуправления)

2. Слушали:

(секретарь комиссии представляет аттестуемых муниципальных служащих)
3. Проведение индивидуального собеседования с аттестуемыми
муниципальными служащими.

3.1. Для индивидуального собеседования приглашается _____

(Ф.И.О. муниципального служащего)

3.2. Непосредственный руководитель муниципального служащего
представляет отзыв (отзыв прилагается).

3.3. Члены комиссии задают вопросы _____
(Ф.И.О. муниципального служащего)

вопрос: _____?

(краткое содержание вопроса)

ответ: _____.

(краткое содержание ответа)

4. ВЫСТУПИЛИ:

(Ф.И.О., краткое изложение выступления по вопросу повестки дня)

5. Открытым голосованием простым большинством голосов, присутствовавших на заседании членов аттестационной комиссии, принято решение о признании

(Ф.И.О. муниципального служащего)

а) соответствует замещаемой должности муниципальной службы;

б) соответствует замещаемой должности муниципальной службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в порядке должностного роста;

в) соответствует замещаемой должности муниципальной службы при условии получения дополнительного профессионального образования;

г) не соответствует замещаемой должности муниципальной службы.

(нужное выбрать)

Голосовали:

«за» ___ человек(а);

«против» ___ человек(а);

«воздержались» ___ человек(а).

Стенограмма заседания комиссии прилагается.

Председатель аттестационной комиссии

(инициалы, фамилия)

Заместитель председателя аттестационной комиссии

(инициалы, фамилия)

Секретарь аттестационной комиссии

(инициалы, фамилия)

Члены аттестационной комиссии:

(инициалы, фамилия)

Начальник общего отдела администрации
Голубицкого сельского поселения
Темрюкского района



Д.А. Петрик